

**Об утверждении Положения о премировании руководителей (заместителей руководителей) министерств, государственных комитетов, иных центральных исполнительных органов и ведомств Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 июня 1997 г. N 964. Утратило силу - постановлением Правительства РК от 13 апреля 2000 г. N 565 ~P000565.

      Правительство Республики Казахстан постановляет:   
      1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей (заместителей руководителей) министерств, государственных комитетов, иных центральных исполнительных органов и ведомств Республики Казахстан.   
      2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 июня 1997 года.

     Премьер-Министр

   Республики Казахстан

                                        Утверждено

                                постановлением Правительства

                                    Республики Казахстан

                                  от 12 июня 1997 г. N 964

   
                               Положение   
              о премировании руководителей (заместителей   
             руководителей) министерств, государственных   
              комитетов, иных центральных исполнительных   
               органов и ведомств Республики Казахстан   
   
                          I. Общие положения   
   
      1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан, имеющим силу Закона, U952730\_ "О государственной службе" в целях материального поощрения за своевременное и качественное выполнение функциональных обязанностей и задач руководителей (заместителей руководителей) министерств, государственных комитетов, иных центральных исполнительных органов и ведомств (далее - руководителей).   
      2. Премирование руководителей производится в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на эти цели в соответствии с Единой системой оплаты труда работников органов Республики Казахстан, содержащихся за счет государственного бюджета, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 1 апреля 1997 г. N 3436. U973436\_   
      3. Руководители имеют право самостоятельно разрабатывать и утверждать положения о премировании работников центральных аппаратов.   
   
                II. Показатели и условия премирования   
   
      4. Основными показателями, характеризующими результаты деятельности, дающими право на премирование, являются:   
      исполнение функций и задач, возложенных на центральный исполнительный орган и ведомство в соответствии с Положением об этих органах, утвержденным Правительством Республики Казахстан;   
      своевременное и качественное выполнение:   
      мероприятий Плана действий Правительства Республики Казахстан;   
      Плана законопроектных работ Правительства Республики Казахстан;   
      актов и поручений Президента, Правительства и Премьер-Министра Республики Казахстан.   
      Условием для премирования является соблюдение государственной и трудовой дисциплины.   
   
              III. Порядок утверждения и выплаты премий   
   
      5. Канцелярия Премьер-Министра Республики Казахстан на основании информации о состоянии исполнительской дисциплины и по согласованию с курирующим Заместителем Премьер-Министра Республики Казахстан готовит представление Премьер-Министру Республики Казахстан о премировании (депремировании) руководителей (согласно прилагаемому к настоящему Положению листу согласования размера премии), который разрешает выплату премий.   
      6. Премирование производится за фактически отработанное время в календарном месяце в размере 33 процентов от должностного оклада с учетом доплат за квалификационные классы, воинские звания, классные чины и надбавок за выслугу лет.   
      7. Премии выплачиваются руководителям, как правило, не позднее месячного срока после окончания отчетного периода.   
      8. Вновь назначенные руководители премируются за фактически отработанное время в следующем за ним месяце.   
      9. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка.   
   
          IV. Основания и порядок лишения (снижения) премии   
   
      10. Основаниями для лишения (снижения) премии являются:   
      некачественная подготовка проектов нормативных правовых актов, возвращенных в установленном порядке, и невыполнение в установленный срок поручений Администрации Президента, Правительства и Руководителя (его заместителей) Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан - до 25 процентов от причитающейся премии;   
      срыв повторного срока представления, а равно представление несогласованных проектов нормативных правовых актов в Канцелярию Премьер-Министра Республики Казахстан - до 50 процентов от причитающейся премии;   
      несвоевременное и некачественное выполнение мероприятий Плана действий Правительства, Плана законопроектных работ Правительства, постановлений Правительства и распоряжений Премьер-Министра Республики Казахстан - до 75 процентов от причитающейся премии.   
      В случае однократного грубого нарушения государственной и трудовой дисциплины либо неоднократного (два и более раза) срыва установленных сроков представления и исполнения нормативных правовых актов, возложенных функций и задач, а также при совершении дисциплинарных проступков либо административных правонарушений соответствующее должностное лицо лишается премии в размере 100 процентов.   
      11. По усмотрению Премьер-Министра Республики Казахстан возможно

изменение установленных размеров лишения премии по основаниям,

указанным в пункте 10 настоящего Положения.

     12. Лишение должностного лица премии не может служить

препятствием для наложения на него, в случае нарушения государственной

и трудовой дисциплины, неисполнения и ненадлежащего исполнения

возложенных на него обязанностей, превышения должностных полномочий,

дисциплинарного взыскания.

                                                       Приложение

                         Лист согласования

              размера премии руководителю (заместителю

           руководителя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                        (наименование министерства,

           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                     государственного комитета)

           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                       (за какой месяц и год)

--------------------------------------------------------------------

                    !    Фамилия И.О.    !Замечания!Предложение на

                    !                    !         !снижение или

                    !                    !         !лишение премии

--------------------------------------------------------------------

         1          !         2          !    3    !       4

--------------------------------------------------------------------

Первый заместитель

Премьер-Министра      Есимов А.С.

Заместители           Дуйсенов Д.Т.

Премьер-Министра      Карибжанов Ж.С.

                      Тосмагамбетов И.Н.

                      Павлов А.С.

Руководитель          Бегахметов Т.К.

Канцелярии

Премьер-Министра

Заместители           Котлов А.Н.

Руководителя          Касымов А.К.

Канцелярии            Ермекбаев К.Е.

Отдел координации     Котенко Н.Л.

подготовки

правительственных

решений

Отдел                 Пепенин А.С.

государственной

службы и

кадровой работы

Отдел внешних         Нуралиев С.К.

связей и

протокола

Юридическая служба    Жиленков С.В.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан