



Об утверждении Положения о порядке формирования и организации работы с кадровым резервом государственной службы

Утративший силу

Указ Президента Республики Казахстан от 12 июля 1996 г. N 3056. Утратил силу - Указом Президента РК от 4 февраля 2000 г. N 330 ~U000330.

В соответствии с распоряжением Президента Республики Казахстан

от 26 декабря 1995 года N 2731 "О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан, имеющего силу Закона, "О государственной службе" (Ведомости Верховного Совета Республики Казахстан, 1995 г., N 24, ст. 170) постановляю:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке формирования и организации работы с кадровым резервом государственной службы.

Президент
Республики Казахстан

Утверждено
Указом Президента
Республики Казахстан
от 12 июля 1996 N 3056

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке формирования и организации работы
с кадровым резервом государственной службы

Общие положения

1. Кадровый резерв - это лицо или группа лиц, достаточно подготовленных и отобранных для возможного замещения соответствующих должностей государственных служащих в целях реализации принципа сочетания непрерывности государственной службы с преемственностью и сменяемостью ее

кадров.

Кадровый резерв создается для пополнения персонала государственных органов и их аппаратов профессиональными, компетентными, инициативными работниками, способными обеспечить реализацию государственной политики, достижение ожидаемых практических результатов в системе государственной службы.

2. Численный состав резерва государственной службы определяется на каждую должность с учетом имеющихся подготовленных для этого лиц. Резерв формируется преимущественно из числа государственных служащих.

3. Организация работы по формированию кадрового резерва возлагается на руководителя соответствующего государственного органа.

Порядок формирования, пересмотра и пополнения кадрового резерва государственной службы

4. Зачисление в кадровый резерв производится решением руководителя соответствующего государственного органа.

5. Структура резерва кадров государственной службы определяется в соответствии с категориями должностей, установленными Указом Президента Республики Казахстан, имеющим силу Закона, "О государственной службе".

При подборе кандидатов используются различные специальные профессиональные методы их проверки, в том числе анализ анкетных данных, получение характеристик кандидатов по месту работы, количественные и качественные оценки, различные по тематике и направленности собеседования и т.д.

6. При отборе государственных служащих в кадровый резерв учитываются в первую очередь, их профессионализм, работоспособность, положение дел на закрепленном за ними участке работы, инициативность и творческий потенциал.

Оценка наиболее важных качеств работников проводится на основе типовых квалификационных характеристик.

7. Завершающим этапом формирования резерва кадров является составление перечня должностей и списков кандидатов на замещение каждой из них.

Для учета должностей используются два вида списков:

1) список лиц, достаточно подготовленных к занятию должности непосредственно в момент составления;

2) список, включающий наиболее перспективных кандидатов, которых можно подготовить к должности в течение определенного срока.

8. Для окончательного выяснения возможности использования служащего на конкретной должности государственной службы учитывается соответствие

уровня его профессиональной подготовки квалификационным требованиям. Перечень требований составляется на основании должностных инструкций и типовых квалификационных характеристик. В этих условиях может быть применен метод анализа конкретных ситуаций, разработка различных предложений и мероприятий, а также использование тестирования с целью определения степени соответствия деловых качеств служащего функциональным требованиям по будущей должности.

Решение о зачислении в кадровый резерв принимается с учетом того, что недостаток знаний по отдельным вопросам может быть восполнен в период нахождения государственного служащего в резерве.

Организация работы с резервом

9. Работа с кадровым резервом должна строиться системно и быть направлена на последующее изучение и развитие деловых и морально-психологических качеств зачисленных в него кандидатов.

10. Организация обучения кадрового резерва осуществляется государственным органом по разработанным учебно-тематическим планам и программам с учетом уровня базового образования обучаемых, профиля их деятельности, стажа работы в должности, цели обучения и должна способствовать повышению профессионально-деловых качеств служащих, изучению вопросов управления социально-культурной, хозяйственно-экономической деятельностью и другими сферами, приобретению новых навыков работы.

11. В период нахождения государственных служащих в кадровом резерве государственной службы целесообразно:

- проводить периодическое заслушивание их о выполнении ими должностных обязанностей и отдельных поручений;

- поручать им составлять аналитические материалы по основной деятельности государственного органа;

- привлекать их к изучению вопросов, интересующих государственный орган, подготовке записок, докладов, материалов для рассмотрения на коллегиях, совещаниях и семинарах;

- возлагать на них временное исполнение обязанностей вышестоящего должностного лица, руководителя соответствующего структурного подразделения на период его отпуска, командировки или временной нетрудоспособности.

12. Работа с кадровым резервом государственных служащих начинается с седьмой категории должностей государственных служащих. Помимо

плановой смены должностей она должна предусматривать повышение их квалификации и переподготовку. Одновременно подбираются сами должности. Программы обучения, переподготовки и повышения квалификации должны восполнять недостающий практический опыт, совершенствовать профессиональные знания и навыки работника.

Порядок и условия переподготовки и повышения квалификации государственных служащих, а также прохождения стажировки устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан