



О внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан

Указ Президента Республики Казахстан от 5 апреля 2017 года № 456.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые указы Президента Республики Казахстан.

2. Правительству Республики Казахстан:

1) обеспечить сохранение размеров оплаты труда государственных служащих, должности и категории должностей которых преобразованы или изменены согласно настоящему Указу;

2) принять иные меры, вытекающие из настоящего Указа.

3. Настоящий Указ вводится в действие по истечении одного месяца со дня подписания.

*Президент
Республики Казахстан*

Н. НАЗАРБАЕВ

УТВЕРЖДЕНЫ
Указом Президента
Республики Казахстан
от 5 апреля 2017 года № 456

Изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые указы Президента Республики Казахстан

1. В Указе Президента Республики Казахстан от 7 марта 2013 года № 520 "О национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан и кадровых комиссиях областей, столицы, города республиканского значения" (САПП Республики Казахстан, 2013 г., № 19, ст. 319):

в Типовом положении о кадровой комиссии области, столицы, города республиканского значения, утвержденном вышеназванным Указом:

в пункте 3 слова "членов ревизионных комиссий областей, столицы, города республиканского значения," исключить.

2. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 150 "Об утверждении Реестра должностей политических и административных государственных служащих (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 70-71, ст. 520):

в Реестре должностей политических и административных государственных служащих, утвержденном вышеназванным Указом:

в разделе "2. Административные государственные должности":

в Корпусе "А":

Категорию 1 и Категорию 2 изложить в следующей редакции:

"Категория 1

Ответственные секретари центральных исполнительных органов

Руководители аппаратов Конституционного совета, Управления делами Президента Республики Казахстан, Центральной избирательной комиссии Республики Казахстан, Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета, Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, руководитель Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде Республики Казахстан (аппарата Верховного Суда Республики Казахстан)

Секретарь Высшего Судебного Совета Республики Казахстан – руководитель Аппарата

Руководители аппаратов центральных исполнительных органов, в которых не введена должность ответственного секретаря, руководитель Национального центра по правам человека

Категория 2

Председатели комитетов центральных исполнительных органов

Категория 3

Руководители аппаратов акимов областей, столицы и города республиканского значения

Категория 4

Акимы городов областного значения (за исключением акимов городов, являющихся административными центрами областей), районов областей и районов в городах";

в Корпусе "Б":

раздел "Группа категории "А" изложить в следующей редакции:

"Администрация Президента Республики Казахстан

Категория А-1

Заведующий сектором

Категория А-2

Инспектор

Категория А-3

Консультант

Категория А-4

Эксперт

Категория А-5

Референт";

раздел "Группа категории "В" изложить в следующей редакции:

"Аппараты палат Парламента Республики Казахстан, Канцелярия Премьер-Министра Республики Казахстан, Департамент по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде Республики Казахстан (аппарат Верховного Суда Республики Казахстан), аппарат Конституционного Совета Республики Казахстан, Аппарат Высшего Судебного Совета Республики Казахстан, Управление делами Президента Республики Казахстан, аппарат Центральной избирательной комиссии Республики Казахстан, Счетный комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета, Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и его ведомство

Категория В-1

Заместители руководителя Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде Республики Казахстан (аппарата Верховного Суда Республики Казахстан)

Руководитель структурного подразделения

Директор департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и его ведомства

Категория В-2

Руководитель структурного подразделения Аппарата Высшего Судебного Совета Республики Казахстан

Заместитель руководителя структурного подразделения

Заместитель директора департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции

Категория В-3

Помощник, советник Премьер-Министра Республики Казахстан

Помощник, советник Председателя Палаты Парламента Республики Казахстан

Помощник, советник Председателя Верховного Суда Республики Казахстан

Помощник, советник Председателя Конституционного Совета Республики Казахстан

Помощник, советник Председателя Центральной избирательной комиссии Республики Казахстан

Главный инспектор Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан, Управления делами Президента Республики Казахстан

Руководитель управления (службы) Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и его ведомства

Категория В-4

Помощник, советник Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан

Помощник, советник Руководителя Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан

Помощник, советник Управляющего делами Президента Республики Казахстан, председателей Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета, Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции

Помощник заместителя Председателя Палаты Парламента Республики Казахстан

Помощник руководителя аппарата Палаты Парламента Республики Казахстан

Помощник руководителя аппарата Верховного Суда Республики Казахстан

Заведующий сектором

Главный консультант

Категория В-5

Главный эксперт

Помощник депутата Парламента Республики Казахстан

Категория В-6

Эксперт";

в разделе "Группа категории "С":

категорию С-О-1 изложить в следующей редакции:

"Руководитель";

в разделе "Группа категории "D":

категорию D-1 дополнить строкой следующего содержания:

"Председатель ревизионной комиссии";

категорию D-2 дополнить строкой следующего содержания:

"Член ревизионной комиссии".

3. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 151 "О некоторых вопросах поступления граждан на административную государственную службу корпуса "А" (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 70-71, ст. 521):

1) в Специальных квалификационных требованиях к административным государственным должностям корпуса "А", утвержденных вышеназванным Указом:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. В соответствии с Реестром должностей политических и административных государственных служащих, утвержденным Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 150, административные государственные должности корпуса "А" подразделяются на следующие категории:

1) ответственные секретари центральных исполнительных органов; руководители аппаратов Конституционного Совета Республики Казахстан, Управления делами Президента Республики Казахстан, Центральной избирательной комиссии Республики Казахстан, Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета, Высшего Судебного Совета Республики Казахстан, Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, руководитель Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде Республики

Казахстан (аппарата Верховного Суда Республики Казахстан); руководители аппаратов центральных исполнительных органов, в которых не введена должность ответственного секретаря; руководитель Национального центра по правам человека;

2) председатели комитетов центральных исполнительных органов;

3) руководители аппаратов акимов областей, столицы и города республиканского значения;

4) акимы городов областного значения (за исключением акимов городов, являющихся административными центрами областей), районов областей и районов в городах.";

пункты 4-10 исключить;

в пункте 11 слова "первой категории" исключить;

пункт 12 исключить;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Для занятия должностей первой категории требуется:

1) не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А" (за исключением четвертой категории), определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов центральных государственных органов, руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, столице, городе республиканского значения;

2) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 14 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее пяти лет стажа работы на должностях руководителей исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития.";

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Для занятия должностей второй категории требуется:

1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на

должностях корпуса "А", определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо на должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-1, D-2, D-О-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов центральных государственных органов, руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, столице, городе республиканского значения;

2) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее полутора лет стажа государственной службы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 15 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы на должностях не ниже руководителей департаментов в национальных управляющих холдингах, национальных холдингах, национальных компаниях, национальных институтах развития, Национальном Банке Республики Казахстан, либо на должностях не ниже руководителей республиканских организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек или юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства**.";

дополнить пунктами 15-1 и 15-2 следующего содержания:

"15-1. Для занятия должностей третьей категории требуется:

1) не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо на должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-1, D-2, D-О-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов центральных государственных органов, руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, столице, городе республиканского значения;

2) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 15-1 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утвержденным Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее пяти лет стажа работы на должностях руководителей исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития.

15-2. Для занятия должностей четвертой категории требуется:

1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо на должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, D-3, D-О-2, Е-2, либо на должностях не ниже руководителей управлений, помощников, советников первых руководителей центральных государственных органов, либо на должностях не ниже руководителей управлений (или на приравненных к ним должностях) в территориальных органах и подразделениях центральных государственных органов и их ведомств в областях, столице, городе республиканского значения;

2) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее года стажа государственной службы на должностях, перечисленных в абзаце первом пункта 15-2 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы на должностях не ниже руководителей департаментов в национальных управляющих холдингах, национальных холдингах, национальных компаниях, национальных институтах развития, Национальном Банке Республики Казахстан и руководителей его филиалов, либо на должностях не ниже заместителей руководителей государственных предприятий и учреждений (кроме государственных органов) со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек или юридических лиц, являющихся субъектами крупного или среднего предпринимательства.";

2) в Правилах отбора в кадровый резерв административной государственной службы корпуса "А", утвержденных вышеназванным Указом:

подпункт 3) пункта 4 изложить в следующей редакции:

"3) тестирование кандидатов на знание законодательства и оценку личностных качеств";

дополнить пунктами 4-1 и 4-2 следующего содержания:

"4-1. По решению Национальной комиссии в кадровый резерв корпуса "А" может быть зачислен государственный служащий, занимающий следующую нижестоящую государственную должность не менее двух последних лет в данном государственном

органа, ведомстве либо регионе. Данное решение может быть принято в случае вакантной должности корпуса "А".

Под нижестоящей государственной должностью в настоящих Правилах понимается :

для должностей корпуса "А" первой категории – должности категории В-1 центрального аппарата данного государственного органа, директоров департаментов центрального аппарата данного государственного органа, а также должности заместителей должностей первой категории;

для должности корпуса "А" второй категории – заместители председателя конкретного ведомства;

для должностей корпуса "А" третьей категории – должности заместителей должностей третьей категории данного региона, должность категории D-O-1 данного региона;

для должности корпуса "А" четвертой категории – должности заместителей должностей четвертой категории данного района, города областного значения, должность категории D-O-1 данного региона.

Зачисление в кадровый резерв указанных лиц производится при условии их соответствия специальным квалификационным требованиям к административным государственным должностям корпуса "А".

Решение о зачислении в резерв принимается Национальной комиссией на основании представления лица, имеющего право назначения на должность и увольнения с должности корпуса "А".

На должности ответственного секретаря и Секретаря Высшего Судебного Совета – руководителя аппарата представление вносится Администрацией Президента Республики Казахстан.

На рассмотрение Национальной комиссии прилагаются документы, указанные в пункте 11 настоящих Правил.

4-2. Лица, зачисленные в кадровый резерв на основании пункта 4-1 настоящих Правил, назначаются исключительно на должности, на которые они были зачислены в кадровый резерв.";

в подпункте 4) пункта 12 слова "на одну категорию (группу) должностей корпуса "А" исключить;

пункт 42 изложить в следующей редакции:

"42. Организация проведения собеседования обеспечивается рабочим органом Национальной комиссии. При проведении собеседования допускается написание кандидатами эссе на тему, определенную Национальной комиссией.";

3) в Правилах формирования кадрового резерва административной государственной службы корпуса "А", утвержденных вышеназванным Указом:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Граждане по решению Национальной комиссии зачисляются в кадровый резерв корпуса "А" по категории административных государственных должностей корпуса "А", указанной ими в заявлении об участии в отборе в кадровый резерв корпуса "А".

Национальная комиссия вправе рекомендовать граждан для зачисления в кадровый резерв по другой категории административных государственных должностей корпуса "А" при условии согласия граждан и их соответствия специальным квалификационным требованиям, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4-1 Правил отбора в кадровый резерв административной государственной службы корпуса "А".";

абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

"Для этого лицо, указанное в абзаце первом настоящего пункта, в месячный срок с момента увольнения либо со дня введения в действие акта о преобразовании должности, подает заявление в рабочий орган Национальной комиссии. К заявлению прилагаются послужной список и рекомендательное письмо о зачислении в резерв на конкретную категорию должности корпуса "А", подписанное лицом, имеющим право назначения на данную должность, либо первым руководителем государственного органа, в подчинении которого он находился по последней занимаемой должности, либо лицом, наделенным правом назначения на преобразованную должность.";

в подпунктах 3) и 9) пункта 8 слова "(группе), (группы)" исключить.

4) в Правилах проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса "А", утвержденных вышеназванным Указом:

в пункте 3 слова ", группе в категории" исключить;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Назначение резервистов корпуса "А" на административные государственные должности корпуса "А" осуществляется в пределах категории административных государственных должностей корпуса "А", по которым они зачислены в кадровый резерв корпуса "А", при условии соответствия специальным квалификационным требованиям и их согласия.

Резервисты корпуса "А" могут быть назначены на административную государственную должность корпуса "А" нижестоящей категории административных государственных должностей корпуса "А" при условии соответствия специальным квалификационным требованиям и их согласия.

Резервисты корпуса "А" с согласия Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан могут быть назначены на административную государственную должность корпуса "А" вышестоящей категории административных государственных должностей корпуса "А" при условии соответствия специальным квалификационным требованиям и их согласия.";

пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Допускается временное возложение обязанностей должности корпуса "А" на государственного служащего корпуса "Б" без проведения конкурсного отбора на

период, не превышающий трех месяцев. При этом решение о возложении обязанностей может быть принято не более одного раза."

4. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 152 "О некоторых вопросах прохождения государственной службы" (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 72-73-74, ст. 534):

1) в Правилах и сроках проведения ротации административных государственных служащих, должностях административных государственных служащих, подлежащих ротации:

в пункте 35 слова ", служащих корпуса "А", претендующих на занятие должностей заведующих секторами Администрации Президента Республики Казахстан" исключить ;

в пункте 38 слова "В-3," исключить;

пункт 39 изложить в следующей редакции:

"39. Ротация служащих корпуса "Б" проводится каждые три года. В случае письменного отказа служащего корпуса "Б" от ротации по письменному решению уполномоченного лица срок его пребывания на данной должности может быть продлен еще на три года, по истечении которых служащий корпуса "Б" подлежит обязательной ротации. При этом указанные сроки не возобновляются при изменении наименований должностей либо их преобразовании.";

2) в Правилах наложения дисциплинарного взыскания на государственных служащих, утвержденных настоящим Указом:

в пунктах 21, 22 и 25 слова "членов ревизионных комиссий областей, столицы, города республиканского значения," исключить.

5. Утратил силу Указом Президента РК от 05.05.2018 № 681.