

О реализации постановления Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"

Утративший силу

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 апреля 2002 года № 91-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 июля 2002 года № 1904. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1084

Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.12.2015 № 1084 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

П р и к а з ы в а ю :

1 . У т в е р д и т ь :

Типовое положение об уполномоченном органе по вопросам занятости согласно Приложению 1 ;

Типовой договор на выполнение общественных работ согласно Приложению 4 ;

Типовой договор на оказание услуг по профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке между уполномоченным органом по вопросам занятости и организацией образования согласно Приложению 5 ;

Типовой договор между уполномоченным органом по вопросам занятости и безработным, направляемым на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку согласно Приложению 6.

Сноска. Пункт 1 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования) .

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Вице-Министра
У т е у л и н у Х . М .

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его государственной регистрации в органах юстиции.

Министр
Согласовано

Согласовано

Первый вице-Министр финансов
Казахстан

Министр образования и Республики
науки Республики Казахстан

П р и л о ж е н и е 1

к приказу Министра труда и
социальной защиты населения
Республики Казахстан

от 26 апреля 2002 года N 91-п

Типовое положение об уполномоченном органе по вопросам занятости

1. Общие положения

1. Уполномоченный орган по вопросам занятости - структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне (далее - уполномоченный орган).

2. В своей работе уполномоченный орган руководствуется Конституцией Республики Казахстан, законодательством о занятости населения, актами Президента Республики Казахстан, постановлениями Правительства Республики Казахстан, решениями коллегии и приказами Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, решениями Акима, другими нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

3. Порядок деятельности, источники финансирования, правовой статус и ответственность уполномоченного органа определяются законодательством Республики Казахстан.

2. Основные задачи уполномоченного органа

4. Основными задачами уполномоченного органа являются:

1) организация работы по содействию в трудоустройстве граждан, профессиональном обучении и социальной поддержке безработных;

2) анализ состояния и прогнозирование рынка труда, разработка на этой основе предложений к перспективным и текущим программам занятости населения и обеспечение их реализации. Формирование базы данных по рынку т р у д а ;

3) внедрение новых прогрессивных форм и методов работы, направленных на сокращение периода трудоустройства граждан на работу;

4) разработка предложений к программам и услугам, внедрение

автоматизированных информационных систем по улучшению взаимодействия с гражданами, ищущими работу и безработными.

3. Функции уполномоченного органа

5. Уполномоченный орган в соответствии с возложенными на него задачами:

1) осуществляет анализ и прогноз состояния рынка труда, разработку предложений к программам занятости населения на базе индикативного плана социально-экономического развития города (района), организует их выполнение. Информировывает население, местные исполнительные органы и Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан о состоянии рынка т р у д а ;

2) реализует в пределах компетенции государственную политику в сфере занятости населения и специальные мероприятия, обеспечивающие содействие з а н я т о с т и ц е л е в ы м г р у п п а м ;

3) информирует обращающихся граждан и безработных о возможности получения работы, а работодателей - о возможности обеспечения рабочей силой;

4) ведет прием, учет и регистрацию граждан, обращающихся в уполномоченный орган, оказывает содействие в трудоустройстве, обеспечивает бесплатные услуги в профессиональной ориентации;

5) не позднее 10 календарных дней со дня обращения безработных граждан регистрирует и ставит их на учет;

6) выдает безработному справку о регистрации в качестве безработного;

7) направляет безработных с их согласия на общественные работы;

8) формирует автоматизированный банк данных свободных рабочих мест (вакантных должностей), учебных мест и на этой основе обеспечивает население и работодателей полной и достоверной информацией о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, с обеспечением и х п о д г о т о в к и ;

9) оказывает работодателям, независимо от форм собственности, помощь в подборе необходимых им работников;

10) организует профессиональное обучение безработных граждан с учетом их квалификации и потребностей рынка труда;

11) оказывает содействие безработным гражданам в организации самостоятельной занятости и других форм занятости;

12) разрабатывает и вносит на рассмотрение местных исполнительных о р г а н о в :

предложения об определении целевых групп населения, проживающих на

территории соответствующих административно-территориальных единиц и социальных мер по их защите;

предложения по подготовке и проведению общественных работ в организациях, расположенных на их территории;

13) принимает участие в работе консультативных комиссий и рабочих групп, формируемых из представителей органов исполнительной власти, объединений работодателей и профсоюзов, рассматривающих вопросы занятости населения;

14) осуществляет отбор организаций для проведения оплачиваемых общественных работ, осуществления профессионального обучения безработных, заключает договора на проведение оплачиваемых общественных работ, профессиональное обучение безработных;

15) выдает заключение о целесообразности привлечения в регион иностранной рабочей силы с учетом ситуации на местном рынке труда, контролирует соблюдение организациями обязательств по созданию дополнительных рабочих мест, обучению местных специалистов с целью замены ими иностранных работников;

16) проводит информационно-разъяснительную работу среди населения и юридических лиц, рассматривает в установленном порядке письма, жалобы и личные обращения граждан, по вопросам, входящим в его компетенцию;

17) обменивается опытом работы с уполномоченными органами других регионов республики, проводит семинары, консультации по вопросам занятости;

18) уполномоченный орган взаимодействует с частными агентствами занятости, занимающимися трудовым посредничеством, работодателями по вопросам трудоустройства и создания рабочих мест.

Сноска. Пункт 5 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 24.09.2013 № 454-Ө-М (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Права и организация деятельности уполномоченного органа

6. Права и организация деятельности уполномоченного органа по вопросам занятости регламентируются Законами Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" и от 23 января 2001 года "О занятости населения", а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по

истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

П р и л о ж е н и е 2
к приказу Министра труда и
социальной защиты населения
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 26 апреля 2002 года N 91-п
Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан
Р а з р е ш е н и е
на привлечение иностранной рабочей силы
в Республику Казахстан

Сноска. Форма исключена приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

П р и л о ж е н и е 3
к приказу Министра труда и
социальной защиты населения
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 26 апреля 2002 года N 91-п

Сноска. Форма исключена приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

П р и л о ж е н и е 4
к приказу Министра труда и
социальной защиты населения
Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н
от 26 апреля 2002 года N 91-п

Т и п о в о й д о г о в о р

на выполнение общественных работ

Сноска. Приложение 4 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2010 № 312-п (вводятся в действие с 01.01.2012).

(город, область, район) (дата)

Настоящий договор заключен между _____

(наименование уполномоченного органа по вопросам занятости)
именуемый в дальнейшем "Заказчик" в лице руководителя

_____ (фамилия, имя, отчество)

и _____

(наименование работодателя)

именуемого в дальнейшем "Исполнитель" в лице _____

_____ в соответствии с решением
(должность, фамилия, имя, отчество)

центрального исполнительного органа и постановлением акимата области,
района, города N ____ от _____ 200_ года.

1. Предмет договора

1.1. Организация и проведение общественных работ для безработных согласно Правилам организации и финансирования общественных работ, утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года N 836 (далее - Правила).

1.2. Сумма договора составляет:

_____ (прописью)

2. Обязанности сторон

2.1. "Заказчик" обязуется:

направить безработных в количестве _____
(прописью)

при их добровольном согласии на общественные работы;

ежемесячно осваивать средства из бюджета, в том числе на общественные работы.

2.2. "Исполнитель" обязуется:

предоставить безработным работу по видам, срокам и условиям, определенным индивидуальным трудовым договором _____

_____ (перечислить)

участвовать в обеспечении целевого использования бюджетных средств, направляемых для оплаты труда безработных, занятых на общественных работах ;

провести персонально с каждым безработным инструктаж по технике безопасности ;

обеспечить спецодеждой, инструментом, оборудованием в соответствии с законодательством об охране труда;

обеспечить соответствующие законодательству условия и охраны труда;

обеспечить выплату социального пособия по временной нетрудоспособности, возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, безработным, участвующим в общественных работах, в соответствии с действующим законодательством;

соблюдать законодательство Республики Казахстан о труде, пенсионном обеспечении и страховании;

представлять "Заказчику" за 5 дней до окончания отчетного месяца отчет о проведении общественных работ (видах работ, количестве безработных, принявших участие в общественных работах, об учете рабочего времени, о начисленной заработной плате).

3. Расчеты

3.1. Оплата труда безработных, участвующих в общественных работах, регулируется в соответствии с законодательством Республики Казахстан на основании индивидуального трудового договора и зависит от количества, качества и сложности выполняемой работы.

3.2. Зарботная плата, начисленная безработным за участие в общественных работах, облагается налогами в установленном законодательством порядке.

4. Ответственность сторон

4.1. За нецелевое использование бюджетных средств, предназначенных для оплаты общественных работ, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

4.2. Спорные вопросы, возникающие при исполнении договора, рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

5. Срок действия договора

5.1. Срок действия договора _____

5.2. Настоящий договор вступает в силу со дня регистрации его в органах казначейства.

6. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7. Юридические адреса сторон:

Заказчик _____
(полное наименование, адрес, код, наименование банка, БИН)

Исполнитель _____
(полное наименование, адрес, код, наименование банка, БИН (ИИН))

Заказчик

Исполнитель

(подпись)

(подпись)

"__" ____ 200_ г.

М.П.

"__" ____ 200_ г.

М.П.

П р и л о ж е н и е

5

к приказу

Министра

труда и

социальной

защиты

населения

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 26 апреля 2002 года N 91-п

Т и п о в о й

д о г о в о р

на оказание услуг по профессиональной подготовке, повышению

квалификации и переподготовке безработных между уполномоченным

органом по вопросам занятости и организацией образования

(кроме государственных учреждений)

_____ области, г.г. Астаны и Алматы

"__" ____ 200_ г.

_____ (место: город, село)

Настоящий Договор заключен между уполномоченным органом по вопросам

занятости _____ в дальнейшем именуемым

(области, г.г. Астаны и Алматы)

"Заказчик", в лице _____

(Ф.И.О. руководителя или уполномоченного им лица)

с одной стороны, и _____

(полное наименование организации образования)

именуемым в дальнейшем "Исполнитель", в лице _____

_____ с другой стороны,

(Ф.И.О. руководителя или уполномоченного им лица)

о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1 "Заказчик" поручает, а "Исполнитель" принимает на себя обязательство по профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке безработных, направляемых "Заказчиком", в пределах сумм, предусмотренных соответствующим бюджетом на указанные цели, по следующим профессиям (специальностям):

NN	Наименование профес- сии (специальности)	Планируемая численность одного человека	Стоимость обучения 	Общая сумма п/п (тыс. тенге)
1				
2				

3				
4				
5				
6				

2. Права и обязанности сторон

2.1 "Заказчик" имеет право:

- направлять на профессиональное обучение безработных как в индивидуальном порядке, так и группами по указанным профессиям (специальностям);

- контролировать соблюдение "Исполнителем" сроков обучения и условий;

- повторно направлять безработных на обучение только по истечении года со дня повторной регистрации в уполномоченном органе в случаях: прекращения ими профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки без уважительных причин; отчисления из организации.

2.2. "Заказчик" обязан своевременно представлять в органы Казначейства для оплаты завизированный акт выполненных "Исполнителем" работ.

2.3. "Исполнитель" имеет право отчислять с согласия "Заказчика" обучающихся за непосещение занятий без уважительных причин, неуспеваемость, нарушение внутреннего порядка учебного заведения.

2.4. "Исполнитель" обязан:

- обучить направленных "Заказчиком" безработных в соответствии с согласованными с ним и утвержденными в установленном порядке учебными планами и программами, и требованиями к качеству обучения;

- обеспечить получение обучаемыми безработными необходимых знаний и практических навыков по специальности;

- выдавать по окончании срока обучения и сдачи экзаменов (зачетов) документы установленного образца, удостоверяющие факт получения профессии (специальности);

- своевременно информировать "Заказчика" о пропуске обучаемыми учебных занятий, а также их неуспеваемости;

- представлять по запросу "Заказчика" иную информацию, связанную с

обучением направляемых им лиц;
- своевременно предоставлять "Заказчику" акт на выполненные работы.

3. Р а с ч е т ы

3.1. Оплата стоимости профессионального обучения безработных производится по факту, по мере выделения финансовыми органами лимита бюджетных средств ежемесячно.

3.2. В случае досрочного отчисления обучаемого, оплате подлежит период, в течение которого производилось фактически обучение.

4. Ответственность сторон

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, виновная сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

5. Обеспечение исполнения Договора

5.1. Исполнитель в соответствии с условиями проведенного конкурса на выполнение государственного заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку безработных выставляет обеспечение исполнения Договора в установленном законодательством порядке.

6. Сроки действия Договора

6.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня регистрации в органе Казначейства.

6.2. Любая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий Договор, предупредив об этом другую сторону не позднее, чем за один месяц.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6.4. Срок действия Договора до _____ 200_ г.

7. Юридические адреса сторон:

"Заказчик"

"Исполнитель"

(полное наименование) (полное наименование) _____

(адрес) (адрес) _____

(телефон, телефакс) (телефон, телефакс)

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(подпись)

"__" _____ 200_ г.

"__" _____ 200_ г.

м.п.

м.п.

Дата регистрации в территориальном органе Казначейства

" ____ " _____ 200__ г.

П р и л о ж е н и е

б

к приказу

Министра

труда

и

социальной

защиты

населения

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 26 апреля 2002 года N 91-п

Т и п о в о й

д о г о в о р

между уполномоченным органом по вопросам занятости и безработным, направляемым на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку

Настоящий договор заключен между уполномоченным органом по вопросам занятости, в дальнейшем именуемым "уполномоченный орган", в лице _____

(Ф.И.О. руководителя или уполномоченного лица)

с одной стороны, и безработным (ной) _____

(Ф.И.О.)

с другой стороны, о нижеследующем:

1. Уполномоченный орган обязуется:

1.1. Направить в течение _____ дней с момента заключения договора с безработным (ной) _____

(Ф.И.О.)

на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по профессии (специальности) _____

с целью _____

(подготовки по новой профессии, переподготовки, повышения

_____ квалификации)

продолжительностью _____ месяцев.

1.2. Предусмотреть денежные средства на оплату стоимости обучения, затраты на проживание, питание, медицинское освидетельствование, проезд к месту организации образования в пределах региона.

2. Безработный (ая) _____

(Ф . И . О .)

о б я з у е т с я :

2.1. Пройти курс профессионального обучения в полном объеме, предусмотренном учебной программой и по окончании представить уполномоченному органу документ о завершении обучения.

2.2. Соблюдать и выполнять установленные организацией образования правила и требования.

2.3. Ежемесячно, в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным, представлять сведения о посещаемости занятий, заверенную печатью организации образования.

3. Ответственность сторон

3.1. Уполномоченный орган вправе расторгнуть настоящий договор с безработным в одностороннем порядке в случаях:

прогулов без уважительных причин;

неуспеваемости;

нарушения внутреннего порядка учебного заведения;

других нарушений, предусмотренных **законодательством**.

3.2. В случае самовольного прекращения безработным _____
(Ф.И.О.)

учебы ему (ей) не оказывается государственная адресная помощь, а вопрос повторного направления на учебу решается в установленном **законодательством** порядке.

3.3. Спорные вопросы рассматриваются в соответствии с действующим **законодательством**.

4. Настоящий договор вступает в силу со дня регистрации его в органах казначейства.

5. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. Срок действия договора до _____ 200__ года и действителен до _____ 200__ года.

7. Адреса сторон:

Уполномоченный орган: _____

(индекс, полное наименование адреса)

Безработный (ая) _____

(индекс, полное наименование адреса)

Дата заключения договора " ____ " _____ 200__ года.

М. П. уполномоченного органа

(подпись)

(подпись)

