

О внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан

Указ Президента Республики Казахстан от 24 января 2019 года № 828.

Подлежит опубликованию в
Собрании актов Президента и
Правительства Республики
Казахстан и республиканской
печати

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения, которые вносятся в некоторые указы Президента Республики Казахстан.

2. Настоящий Указ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Президент
Республики Казахстан*

Н. Назарбаев

УТВЕРЖДЕНЫ
Указом Президента
Республики Казахстан
от 24 января 2019 года
№ 828

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, которые вносятся в некоторые указы Президента Республики Казахстан

1. Утратил силу Указом Президента РК от 31.07.2023 № 290.

2. В Указе Президента Республики Казахстан от 7 сентября 2011 года № 149 "О Положении об Ассамблее народа Казахстана" (САПП Республики Казахстан, 2011 г., № 53, ст. 744):

в Положении об Ассамблее народа Казахстана, утвержденном вышеназванным Указом:

часть первую пункта 12 изложить в следующей редакции:

"12. Ассамблеи областей (городов республиканского значения, столицы) при осуществлении своей деятельности подотчетны и ответственны перед Ассамблеей.";

пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Рабочим органом ассамблеи области (города республиканского значения, столицы) является секретариат ассамблеи области (города республиканского значения, столицы), входящий в структуру аппарата акима как самостоятельное структурное подразделение. Секретариат ассамблеи области (города республиканского значения, столицы) возглавляет заведующий. Заведующий секретариатом ассамблеи области (

города республиканского значения, столицы) назначается и освобождается от должности соответствующим акимом в соответствии с законодательством Республики Казахстан в сфере государственной службы."

3. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 150 "Об утверждении Реестра должностей политических и административных государственных служащих" (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 70-71, ст. 520):

в Реестре должностей политических и административных государственных служащих, утвержденном вышеназванным Указом:

в главе "1. Политические государственные должности":

после строки "Руководители государственных органов, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан, их первые заместители и заместители" дополнить строкой следующего содержания:

"Министры Республики Казахстан, их первые заместители и заместители";

в главе "2. Административные государственные должности":

в разделе "Корпус "Б":

в категории В-2 группы категорий В:

строку "Заместитель директора департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции" изложить в следующей редакции:

"Заместитель директора департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и его ведомства";

в группе категорий С:

наименование подгруппы "Органы, непосредственно подчиненные и подотчетные Президенту Республики Казахстан, центральные исполнительные органы, Национальный центр по правам человека, ведомства центральных исполнительных органов, загранучреждения Республики Казахстан" изложить в следующей редакции:

"Органы, непосредственно подчиненные и подотчетные Президенту Республики Казахстан, центральные исполнительные органы, Архив Президента Республики Казахстан, Национальный центр по правам человека, ведомства центральных исполнительных органов, загранучреждения Республики Казахстан".

4. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 151 "О некоторых вопросах поступления граждан на административную государственную службу корпуса "А" (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 70-71, ст. 521):

1) в Специальных квалификационных требованиях к административным государственным должностям корпуса "А", утвержденных вышеназванным Указом:

пункт 14 изложить в следующей редакции:

"14. Для занятия должностей первой категории требуется:

1) не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на

должностях корпуса "А" (за исключением четвертой категории), определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, либо на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов центральных государственных органов, руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице;

2) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 14 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее пяти лет стажа работы на должностях руководителей исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития.";

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Для занятия должностей второй категории требуется:

1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, либо на должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-2, С-О-1, D-2, D-О-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов центральных государственных органов, руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице;

2) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее полутора лет стажа работы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 15 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы на должностях не ниже руководителей департаментов в национальных управляющих холдингах, национальных холдингах, национальных компаниях, национальных институтах развития, Национальном Банке Республики Казахстан, либо на должностях не ниже руководителей республиканских организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек или юридических лиц, являющихся субъектами крупного предпринимательства**.";

пункт 15-1 изложить в следующей редакции:

"15-1. Для занятия должностей третьей категории требуется:

1) не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее трех лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, либо на должностях не ниже категорий А-2, В-2, С-1, D-2, D-О-1, либо на должностях не ниже заместителей председателей комитетов центральных государственных органов, руководителей департаментов центральных государственных органов, либо не ниже руководителей территориальных органов и подразделений центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице;

2) либо не менее шести лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа работы на должностях, перечисленных в подпункте 1) пункта 15-1 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее семи лет стажа работы, в том числе не менее пяти лет стажа работы на должностях руководителей исполнительных органов национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных компаний, национальных институтов развития.";

пункт 15-2 изложить в следующей редакции:

"15-2. Для занятия должностей четвертой категории требуется:

1) не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее двух лет стажа государственной службы на политических государственных должностях либо на должностях корпуса "А", определенных Реестром должностей политических и административных государственных служащих, либо в статусе депутата Парламента Республики Казахстан, либо на должностях не ниже категорий А-3, В-3, С-3, D-3, D-О-2, Е-2, либо на должностях не ниже руководителей управлений, помощников, советников первых руководителей центральных государственных органов, либо на

должностях не ниже руководителей управлений (или на приравненных к ним должностях) в территориальных органах и подразделениях центральных государственных органов и их ведомств в областях, городах республиканского значения, столице;

2) либо не менее четырех лет стажа работы, в том числе не менее года стажа работы на должностях, перечисленных в абзаце первом пункта 15-2 настоящих Специальных квалификационных требований, при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям, утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом;

3) либо не менее пяти лет стажа работы, в том числе не менее четырех лет стажа работы на должностях не ниже руководителей департаментов в национальных управляющих холдингах, национальных холдингах, национальных компаниях, национальных институтах развития, Национальном Банке Республики Казахстан и руководителей его филиалов, либо на должностях не ниже заместителей руководителей государственных предприятий и учреждений (кроме государственных органов) со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек или юридических лиц, являющихся субъектами крупного или среднего предпринимательства.";

2) в Правилах отбора в кадровый резерв административной государственной службы корпуса "А", утвержденных вышеназванным Указом:

подпункт 2) пункта 4 изложить в следующей редакции:

"2) прием и рассмотрение документов кандидатов на соответствие специальным квалификационным требованиям к должностям корпуса "А", а также требованиям, установленным пунктом 3 статьи 16 Закона;"

в пункте 11:

подпункты 3) и 4) изложить в следующей редакции:

"3) копии документов об образовании, заверенные нотариально либо кадровой службой по месту работы.

Копии документов об образовании, полученных гражданами Республики Казахстан в зарубежных организациях образования, представляются в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан в сфере образования;

4) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы не более чем за 10 рабочих дней до представления ее в уполномоченный орган или его территориальное подразделение;"

подпункт 8) исключить;

пункты 16 и 17 изложить в следующей редакции:

"16. Документы принимаются нарочно, по почте или по электронной почте в течение десяти рабочих дней.

Дата начала приема документов устанавливается в объявлении о проведении отбора в кадровый резерв корпуса "А".

17. При приеме документов кандидату выдается расписка об их регистрации. При предоставлении документов по почте расписка об их регистрации направляется на почтовый адрес отправителя.

В случаях приема документов по электронной почте расписка об их регистрации направляется в электронном виде.";

пункт 20 изложить в следующей редакции:

"20. В течение семи рабочих дней после окончания приема документов уполномоченный орган или его территориальные подразделения рассматривают документы кандидатов на соответствие специальным квалификационным требованиям к должностям корпуса "А", требованиям законодательства Республики Казахстан в сфере государственной службы.";

пункты 22 и 23 изложить в следующей редакции:

"22. В случаях отказа в течение пяти рабочих дней кандидатам представляется мотивированный ответ по электронной почте, указанной кандидатом в заявлении.

23. Решение территориального подразделения уполномоченного органа об отказе в допуске к участию в тестировании может быть обжаловано кандидатом в уполномоченный орган в течение трех рабочих дней со дня оповещения согласно пункту 22 настоящих Правил.";

пункт 24 исключить;

дополнить пунктом 46 следующего содержания:

"46. Лица, не прошедшие конкурсный отбор в кадровый резерв корпуса "А", в течение одного месяца со дня завершения ими участия в отборе, могут получить свои документы после подачи соответствующего заявления.";

3) в Правилах формирования кадрового резерва административной государственной службы корпуса "А", утвержденных вышеназванным Указом:

в пункте 8:

подпункт 3) изложить в следующей редакции:

"3) истечение двух лет со дня зачисления в кадровый резерв корпуса "А", за исключением случаев, предусмотренных пунктами 5 и 8-1 настоящих Правил,";

подпункт 9) изложить в следующей редакции:

"9) письменный отказ от занятия предложенной должности корпуса "А" категории, по которой он состоит в резерве корпуса "А", более двух раз в период нахождения в нем.";

дополнить пунктом 8-1 следующего содержания:

"8-1. Срок пребывания в кадровом резерве корпуса "А" может быть продлен на два года при наличии решения Национальной комиссии о продлении срока пребывания в кадровом резерве корпуса "А" на основании ходатайства лица (органа), имеющего право назначения на должность и увольнения по курируемой им категории. Такое решение должно быть принято Национальной комиссией в течение срока нахождения лица в кадровом резерве.

При этом продление срока пребывания в кадровом резерве корпуса "А" производится не более одного раза."

5. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 152 "О некоторых вопросах прохождения государственной службы" (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 72-73-74, ст. 534):

1) в Правилах и сроках проведения оценки деятельности государственных служащих, утвержденных вышеназванным Указом:

часть первую пункта 5 изложить в следующей редакции:

"5. Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса "А" (далее – служащие корпуса "А") проводится по результатам его деятельности на конкретной должности по итогам года (годовая оценка) – не позднее 20 января года, следующего за оцениваемым годом.";

пункт 21 изложить в следующей редакции:

"21. Уполномоченный орган по делам государственной службы осуществляет анализ годовой оценки служащих корпуса "А" и не позднее 20 февраля вносит их в рабочий орган Национальной комиссии по кадровой политике при Президенте Республики Казахстан (далее – Национальная комиссия).";

пункты 26 и 27 изложить в следующей редакции:

"26. Оценка деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" (далее – служащие корпуса "Б") проводится по результатам его деятельности на конкретной должности в сроки, определяемые типовой методикой, утвержденной уполномоченным органом по делам государственной службы.

Оценка служащего корпуса "Б" не проводится в случаях, если срок пребывания на конкретной должности в оцениваемом периоде составляет менее трех месяцев.

27. Служащие корпуса "Б", находящиеся в социальных отпусках, проходят оценку деятельности служащих корпуса "Б" после выхода на работу в сроки, определяемые типовой методикой, утвержденной уполномоченным органом по делам государственной службы.";

2) в Правилах наложения дисциплинарного взыскания на государственных служащих, утвержденных вышеназванным Указом:

пункт 25 изложить в следующей редакции:

"25. Дисциплинарная ответственность акимов городов областного значения, районов областей и районов в городах, административных государственных служащих

категорий С-О-1, С-О-2, С-Р-1, С-Р-2, D-1, D-2, D-О-1, D-О-2, Е-1, Е-2, Е-Р-1, Е-Р-2, а также уполномоченных по этике, занимающих самостоятельные должности, допустивших нарушение норм служебной этики, в том числе дисциплинарные проступки, дискредитирующие государственную службу, рассматривается советами по этике уполномоченного органа по делам государственной службы в областях, городах республиканского значения, столице (далее – Совет по этике).";

дополнить пунктом 25-1 следующего содержания:

"25-1. Дисциплинарное взыскание на административных государственных служащих корпуса "А", инициированное Президентом, налагается без согласования Национальной комиссией.";

в пункт 37 внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется;

подпункт 5) части первой пункта 49 изложить в следующей редакции:

"5) обжалования административным государственным служащим в судебном порядке актов государственных органов о совершении им дисциплинарного проступка, а также в случаях рассмотрения в судебном порядке вопроса, являющегося основанием для назначения служебного расследования.";

в пункт 67 внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется;

пункт 84 изложить в следующей редакции:

"84. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания производится наложившим его уполномоченным лицом по согласованию с Национальной комиссией, Комиссией по этике, Региональной кадровой комиссией, Советом по этике или Комиссией, за исключением лиц, указанных в пункте 86 настоящих Правил.";

пункт 85 изложить в следующей редакции:

"85. Для досрочного снятия дисциплинарного взыскания непосредственный руководитель административного государственного служащего, на которого взыскание было наложено, вносит соответствующее представление уполномоченному лицу.

В случае, когда непосредственным руководителем является уполномоченное лицо, соответствующее представление вносится службой управления персоналом.

Уполномоченное лицо, наложившее взыскание, рассматривает представление в течение пятнадцати календарных дней со дня его получения.";

3) в Правилах занятия административной государственной должности корпуса "Б" без проведения конкурса в порядке перевода, утвержденных вышеназванным Указом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Занятие государственной должности в порядке перевода, помимо случаев, установленных Законом "О государственной службе Республики Казахстан", может осуществляться:

1) на административные государственные должности корпуса "Б" Администрации Президента Республики Казахстан, аппаратов палат Парламента Республики Казахстан и Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан, а также из данных государственных органов в другие государственные органы;

2) внутри государственных органов, указанных в подпункте 1) настоящего пункта."

6. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 75-76, ст. 552):

в Этическом кодексе государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), утвержденном вышеназванным Указом:

в подпункт 14) части первой пункта 5 внесено изменение на государственном языке , текст на русском языке не меняется.

7. В Указе Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 156 "Об утверждении Положения о советах по этике Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в областях, городах республиканского значения, столице" (САПП Республики Казахстан, 2015 г., № 77-78-79, ст. 573):

в Положении о советах по этике Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции в областях, городах республиканского значения, столице, утвержденном вышеназванным Указом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Советы по этике Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции (далее – Агентство) в областях, городах республиканского значения, столице (далее – Совет по этике) являются коллегиальными органами Агентства.";

подпункт 7) пункта 6 изложить в следующей редакции:

"7) рассмотрение дисциплинарных дел в отношении акимов городов, являющихся административными центрами областей, акимов городов областного значения, районов областей и районов в городах, государственных служащих категорий С-О-1, С-О-2, С-Р-1, С-Р-2, D-1, D-2, D-О-1, D-О-2, Е-1, Е-2, Е-Р-1, Е-Р-2, а также уполномоченных по этике, занимающих самостоятельные должности (далее – служащие), допустивших нарушение норм служебной этики, в том числе дисциплинарные проступки, дискредитирующие государственную службу.";

подпункт 1) пункта 9 изложить в следующей редакции:

"1) вносит предложение руководителю аппарата Агентства по утверждению персонального состава Совета по этике, а также предложения по изменению его состава;"

подпункт 1) пункта 15 изложить в следующей редакции:

"1) непосещения заседаний Совета по этике более трех раз в течение года, за исключением времени нахождения в состоянии временной нетрудоспособности, освобождения от работы для выполнения государственных или общественных обязанностей, нахождения в отпуске, командировке;"

дополнить пунктом 15-1 следующего содержания:

"15-1. Состав Совета по этике может быть пересмотрен один раз в год по инициативе председателя Агентства либо председателя Совета по этике.";

подпункт 1) части первой пункта 16 изложить в следующей редакции:

"1) считаются правомочными, если на них присутствует не менее двух третей от общего числа членов Совета по этике;"

пункт 18 изложить в следующей редакции:

"18. Совет по этике принимает решения простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Совета по этике. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим. Члены Совета по этике не могут воздерживаться при голосовании.";

подпункт 5) пункта 22 изложить в следующей редакции:

"5) обжалования административным государственным служащим в судебном порядке актов государственных органов о совершении им дисциплинарного проступка, а также в случаях рассмотрения в судебном порядке вопроса, являющегося основанием для возбуждения дисциплинарного дела.".

8. Утратил силу Указом Президента РК от 22.07.2019 № 74.