

**Вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 апреля 1999 года N 394 . Утратило силу - постановлением Правительства РК от 20 июля 2001 г. N 983 ~P010983.

      Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 20.07.2001 № 983.

      В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 22 января 1999 года № 6 U990006\_ "О структуре Правительства Республики Казахстан" Правительство Республики Казахстан постановляет:

      1. Утвердить прилагаемые:

      1) Положение о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

      3) перечень организаций, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      Сноска. В пункт 1 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 2 августа 1999 г. N 1093 P991093\_ .

      2. Разрешить Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан иметь трех вице-Министров.

      Сноска. В пункт 2 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 2 августа 1999 г. N 1093 P991093\_ .

      3. Разрешить Министерству труда и социальной защиты населения Республики Казахстан образовать областные (городов Астаны и Алматы) представительства Минтрудсоцзащиты по назначению пенсий и пособий.

      4. (Пункт 4 утратил силу - постановлением Правительства РК от 3 сентября 1999 г. N 1301 P991301\_ )

      5. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению.

      6. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

      Премьер-Министр

      Республики Казахстан

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утверждено  |
|   |  |
|   |  |
|   | постановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 9 апреля 1999 года № 394 |
|   |  |
|   |  |
|   |  Положение  |
|   |  о Министерстве труда и социальной защиты  |
|   |  населения Республики Казахстан  |
|   |  (Минтрудсоцзащиты)  |
|   |  |
|   |  1. Общие положения  |
|   |  |

      1. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее - Министерство) является центральным исполнительным органом, уполномоченным на выполнение функции государственного управления и контроля, входящим в структуру Правительства Республики Казахстан.

      Министерство имеет ведомство - Комитет по регулированию деятельности накопительных пенсионных фондов.

      Сноска. В пункт 1 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 2 августа 1999 г. N 1093 P991093\_ .

      2. Министерство осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента, Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

      3. Министерство является юридическим лицом в организационно- правовой форме государственного учреждения, имеет печати и штампы со своим наименованием на государственном языке, бланки установленного образца, а также, в соответствии с законодательством, счета в банках.

      Министерство имеет право выступать от имени государства, если оно уполномочено на это в соответствии с законодательством.

      4. Министерство по вопросам своей компетенции в установленном законодательством порядке принимает решения, оформляемые приказами Министра.

      5. Лимит штатной численности Министерства утверждается Правительством Республики Казахстан.

      Сноска. Пункт 5 - в редакции постановления Правительства РК от 2 августа 1999 г. N 1093 P991093\_ .

      6. Юридический адрес Министерства: 473000, город Астана, улица Манаса, 2.

      7. Полное наименование Министерства - государственное учреждение "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Минтрудсоцзащиты)".

      Учредительным документом Министерства является настоящее Положение.

      Сноска. В пункт 7 внесены изменения - постановлением Правительства РК от 2 августа 1999 г. N 1093 P991093\_ .

      8. Финансирование деятельности Министерства осуществляется только из республиканского бюджета.

      Министерству запрещается вступать в договорные отношения с субъектами предпринимательства на предмет выполнения обязанностей, являющихся функциями Министерства.

      Если Министерству законодательными актами предоставлено право осуществлять приносящую доходы деятельность, то доходы, полученные от такой деятельности, направляются в доход республиканского бюджета.

      2. Основные задачи, функции и права Министерства

      9. Основные задачи Министерства:

      реализация государственной стратегии в области труда, занятости населения, эффективного использования трудовых ресурсов, адресной поддержки населения;

      реализация пенсионной реформы, разработка и реализация основных направлений социальной политики, координационно-методическое обеспечение ее выполнения;

      разработка и реализация мер по снижению бедности, повышению уровня жизни и доходов населения, по организации нормирования и совершенствования оплаты труда;

      разработка и утверждение социальных нормативов и стандартов;

      разработка и реализация мер по адресной социальной защите населения, поддержке семьи, материнства, детства, инвалидов и членов их семей, а также других слоев населения, нуждающихся в социальной защите;

      осуществление государственного контроля за соблюдением законодательства о труде, пенсионном обеспечении, охране труда и занятости населения.

      10. Функциями Министерства, осуществляемыми в установленном законодательством порядке, являются:

      подготовка и реализация предложений по регулированию системы социального партнерства в области социально-экономических и трудовых отношений, участие в разрешении трудовых конфликтов;

      меры по обеспечению деятельности службы медико-социальной экспертизы и государственной системы реабилитации инвалидов, оказанию им протезно-ортопедической помощи;

      анализ, прогнозирование спроса и предложений на рабочую силу на основе создания республиканской базы данных по рынку труда и вакансиям и информирование населения, местных исполнительных органов, Правительства Республики Казахстан о состоянии рынка труда;

      разработка программ занятости населения, включающих вопросы создания рабочих мест, организации общественных работ, профессиональной подготовки и переподготовки безработных, содействия безработным в трудоустройстве, создания и поддержки информационной базы данных по вопросам занятости;

      участие в формировании государственного заказа на подготовку кадров в соответствии с потребностями рынка труда и в условиях развития рыночных отношений;

      разработка и внесение предложений о необходимости создания дополнительных рабочих мест с учетом ситуации на рынке труда при рассмотрении предложений по инвестиционным программам;

      участие в разработке региональных программ по социально-трудовым вопросам;

      осуществление методического руководства и оказание помощи по вопросам, входящим в компетенцию Министерства;

      внесение предложений о минимальном размере заработной платы, о размере расчетного показателя для исчисления пенсий, пособий и иных социальных выплат, совершенствование системы социальных пособий, компенсационных выплат и защиты доходов населения от инфляции;

      определение критериев бедности, разработка методики расчета величины прожиточного минимума населения, проведение экспертизы расчетов прожиточного минимума;

      разработка предложений и принятие мер по совершенствованию системы социального обеспечения;

      совершенствование оплаты труда работников государственных органов и других организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, кроме государственных служащих;

      тарифное и региональное регулирование оплаты труда;

      организация нормирования труда, определение квалификационных требований для работников государственных учреждений, не являющихся государственными органами, и других организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, на основе тарифно-квалификационных справочников, квалификационных справочников должностей служащих и Классификатора профессии рабочих и служащих;

      участие в выработке политики и разработке нормативных правовых актов по реализации пенсионной реформы;

      назначение пенсионных выплат из Государственного центра по выплате пенсии (далее - Государственный центр);

      назначение государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту из Государственного центра;

      разработка методики начисления пенсий из Государственного центра и обеспечение их выплаты гражданам, в том числе находящимся за пределами Республики Казахстан, а также разработка предложений по изменению их размеров, условий назначения и порядка выплаты;

      информационная поддержка пенсионной реформы;

      координация и взаимодействие с организациями по вопросам охраны труда;

      организация работы по разработке региональных программ и правил по улучшению условий и охраны труда, представление в Правительство Республики Казахстан ежегодных докладов о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда;

      правовое и нормативное обеспечение безопасных условий труда;

      развитие с учетом социально-демографических потребностей различных категорий и групп населения государственных организаций по социальному обслуживанию населения, координация и методическое обеспечение их деятельности;

      организация международных связей и сотрудничества в области труда, занятости и социальной защиты населения, проведение консультаций и переговоров по этим вопросам с иностранными государствами и международными организациями;

      внедрение информационных технологий, систем обработки информации в области труда, занятости и социального обеспечения населения;

      исполнение функций администратора программ и подпрограмм, финансируемых из республиканского бюджета;

      организация иных функций, возложенных на Министерство законодательством Республики Казахстан.

      11. Для реализации основных задач и осуществления возложенных на него функций Министерство имеет право в установленном законодательством порядке:

      запрашивать и получать от государственных органов Республики Казахстан, а также иных организаций документы, заключения, справочные и иные материалы, необходимые для осуществления функций, возложенных на Министерство;

      осуществлять методическое руководство деятельностью государственных органов и иных организаций по вопросам, входящим в компетенцию Министерства, давать разъяснения по применению законодательства в сфере труда, занятости и социальной защиты населения;

      согласовывать заинтересованным министерствам и ведомствам условия и порядок оплаты труда работников бюджетной сферы, кроме государственных служащих;

      утверждать по согласованию с Министерством здравоохранения, образования и спорта Республики Казахстан перечни производств, профессий и работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых ограничивается труд женщин и лиц, не достигших 18-летнего возраста;

      принимать нормативные правовые акты по охране труда, а также организационно-методические и общетехнические требования по проведению работ по охране труда;

      утверждать нормы по труду, Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), Квалификационный справочник должностей служащих (КС), Классификатор профессий рабочих и должностей служащих (КПД), инструкции, разъяснения, рекомендации по вопросам организации, нормирования и оплаты труда;

      регистрировать и осуществлять контроль за выполнением областных и

      отраслевых (тарифных) соглашений по социально-экономическим и трудовым

      отношениям;

      осуществлять государственный контроль за соблюдением

      законодательства о труде, охране труда, занятости и пенсионном обеспечении;

      лицензировать деятельность, связанную с привлечением иностранной

      рабочей силы, а также вывозом рабочей силы из Республики Казахстан за

      границу;

      выдавать разрешение в пределах установленной квоты работодателям

      на привлечение иностранной рабочей силы;

      издавать бюллетени, журналы и другие печатные издания;

      осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством.

      3. Имущество Министерства

      12. Министерство имеет на праве оперативного управления обособленное

      имущество.

      13. Имущество Министерства относится к республиканской собственности.

      14. Министерство не вправе самостоятельно отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом.

      Министерству может быть предоставлено право распоряжения имуществом в случаях и в пределах, установленных законодательством.

      4. Организация деятельности Министерства

      15. Министерство возглавляет Министр.

      Министр назначается на должность и освобождается от должности Президентом Республики Казахстан по представлению Премьер-Министра Республики Казахстан.

      Министр имеет заместителей - вице-Министров, назначаемых на должность и освобождаемых от должности Правительством Республики Казахстан по представлению Министра.

      16. Министр организует и руководит работой Министерства, несет персональную ответственность за выполнение, возложенных на Министерство задач и осуществление им своих функций.

      17. Министр:

      определяет обязанности и круг полномочий вице-Министров, руководителей структурных подразделений Министерства;

      назначает на должности и освобождает от должностей в установленном законодательством порядке работников Министерства, подведомственных республиканских государственных предприятий;

      в установленном порядке осуществляет согласование назначаемых и освобождаемых акимов и начальников областных (городов Астаны и Алматы) управлений (департаментов) труда, занятости и социальной защиты населения;

      представляет Министерство во взаимоотношениях с государственными органами и иными организациями в соответствии с действующим законодательством;

      издает приказы;

      утверждает структуру Министерства и положения о структурных подразделениях Министерства, кроме положений о ведомствах;

      утверждает смету расходов, штатное расписание Министерства в пределах установленного фонда оплаты труда и численности работников;

      в установленном законодательством порядке решает вопросы

      поощрения, оказания материальной помощи, наложения дисциплинарных

      взысканий;

      принимает решения по другим вопросам, отнесенным к его

      компетенции.

      Сноска. В пункт 17 внесены изменения - постановлением Правительства

      РК от 2 августа 1999 г. N 1093

      P991093\_

      .

      18. В Министерстве образуется консультативно-совещательный орган

      при Министре - коллегия Министерства - в составе Министра, вице-

      Министров, руководителей ведомств, руководителей структурных подразделений.

      Персональный и численный состав коллегии и Положение о ней

      утверждаются приказом Министра.

      Решения коллегии оформляются протоколами.

      Сноска. В пункт 18 внесены изменения - постановлением Правительства

      РК от 2 августа 1999 г. N 1093

      P991093\_

      .

      5. Реорганизация и ликвидация Министерства

      19. Реорганизация и ликвидация Министерства осуществляются в

      соответствии с законодательством Республики Казахстан.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утверждена  |
|   |  |
|   |  |
|   | постановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 9 апреля 1999 года № 394 |
|   |  |
|   |  |
|   |  Структура  |
|   |  |
|   |  Министерства труда и социальной защиты  |
|   |  населения Республики Казахстан |

      Руководство

      Департамент трудовых отношений

      Департамент социального развития

      Департамент занятости

      Департамент финансов и экономического анализа

      Юридическое управление

      (на правах самостоятельного управления)

      Управление по организации работы аппарата

      (на правах самостоятельного управления)

      Управление медико-социальной экспертизы и

      реабилитации (на правах самостоятельного управления)

      Отдел кадровой работы

      (на правах самостоятельного отдела)

      Комитет по регулированию деятельности накопительных

      пенсионных фондов

      (на правах юридического лица)

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержден  |
|   |  |
|   |  |
|   | постановлением ПравительстваРеспублики Казахстанот 9 апреля 1999 года № 394 |
|   |  |
|   |  |
|   |  Перечень  |
|   |  организаций, находящихся в ведении Министерства  |
|   |  труда и социальной защиты населения  |
|   |  Республики Казахстан  |
|   |  |

      Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный центр по выплате пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Информационно-аналитический центр по проблемам занятости Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Курсы повышения квалификации кадров Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Республиканский пансионат "Ардагер" для ветеранов войны и труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Республиканский центр коррекции слуха Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Центральная экспериментальная лаборатория протезирования Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Алматинский медицинский стационар Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Петропавловский медицинский стационар Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное казенное предприятие "Семипалатинский медицинский стационар Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

      Республиканское государственное предприятие "Алматинский опытно- экспериментальный протезно-ортопедический центр" (на праве хозяйственного ведения) Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

      Республиканское государственное предприятие "Петропавловское опытно-экспериментальное протезно-ортопедическое предприятие" (на праве хозяйственного ведения) Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

      Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Семипалатинское опытно-экспериментальное предприятие по протезно-ортопедическим изделиям"

      Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Хозяйственное управление Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение  |
|   |  |
|   |  |
|   | к постановлению ПравительстваРеспублики Казахстанот 9 апреля 1999 года № 394 |
|   |  |
|   |  |
|   |  Перечень  |
|   |  утративших силу некоторых решений  |
|   |  Правительства Республики Казахстан  |
|   |  |

      1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 1997 года № 1636 P971636\_ "Вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 1997 г., № 50, ст. 466).

      2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 февраля 1998 года № 125 P980125\_ "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 1997 г. № 1636" (САПП Республики Казахстан, 1998 г., № 6, ст. 33).

      3. Пункты 1, 2 постановления Правительства Республики Казахстан

      от 1 августа 1998 года № 728

      P980728\_

      "О внесении изменений и дополнений в

      постановления Правительства Республики Казахстан от 12 ноября 1997 г.

      № 1551 и от 21 ноября 1997 г. № 1636" (САПП Республики Казахстан, 1998 г.,

      № 26, ст. 219).

      4. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 декабря

      1998 года № 1342

      P981342\_

      "О внесении дополнений в постановление

      Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 1997 года № 1636" (САПП

      Республики Казахстан, 1998 г., № 49, ст. 453).

      (Специалисты: Э.Жакупова

      И.Сельдемирова)

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан