

**О реализации постановления Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 апреля 2002 года № 91-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 июля 2002 года № 1904. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1084

      Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.12.2015 № 1084 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Приказываю:

      1. Утвердить:

      Типовое положение об уполномоченном органе по вопросам занятости согласно Приложению 1;

Типовой договор на выполнение общественных работ согласно Приложению 4;

      Типовой договор на оказание услуг по профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке между уполномоченным органом по вопросам занятости и организацией образования согласно Приложению 5;

      Типовой договор между уполномоченным органом по вопросам занятости и безработным, направляемым на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку согласно Приложению 6.

      Сноска. Пункт 1 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Вице-Министра Утеулину Х.М.

      3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его государственной регистрации в органах юстиции.

      Министр

Согласовано                               Согласовано

Первый вице-Министр финансов              Министр образования и Республики Казахстан                      науки Республики Казахстан

               Приложение 1

к приказу Министра труда и

социальной защиты населения

  Республики Казахстан

от 26 апреля 2002 года N 91-п

 **Типовое положение**
**об уполномоченном органе по вопросам занятости**

 **1. Общие положения**

      1. Уполномоченный орган по вопросам занятости - структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне (далее - уполномоченный орган).

      2. В своей работе уполномоченный орган руководствуется Конституцией Республики Казахстан, законодательством о занятости населения, актами Президента Республики Казахстан, постановлениями  Правительства Республики Казахстан, решениями коллегии и приказами Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, решениями Акима, другими нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

      3. Порядок деятельности, источники финансирования, правовой статус и ответственность уполномоченного органа определяются законодательством Республики Казахстан.

 **2. Основные задачи уполномоченного органа**

      4. Основными задачами уполномоченного органа являются:

      1) организация работы по содействию в трудоустройстве граждан, профессиональном обучении и социальной поддержке безработных;

      2) анализ состояния и прогнозирование рынка труда, разработка на этой основе предложений к перспективным и текущим программам занятости населения и обеспечение их реализации. Формирование базы данных по рынку труда;

      3) внедрение новых прогрессивных форм и методов работы, направленных на сокращение периода трудоустройства граждан на работу;

      4) разработка предложений к программам и услугам, внедрение автоматизированных информационных систем по улучшению взаимодействия с гражданами, ищущими работу и безработными.

 **3. Функции уполномоченного органа**

       5. Уполномоченный орган в соответствии с возложенными на него задачами:

      1) осуществляет анализ и прогноз состояния рынка труда, разработку предложений к программам занятости населения на базе индикативного плана социально-экономического развития города (района), организует их выполнение. Информирует население, местные исполнительные органы и Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан о состоянии рынка труда;

      2) реализует в пределах компетенции государственную политику в сфере занятости населения и специальные мероприятия, обеспечивающие содействие занятости целевым группам;

      3) информирует обращающихся граждан и безработных о возможности получения работы, а работодателей - о возможности обеспечения рабочей силой;

      4) ведет прием, учет и регистрацию граждан, обращающихся в уполномоченный орган, оказывает содействие в трудоустройстве, обеспечивает бесплатные услуги в профессиональной ориентации;

      5) не позднее 10 календарных дней со дня обращения безработных граждан регистрирует и ставит их на учет;

      6) выдает безработному справку о регистрации в качестве безработного;

      7) направляет безработных с их согласия на общественные работы;

      8) формирует автоматизированный банк данных свободных рабочих мест (вакантных должностей), учебных мест и на этой основе обеспечивает население и работодателей полной и достоверной информацией о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, с обеспечением их подготовки;

      9) оказывает работодателям, независимо от форм собственности, помощь в подборе необходимых им работников;

      10) организует профессиональное обучение безработных граждан с учетом их квалификации и потребностей рынка труда;

      11) оказывает содействие безработным гражданам в организации самостоятельной занятости и других форм занятости;

      12) разрабатывает и вносит на рассмотрение местных исполнительных органов:

      предложения об определении целевых групп населения, проживающих на территории соответствующих административно-территориальных единиц и социальных мер по их защите;

      предложения по подготовке и проведению общественных работ в организациях, расположенных на их территории;

      13) принимает участие в работе консультативных комиссий и рабочих групп, формируемых из представителей органов исполнительной власти, объединений работодателей и профсоюзов, рассматривающих вопросы занятости населения;

      14) осуществляет отбор организаций для проведения оплачиваемых общественных работ, осуществления профессионального обучения безработных, заключает договора на проведение оплачиваемых общественных работ, профессиональное обучение безработных;

      15) выдает заключение о целесообразности привлечения в регион иностранной рабочей силы с учетом ситуации на местном рынке труда, контролирует соблюдение организациями обязательств по созданию дополнительных рабочих мест, обучению местных специалистов с целью замены ими иностранных работников;

      16) проводит информационно-разъяснительную работу среди населения и юридических лиц, рассматривает в установленном порядке письма, жалобы и личные обращения граждан, по вопросам, входящим в его компетенцию;

      17) обменивается опытом работы с уполномоченными органами других регионов республики, проводит семинары, консультации по вопросам занятости;

      18) уполномоченный орган взаимодействует с частными агентствами занятости, занимающимися трудовым посредничеством, работодателями по вопросам трудоустройства и создания рабочих мест.

      Сноска. Пункт 5 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 24.09.2013 № 454-Ө-М (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

 **4. Права и организация деятельности**
**уполномоченного органа**

       6. Права и организация деятельности уполномоченного органа по вопросам занятости регламентируются Законами Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" и от 23 января 2001 года "О занятости населения", а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

      Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 2

к приказу Министра труда и

социальной защиты населения

Республики Казахстан

от 26 апреля 2002 года N 91-п

  Министерство труда и социальной защиты населения

Республики Казахстан

Разрешение

на привлечение иностранной рабочей силы

в Республику Казахстан

      Сноска. Форма исключена приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 3

к приказу Министра труда и

социальной защиты населения

Республики Казахстан

от 26 апреля 2002 года N 91-п

      Сноска. Форма исключена приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 4

к приказу Министра труда и

социальной защиты населения

Республики Казахстан

от 26 апреля 2002 года N 91-п

**Типовой договор**

                 **на выполнение общественных работ**

      Сноска. Приложение 4 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2010 № 312-п (вводятся в действие с 01.01.2012).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(город, область, район)                               (дата)

     Настоящий договор заключен между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     (наименование уполномоченного органа по вопросам занятости)

именуемый в дальнейшем "Заказчик" в лице руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                       (фамилия, имя, отчество)

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                     (наименование работодателя)

именуемого в дальнейшем  "Исполнитель" в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с решением

  (должность, фамилия, имя, отчество)

центрального исполнительного органа и постановлением акимата области,

района, города N\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ года.

     1. Предмет договора

     1.1. Организация и проведение общественных работ для безработных

согласно Правилам организации и финансирования общественных работ,

утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан

от 19 июня 2001 года N 836 (далее - Правила).

     1.2. Сумма договора составляет:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                           (прописью)

     2. Обязанности сторон

     2.1. "Заказчик" обязуется:

     направить безработных в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                         (прописью)

     при их добровольном согласии на общественные работы;

     ежемесячно осваивать средства из бюджета, в том числе на общественные работы.

     2.2. "Исполнитель" обязуется:

     предоставить безработным работу по видам, срокам и условиям,

определенным индивидуальным трудовым договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                              (перечислить)

       участвовать в обеспечении целевого использования бюджетных средств, направляемых для оплаты труда безработных, занятых на общественных работах;

      провести персонально с каждым безработным инструктаж по технике безопасности;

      обеспечить спецодеждой, инструментом, оборудованием в соответствии с законодательством об охране труда;

      обеспечить соответствующие законодательству условия и охраны труда;

      обеспечить выплату социального пособия по временной нетрудоспособности, возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, безработным, участвующим в общественных работах, в соответствии с действующим законодательством;

      соблюдать законодательство Республики Казахстан о труде, пенсионном обеспечении и страховании;

      представлять "Заказчику" за 5 дней до окончания отчетного месяца отчет о проведении общественных работ (видах работ, количестве безработных, принявших участие в общественных работах, об учете рабочего времени, о начисленной заработной плате).

      3. Расчеты

      3.1. Оплата труда безработных, участвующих в общественных работах, регулируется в соответствии с законодательством Республики Казахстан на основании индивидуального трудового договора и зависит от количества, качества и сложности выполняемой работы.

      3.2. Заработная плата, начисленная безработным за участие в общественных работах, облагается налогами в установленном законодательством порядке.

      4. Ответственность сторон

      4.1. За нецелевое использование бюджетных средств, предназначенных для оплаты общественных работ, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

      4.2. Спорные вопросы, возникающие при исполнении договора, рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

     5. Срок действия договора

     5.1. Срок действия договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     5.2. Настоящий договор вступает в силу со дня регистрации его в органах казначейства.

     6. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

     7. Юридические адреса сторон:

     Заказчик \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

           (полное наименование, адрес, код, наименование банка, БИН)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (полное наименование, адрес, код, наименование банка, БИН (ИИН))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

          Заказчик                                Исполнитель

         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

          (подпись)                                 (подпись)

     "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ 200\_ г.                      "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

            М.П.                                      М.П.

Приложение 5

к приказу Министра труда и

социальной защиты населения

Республики Казахстан

от 26 апреля 2002 года N 91-п

Типовой договор

на оказание услуг по профессиональной подготовке, повышению

квалификации и переподготовке безработных между уполномоченным

органом по вопросам занятости и организацией образования

(кроме государственных учреждений)

\_\_\_\_\_\_\_\_области,  г.г. Астаны и Алматы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                        "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

(место: город, село)

     Настоящий Договор заключен между уполномоченным органом по вопросам занятости\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в дальнейшем именуемым

                (области,  г.г. Астаны и Алматы)

"Заказчик", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                    (Ф.И.О. руководителя или уполномоченного им лица)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                    (полное наименование организации образования)

именуемым в дальнейшем "Исполнитель", в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с другой стороны,

(Ф.И.О. руководителя или уполномоченного им лица)

о нижеследующем:

     1. Предмет Договора

     1.1 "Заказчик" поручает, а "Исполнитель" принимает на себя обязательство по профессиональной подготовке, повышению

квалификации и переподготовке безработных, направляемых "Заказчиком", в пределах сумм, предусмотренных соответствующим бюджетом на указанные цели, по следующим профессиям (специальностям):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

NN |Наименование профес-|Планируемая|Стоимость обучения|Общая сумма п/п|сии (специальности) |численность|одного человека   |(тыс. тенге)

\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1  |                    |           |                  |

\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2  |                    |           |                  |

\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3  |                    |           |                  |

\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4  |                    |           |                  |

\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5  |                    |           |                  |

\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6  |                    |           |                  |

\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     2. Права и обязанности сторон

     2.1 "Заказчик" имеет право:

       - направлять на профессиональное обучение безработных как в индивидуальном порядке, так и группами по указанным профессиям (специальностям);

      - контролировать соблюдение "Исполнителем" сроков обучения и конкурсных условий;

      - повторно направлять безработных на обучение только по истечении года со дня повторной регистрации в уполномоченном органе в случаях:

      прекращения ими профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки без уважительных причин;

      отчисления из организации.

      2.2. "Заказчик" обязан своевременно представлять в органы Казначейства для оплаты завизированный акт выполненных "Исполнителем" работ.

      2.3. "Исполнитель" имеет право отчислять с согласия "Заказчика" обучающихся за непосещение занятий без уважительных причин, неуспеваемость, нарушение внутреннего порядка учебного заведения.

      2.4. "Исполнитель" обязан:

      - обучить направленных "Заказчиком" безработных в соответствии с согласованными с ним и утвержденными в установленном порядке учебными планами и программами, и требованиями к качеству обучения;

      - обеспечить получение обучаемыми безработными необходимых знаний и практических навыков по специальности;

      - выдавать по окончании срока обучения и сдачи экзаменов (зачетов) документы установленного образца, удостоверяющие факт получения профессии (специальности);

      - своевременно информировать "Заказчика" о пропуске обучаемыми учебных занятий, а также их неуспеваемости;

      - представлять по запросу "Заказчика" иную информацию, связанную с обучением направляемых им лиц;

      - своевременно предоставлять "Заказчику" акт на выполненные работы.

      3. Расчеты

      3.1. Оплата стоимости профессионального обучения безработных производится по факту, по мере выделения финансовыми органами лимита бюджетных средств ежемесячно.

      3.2. В случае досрочного отчисления обучаемого, оплате подлежит период, в течение которого производилось фактически обучение.

      4. Ответственность сторон

      4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, виновная сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

      5. Обеспечение исполнения Договора

      5.1. Исполнитель в соответствии с условиями проведенного конкурса на выполнение государственного заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку безработных выставляет обеспечение исполнения Договора в установленном законодательством порядке.

      6. Сроки действия Договора

      6.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня регистрации в органе Казначейства.

     6.2. Любая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий Договор, предупредив об этом другую сторону не позднее, чем за один месяц.

     6.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

     6.4. Срок действия Договора до \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 200 \_ г.

     7. Юридические адреса сторон:

       "Заказчик"                          "Исполнитель"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование)                     (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(адрес                         (адрес) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (телефон, телефакс)

                (телефон, телефакс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

          (Ф.И.О.)                              (Ф.И.О.)

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (подпись)                                   (подпись)

  "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.                 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_г.

            м.п.                                   м.п.

     Дата регистрации в территориальном органе Казначейства

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_г.

Приложение 6

к приказу Министра труда и

социальной защиты населения

Республики Казахстан

от 26 апреля 2002 года N 91-п

Типовой договор

между уполномоченным органом по вопросам занятости и

безработным, направляемым на профессиональную подготовку,

повышение квалификации и переподготовку

     Настоящий договор заключен между уполномоченным органом по вопросам занятости, в дальнейшем именуемым "уполномоченный орган", в

лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

              (Ф.И.О. руководителя или уполномоченного лица)

с одной стороны, и безработным (ной)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                (Ф.И.О.)

с другой стороны, о нижеследующем:

     1. Уполномоченный орган обязуется:

     1.1. Направить в течение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней с момента заключения

договора с безработным (ной)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                           (Ф.И.О.)

на профессиональную подготовку, повышение квалификации и

переподготовку по профессии (специальности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с целью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

        (подготовки по новой профессии, переподготовки, повышения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                              квалификации)

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев.

       1.2. Предусмотреть денежные средства на оплату стоимости обучения, затраты на проживание, питание, медицинское освидетельствование, проезд к месту организации образования в пределах региона.

      2. Безработный (ая)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                             (Ф.И.О.)

обязуется:

      2.1. Пройти курс профессионального обучения в полном объеме, предусмотренном учебной программой и по окончании представить уполномоченному органу документ о завершении обучения.

      2.2. Соблюдать и выполнять установленные организацией образования правила и требования.

     2.3. Ежемесячно, в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным, представлять сведения о посещаемости занятий, заверенную печатью организации образования.

     3. Ответственность сторон

     3.1. Уполномоченный орган вправе расторгнуть настоящий договор с безработным в одностороннем порядке в случаях:

     прогулов без уважительных причин;

     неуспеваемости;

     нарушения внутреннего порядка учебного заведения;

     других нарушений, предусмотренных **законодательством**.

     3.2. В случае самовольного прекращения безработным \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                          (Ф.И.О.)

учебы ему (ей) не оказывается государственная адресная помощь, а вопрос повторного направления на учебу решается в установленном **законодательством** порядке.

     3.3. Спорные вопросы рассматриваются в соответствии с действующим **законодательством**.

     4. Настоящий договор вступает в силу со дня регистрации его в органах казначейства.

     5. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

     6. Срок действия договора до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ года и действителен до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ года.

     7. Адреса сторон:

     Уполномоченный орган:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                     (индекс, полное наименование адреса)

     Безработный (ая)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                           (индекс, полное наименование адреса)

     Дата заключения договора "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ года.

     М. П. уполномоченного органа

                                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                         (подпись)

                                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                         (подпись)

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан