



Об утверждении Положения о премировании руководителей (заместителей руководителей) министерств, государственных комитетов, иных центральных исполнительных органов и ведомств Республики Казахстан

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 июня 1997 г. N 964.
Утратило силу - постановлением Правительства РК от 13 апреля 2000 г. N 565 ~ P000565.

Правительство Республики Казахстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей (заместителей руководителей) министерств, государственных комитетов, иных центральных исполнительных органов и ведомств Республики Казахстан.
2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 июня 1997 года.

Премьер-Министр
Республики Казахстан

Утверждено

постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 12 июня 1997 г. N 964

П о л о ж е н и е
о премировании руководителей (заместителей
руководителей) министерств, государственных
комитетов, иных центральных исполнительных
органов и ведомств Республики Казахстан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан, имеющим силу Закона, U952730_ "О государственной службе" в целях материального поощрения за своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей и задач руководителей (заместителей руководителей) министерств, государственных комитетов, иных центральных исполнительных органов и ведомств (далее - руководителей).

2. Премирование руководителей производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на эти цели в соответствии с Единой системой оплаты труда работников органов Республики Казахстан, содержащихся за счет государственного бюджета, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 1 апреля 1997 г. N 3436. U973436_

3. Руководители имеют право самостоятельно разрабатывать и утверждать положения о премировании работников центральных аппаратов.

II. Показатели и условия премирования

4. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности, дающими право на премирование, являются:

исполнение функций и задач, возложенных на центральный исполнительный орган и ведомство в соответствии с Положением об этих органах, утвержденным Правительством Республики Казахстан;

своевременное и качественное выполнение:

мероприятий Плана действий Правительства Республики Казахстан;

Плана законопроектных работ Правительства Республики Казахстан;

актов и поручений Президента, Правительства и Премьер-Министра

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

Условием для премирования является соблюдение государственной и трудовой дисциплины.

III. Порядок утверждения и выплаты премий

5. Канцелярия Премьер-Министра Республики Казахстан на основании информации о состоянии исполнительской дисциплины и по согласованию с курирующим Заместителем Премьер-Министра Республики Казахстан готовит представление Премьер-Министру Республики Казахстан о премировании (депремировании) руководителей (согласно прилагаемому к настоящему Положению листу согласования размера премии), который разрешает выплату п р е м и й .

6. Премирование производится за фактически отработанное время в

календарном месяце в размере 33 процентов от должностного оклада с учетом доплат за квалификационные классы, воинские звания, классные чины и надбавок за выслугу лет.

7. Премии выплачиваются руководителям, как правило, не позднее месячного срока после окончания отчетного периода.

8. Вновь назначенные руководители премируются за фактически отработанное время в следующем за ним месяце.

9. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка.

IV. Основания и порядок лишения (снижения) премии

10. Основаниями для лишения (снижения) премии являются: некачественная подготовка проектов нормативных правовых актов, возвращенных в установленном порядке, и невыполнение в установленный срок поручений Администрации Президента, Правительства и Руководителя (его заместителей) Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан - до 25 процентов от причитающейся премии;

срыв повторного срока представления, а равно представление несогласованных проектов нормативных правовых актов в Канцелярию Премьер-Министра Республики Казахстан - до 50 процентов от причитающейся премии;

несвоевременное и некачественное выполнение мероприятий Плана действий Правительства, Плана законопроектных работ Правительства, постановлений Правительства и распоряжений Премьер-Министра Республики Казахстан - до 75 процентов от причитающейся премии.

В случае однократного грубого нарушения государственной и трудовой дисциплины либо неоднократного (два и более раза) срыва установленных сроков представления и исполнения нормативных правовых актов, возложенных функций и задач, а также при совершении дисциплинарных проступков либо административных правонарушений соответствующее должностное лицо лишается премии в размере 100 процентов.

11. По усмотрению Премьер-Министра Республики Казахстан возможно изменение установленных размеров лишения премии по основаниям, указанным в пункте 10 настоящего Положения.

12. Лишение должностного лица премии не может служить препятствием для наложения на него, в случае нарушения государственной и трудовой дисциплины, неисполнения и ненадлежащего исполнения

возложенных на него обязанностей, превышения должностных полномочий, дисциплинарного взыскания.

Приложение

Лист согласования
размера премии руководителю (заместителю
руководителя) _____
(наименование министерства,

государственного комитета)

(за какой месяц и год)

! Фамилия И.О. !Замечания!Предложение на
! ! !снижение или
! ! !лишение премии

1 ! 2 ! 3 ! 4

Первый заместитель
Премьер-Министра Есимов А.С.

Заместители Дуйсенов Д.Т.
Премьер-Министра Карибжанов Ж.С.
 Тосмагамбетов И.Н.
 Павлов А.С.

Руководитель Бегахметов Т.К.
Канцелярии
Премьер-Министра

Заместители Котлов А.Н.
Руководителя Касымов А.К.
Канцелярии Ермекбаев К.Е.

Отдел координации Котенко Н.Л.
подготовки

правительственных
решений

Отдел Пепенин А.С.
государственной
службы и
кадровой работы

Отдел внешних Нуралиев С.К.
связей и
протокола

Юридическая служба Жиленков С.В.