

Вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 1997 г. N 1636 . Утратило силу - постановлением Правительства РК от 9 апреля 1999 г. N 394 ~ P990394.

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 10 октября 1997 г. N 3655 U973655_ "О мерах по дальнейшему повышению эффективности государственного управления в Республике Казахстан" Правительство Республики Казахстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

2. Утвердить структуру Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан согласно приложению 1.

3. Разрешить Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан иметь трех вице-Министров и коллегию в количестве 15 человек .

Сноска. Пункт 3 - в редакции постановления Правительства РК от 1 августа 1998 г. N 728 P980728_ .

4. Принять к сведению, что в ведении Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан находятся организации согласно прилагаемому перечню (приложение 2).

5. Признать утратившими силу:

пункт 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 3 марта 1997 г. N 290 P970290_ "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"(САПП Республики Казахстан, 1997 г., N 10, ст. 71);

пункт 1 постановления Правительства Республики Казахстан от 28 апреля 1997 г. N 673 P970673_ "О структуре Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан";

пункты 2, 4 изменений и дополнений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 июля 1997 г. N 1108 P971108_ "О создании Национального пенсионного агентства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (САПП Республики

Казахстан, 1997 г., N 32, ст. 293);
постановление Правительства Республики Казахстан от 19 августа 1997 г. N 1265 P971265_ "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 3 марта 1997 г. N 290".

Премьер-Министр
Республики Казахстан

Утверждено

постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 21 ноября 1997 г. N 1636

П О Л О Ж Е Н И Е
о Министерстве труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан
(Минтрудсоцзащиты)

М и с с и я

Реализация государственной политики по обеспечению конституционных гарантий и прав граждан в области труда, занятости и социального обеспечения.

Сноска. В Преамбулу внесены изменения - постановлением Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125 P980125_ .

I. Общие положения

1. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее - Министерство) является центральным исполнительным органом Республики Казахстан и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией, законами, актами Президента и Правительства Республики, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением .

2. Финансирование расходов на содержание аппарата Министерства

осуществляется за счет ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете на содержание центральных исполнительных органов.

3. Структура и штатная численность Министерства определяется Правительством Республики Казахстан.

4. Министерство является юридическим лицом, имеет печать с изображением Государственного герба Республики Казахстан со своим наименованием на государственном языке.

II. Приоритеты деятельности Министерства

5. Основными приоритетами в деятельности Министерства являются: совершенствование системы пенсионного обеспечения; адресная социальная помощь населению; социальное партнерство в области социально-экономических и трудовых отношений; реализация государственной политики в области занятости населения, охраны и оплаты труда, защиты внутреннего рынка труда; участие в реализации государственной политики по искоренению бедности.

Сноска. Абзац шестой исключен - постановлением Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125

P980125_

III. Задачи, функции и права Министерства

6. Основными задачами Министерства в сфере его деятельности являются:

реализация государственной стратегии в области труда, занятости населения, эффективного использования трудовых ресурсов, адресной поддержки населения ;

реализация пенсионной реформы, разработка и реализация основных направлений государственной социальной политики, координационно-методическое обеспечение ее выполнения;

разработка и реализация мер по снижению бедности, повышению уровня жизни и доходов населения, по организации нормирования труда и совершенствованию оплаты труда;

разработка и утверждение социальных нормативов и стандартов;

разработка и реализация мер по адресной социальной защите населения, поддержке семьи, материнства, детства, инвалидов и членов их семей, а также других слоев населения, нуждающихся в социальной защите;

проведение анализа, прогнозирования, регулирования процессов трудовой миграции по данным статистических отчетов и информации акима г. Алматы и Агентства по миграции и демографии Республики Казахстан.

Сноска. Абзац седьмой - в редакции постановления Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125 P980125_. Внесены изменения - постановлением Правительства РК от 1 августа 1998 г. N 728 P980728_.

7. Министерство в соответствии с возложенными на него задачами о с у щ е с т в л я е т :

подготовку и реализацию предложений по регулированию системы социального партнерства (трипартизма) в области социально-экономических и трудовых отношений, участие в разрешении трудовых конфликтов;

меры по организации и развитию службы медико-социальной экспертизы и государственной системы реабилитации инвалидов, оказанию им протезно-ортопедической помощи;

прогнозирование развития рынка труда;

разработку совместно с заинтересованными исполнительными органами региональных программ по социально-трудовым вопросам, участие в их выполнении;

осуществление методического руководства и оказание помощи по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

внесение предложений о минимальном размере заработной платы, о размере расчетного показателя для исчисления пенсий, пособий и иных социальных выплат, совершенствовании системы социальных пособий и компенсационных выплат, защите доходов населения от инфляции;

определение критериев бедности, разработка методики расчета величины прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения, осуществление экспертизы расчетов прожиточного минимума;

разработку предложений по развитию системы государственного социального страхования и негосударственных видов обязательного и

добровольного социального страхования, установлению размеров страховых взносов ;

совершенствование оплаты труда работников государственных органов и других организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, кроме государственных служащих ;

тарифное и региональное регулирование оплаты труда; организация нормирования труда, определение квалификационных требований для работников государственных органов и других организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, кроме государственных служащих, на основе тарифно-квалификационных справочников, квалификационных справочников должностей служащих и Классификатора профессий рабочих и служащих ;

разработку методики начисления пенсий из Государственного центра по выплате пенсий и обеспечение их выплаты гражданам, в том числе находящихся за пределами Республики Казахстан, разработку предложений по изменению их размеров, условий назначения и порядка выплаты;

координацию взаимодействия с организациями по вопросам охраны труда; организацию работы по разработке региональных программ и правил по улучшению условий и охраны труда, представление в Правительство Республики Казахстан ежегодных докладов о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда ;

правовое и нормативное обеспечение безопасных условий труда; участие в разработке проектов международных договоров в области трудовой миграции ;

создание и развитие с учетом социально-демографических особенностей регионов и потребностей различных категорий и групп населения разветвленной сети комплексных и специализированных стационарных и нестационарных учреждений по социальному обслуживанию населения, координацию и методическое обеспечение их деятельности;

организацию международных связей и сотрудничества в области труда, занятости и социальной защиты населения, проведение в установленном законодательством порядке консультаций и переговоров по этим вопросам с иностранными государствами и международными организациями;

внедрение единых информационных технологий, систем обработки информации в области труда, занятости и социального обеспечения населения;

организацию других функций, возложенных на Министерство законодательством Республики Казахстан.

Сноска. В пункт 7 внесены изменения - постановлениями Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125 P980125_ ; от 1 августа 1998 г. N 728 P980728_ ; от

28 декабря 1998 г. N 1342 P981342_ .

8. Министерство при осуществлении возложенных на него задач и выполнении обязанностей в пределах своей компетенции имеет право:

запрашивать в установленном законодательством порядке от центральных и местных исполнительных органов Республики Казахстан, а также организаций документы, заключения, справочные и иные материалы, необходимые для осуществления функций, возложенных на Министерство;

осуществлять методическое руководство деятельностью центральных и местных исполнительных органов и организаций по вопросам, входящим в компетенцию Министерства, давать разъяснения по применению законодательства в сфере труда, занятости и социальной защиты населения;

определять по согласованию с заинтересованными министерствами и ведомствами условия и порядок оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с законодательством;

утверждать по согласованию с Министерством образования, культуры и здравоохранения Республики Казахстан перечни производств, профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых запрещается труд женщин и лиц, не достигших 18-летнего возраста;

в установленном законодательством порядке утверждать: правила и нормы по охране труда, а также организационно-методические и общетехнические требования к проведению работ по охране труда;

нормы по труду, Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), Квалификационный справочник должностей служащих (КС), Классификатор профессий рабочих и должностей служащих (КПД), инструкции, разъяснения, рекомендации по вопросам организации, нормирования и оплаты труда;

проводить проверки по правильному исчислению, полноте и своевременности перечислений страховых взносов в Фонд государственного социального страхования и Государственный фонд содействия занятости населения, в установленном законодательством порядке принимать меры по устранению выявленных нарушений;

осуществлять государственный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, занятости в организациях, независимо от форм их собственности и ведомственной подчиненности;

выдавать лицензии на деятельность, связанную с привлечением иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, а также вывозом рабочей силы за границу;

вносить в Правительство предложения по вопросам создания,

реорганизации и ликвидации государственных предприятий и иных организаций, подведомственных Министерству;

назначать руководителей подведомственных организаций и подразделений Министерства;

издавать бюллетени, журналы и другие печатные издания;

осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством.

Сноска. Внесены изменения - постановлениями Правительства РК от 20 февраля 1998 г. N 125

P980125_

, от 1 августа 1998 г. N 728

P980728_

IV. Ответственность Министерства

9. За выполнение возложенных на Министерство задач и осуществление им своих миссий и функций персональную ответственность несет Министр.

10. Министерство как юридическое лицо несет ответственность в порядке, установленном гражданским законодательством.

V. Организация деятельности Министерства

11. Министерство и его подведомственные органы образуют собой единую систему.

12. Центральный аппарат состоит из департаментов и других структур, обеспечивающих деятельность Министерства.

13. Департамент возглавляет Директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Министром.

14. Задачи и функции Департамента определяются его Положением. Положение о Департаменте и его структура утверждаются Министром.

15. Директор Департамента организует и осуществляет руководство работой Департамента и несет персональную ответственность за выполнение

возложенных на Департамент задач и осуществление им своих функций.

16. В составе Министерства образованы Национальное пенсионное агентство и Государственный центр по выплате пенсий, являющиеся юридическими лицами.

17. Министерство возглавляет Министр, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Президентом Республики Казахстан по представлению Премьер-Министра Республики Казахстан.

М и н и с т р :

руководит деятельностью Министерства и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него задач;

имеет заместителя (вице-Министра), Секретаря по связям с Парламентом - вице-Министра, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Правительством по его представлению, и определяет круг их полномочий;

утверждает положения о департаментах, управлениях и отделах центрального аппарата Министерства, подведомственных ему организаций, издает приказы, дает указания, обязательные для исполнения;

утверждает смету расходов, штатное расписание центрального аппарата Министерства в пределах установленного фонда оплаты труда и численности работников;

назначает на должности и освобождает от должностей в установленном законодательством порядке работников аппарата Министерства, подведомственных организаций, за исключением начальников областных (г. Алматы) управлений труда и социальной защиты населения, которые назначаются на должность и освобождаются от должности акимами соответствующих областей по согласованию с Министром;

в установленном законодательством порядке решает вопросы поощрения, оказания материальной помощи, наложения дисциплинарных взысканий;

осуществляет другие полномочия, предоставленные ему законодательством.

18. В Министерстве образуется коллегия, численность которой определяется Правительством, а персональный состав коллегии утверждается Министром. Решения коллегии проводятся в жизнь приказами Министра или официальными протоколами коллегии.

Приложение 1

к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 21 ноября 1997 г. N 1636

СТРУКТУРА

Министерства труда и социальной защиты населения

РУКОВОДСТВО

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ДЕПАРТАМЕНТ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ И ФУНКЦИОНАЛЬНОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ

НАЦИОНАЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ АГЕНТСТВО
(на правах юридического лица)

Приложение 2

к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 21 ноября 1997 г. N 1636

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, находящихся в ведении Министерства
труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Государственный центр по выплате пенсий
Республиканская медико-социальная экспертная комиссия (РМСЭК)
Ассоциация протезно-ортопедических предприятий

Алматинский опытно-экспериментальный протезно-ортопедический
центр
Петропавловское опытно-экспериментальное
протезно-ортопедическое предприятие
Семипалатинское опытно-экспериментальное
протезно-ортопедическое предприятие
Центральная экспериментальная лаборатория протезирования
Информационно-аналитический центр
Курсы повышения квалификации кадров
Республиканский пансионат "Ардагер" для ветеранов войны и труда
Исполнительная дирекция Государственного фонда содействия
занятости