

**О реализации постановления Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 апреля 2002 года № 91-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 июля 2002 года № 1904. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1084

      Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.12.2015 № 1084 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Приказываю:   
      1. Утвердить:   
      Типовое положение об уполномоченном органе по вопросам занятости согласно Приложению 1;   
      
Типовой договор на выполнение общественных работ согласно Приложению 4;   
      Типовой договор на оказание услуг по профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке между уполномоченным органом по вопросам занятости и организацией образования согласно Приложению 5;   
      Типовой договор между уполномоченным органом по вопросам занятости и безработным, направляемым на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку согласно Приложению 6.  
      Сноска. Пункт 1 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).  
      2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Вице-Министра Утеулину Х.М.  
      3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его государственной регистрации в органах юстиции.

      Министр

Согласовано                               Согласовано

Первый вице-Министр финансов              Министр образования и Республики Казахстан                      науки Республики Казахстан

               Приложение 1         
к приказу Министра труда и   
социальной защиты населения   
  Республики Казахстан       
от 26 апреля 2002 года N 91-п

**Типовое положение**   
**об уполномоченном органе по вопросам занятости**

**1. Общие положения**

      1. Уполномоченный орган по вопросам занятости - структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне (далее - уполномоченный орган).  
      2. В своей работе уполномоченный орган руководствуется Конституцией Республики Казахстан, законодательством о занятости населения, актами Президента Республики Казахстан, постановлениями  Правительства Республики Казахстан, решениями коллегии и приказами Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, решениями Акима, другими нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.  
      3. Порядок деятельности, источники финансирования, правовой статус и ответственность уполномоченного органа определяются законодательством Республики Казахстан.

**2. Основные задачи уполномоченного органа**

      4. Основными задачами уполномоченного органа являются:  
      1) организация работы по содействию в трудоустройстве граждан, профессиональном обучении и социальной поддержке безработных;   
      2) анализ состояния и прогнозирование рынка труда, разработка на этой основе предложений к перспективным и текущим программам занятости населения и обеспечение их реализации. Формирование базы данных по рынку труда;   
      3) внедрение новых прогрессивных форм и методов работы, направленных на сокращение периода трудоустройства граждан на работу;   
      4) разработка предложений к программам и услугам, внедрение автоматизированных информационных систем по улучшению взаимодействия с гражданами, ищущими работу и безработными.

**3. Функции уполномоченного органа**

       5. Уполномоченный орган в соответствии с возложенными на него задачами:   
      1) осуществляет анализ и прогноз состояния рынка труда, разработку предложений к программам занятости населения на базе индикативного плана социально-экономического развития города (района), организует их выполнение. Информирует население, местные исполнительные органы и Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан о состоянии рынка труда;   
      2) реализует в пределах компетенции государственную политику в сфере занятости населения и специальные мероприятия, обеспечивающие содействие занятости целевым группам;  
      3) информирует обращающихся граждан и безработных о возможности получения работы, а работодателей - о возможности обеспечения рабочей силой;   
      4) ведет прием, учет и регистрацию граждан, обращающихся в уполномоченный орган, оказывает содействие в трудоустройстве, обеспечивает бесплатные услуги в профессиональной ориентации;   
      5) не позднее 10 календарных дней со дня обращения безработных граждан регистрирует и ставит их на учет;   
      6) выдает безработному справку о регистрации в качестве безработного;   
      7) направляет безработных с их согласия на общественные работы;   
      8) формирует автоматизированный банк данных свободных рабочих мест (вакантных должностей), учебных мест и на этой основе обеспечивает население и работодателей полной и достоверной информацией о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, с обеспечением их подготовки;   
      9) оказывает работодателям, независимо от форм собственности, помощь в подборе необходимых им работников;   
      10) организует профессиональное обучение безработных граждан с учетом их квалификации и потребностей рынка труда;   
      11) оказывает содействие безработным гражданам в организации самостоятельной занятости и других форм занятости;   
      12) разрабатывает и вносит на рассмотрение местных исполнительных органов:   
      предложения об определении целевых групп населения, проживающих на территории соответствующих административно-территориальных единиц и социальных мер по их защите;   
      предложения по подготовке и проведению общественных работ в организациях, расположенных на их территории;   
      13) принимает участие в работе консультативных комиссий и рабочих групп, формируемых из представителей органов исполнительной власти, объединений работодателей и профсоюзов, рассматривающих вопросы занятости населения;   
      14) осуществляет отбор организаций для проведения оплачиваемых общественных работ, осуществления профессионального обучения безработных, заключает договора на проведение оплачиваемых общественных работ, профессиональное обучение безработных;   
      15) выдает заключение о целесообразности привлечения в регион иностранной рабочей силы с учетом ситуации на местном рынке труда, контролирует соблюдение организациями обязательств по созданию дополнительных рабочих мест, обучению местных специалистов с целью замены ими иностранных работников;   
      16) проводит информационно-разъяснительную работу среди населения и юридических лиц, рассматривает в установленном порядке письма, жалобы и личные обращения граждан, по вопросам, входящим в его компетенцию;   
      17) обменивается опытом работы с уполномоченными органами других регионов республики, проводит семинары, консультации по вопросам занятости;   
      18) уполномоченный орган взаимодействует с частными агентствами занятости, занимающимися трудовым посредничеством, работодателями по вопросам трудоустройства и создания рабочих мест.  
      Сноска. Пункт 5 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 24.09.2013 № 454-Ө-М (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**4. Права и организация деятельности**   
**уполномоченного органа**

       6. Права и организация деятельности уполномоченного органа по вопросам занятости регламентируются Законами Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" и от 23 января 2001 года "О занятости населения", а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан.   
      Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 2          
к приказу Министра труда и   
социальной защиты населения   
Республики Казахстан      
от 26 апреля 2002 года N 91-п

  Министерство труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан

Разрешение  
на привлечение иностранной рабочей силы  
в Республику Казахстан

      Сноска. Форма исключена приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 3         
к приказу Министра труда и   
социальной защиты населения   
Республики Казахстан      
от 26 апреля 2002 года N 91-п

      Сноска. Форма исключена приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 25.10.2010 № 350-ө (вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 4         
к приказу Министра труда и   
социальной защиты населения   
Республики Казахстан      
от 26 апреля 2002 года N 91-п

**Типовой договор**  
                 **на выполнение общественных работ**

      Сноска. Приложение 4 с изменениями, внесенными приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 10.09.2010 № 312-п (вводятся в действие с 01.01.2012).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(город, область, район)                               (дата)

     Настоящий договор заключен между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
     (наименование уполномоченного органа по вопросам занятости)

именуемый в дальнейшем "Заказчик" в лице руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                       (фамилия, имя, отчество)  
и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                     (наименование работодателя)

именуемого в дальнейшем  "Исполнитель" в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с решением  
  (должность, фамилия, имя, отчество)

центрального исполнительного органа и постановлением акимата области,  
района, города N\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ года.

     1. Предмет договора

     1.1. Организация и проведение общественных работ для безработных  
согласно Правилам организации и финансирования общественных работ,  
утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан  
от 19 июня 2001 года N 836 (далее - Правила).

     1.2. Сумма договора составляет:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                           (прописью)

     2. Обязанности сторон

     2.1. "Заказчик" обязуется:

     направить безработных в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                         (прописью)

     при их добровольном согласии на общественные работы;

     ежемесячно осваивать средства из бюджета, в том числе на общественные работы.

     2.2. "Исполнитель" обязуется:

     предоставить безработным работу по видам, срокам и условиям,  
определенным индивидуальным трудовым договором \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                              (перечислить)

       участвовать в обеспечении целевого использования бюджетных средств, направляемых для оплаты труда безработных, занятых на общественных работах;   
      провести персонально с каждым безработным инструктаж по технике безопасности;   
      обеспечить спецодеждой, инструментом, оборудованием в соответствии с законодательством об охране труда;   
      обеспечить соответствующие законодательству условия и охраны труда;   
      обеспечить выплату социального пособия по временной нетрудоспособности, возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, безработным, участвующим в общественных работах, в соответствии с действующим законодательством;   
      соблюдать законодательство Республики Казахстан о труде, пенсионном обеспечении и страховании;   
      представлять "Заказчику" за 5 дней до окончания отчетного месяца отчет о проведении общественных работ (видах работ, количестве безработных, принявших участие в общественных работах, об учете рабочего времени, о начисленной заработной плате).

      3. Расчеты

      3.1. Оплата труда безработных, участвующих в общественных работах, регулируется в соответствии с законодательством Республики Казахстан на основании индивидуального трудового договора и зависит от количества, качества и сложности выполняемой работы.   
      3.2. Заработная плата, начисленная безработным за участие в общественных работах, облагается налогами в установленном законодательством порядке.

      4. Ответственность сторон

      4.1. За нецелевое использование бюджетных средств, предназначенных для оплаты общественных работ, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.   
      4.2. Спорные вопросы, возникающие при исполнении договора, рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

     5. Срок действия договора

     5.1. Срок действия договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     5.2. Настоящий договор вступает в силу со дня регистрации его в органах казначейства.

     6. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

     7. Юридические адреса сторон:

     Заказчик \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
           (полное наименование, адрес, код, наименование банка, БИН)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
       (полное наименование, адрес, код, наименование банка, БИН (ИИН))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

          Заказчик                                Исполнитель  
         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
          (подпись)                                 (подпись)

     "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ 200\_ г.                      "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ г.

            М.П.                                      М.П.

Приложение 5         
к приказу Министра труда и   
социальной защиты населения   
Республики Казахстан  
от 26 апреля 2002 года N 91-п

Типовой договор  
на оказание услуг по профессиональной подготовке, повышению  
квалификации и переподготовке безработных между уполномоченным  
органом по вопросам занятости и организацией образования  
(кроме государственных учреждений)  
\_\_\_\_\_\_\_\_области,  г.г. Астаны и Алматы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                        "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_ 200\_ г.  
(место: город, село)

     Настоящий Договор заключен между уполномоченным органом по вопросам занятости\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в дальнейшем именуемым   
                (области,  г.г. Астаны и Алматы)

"Заказчик", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                    (Ф.И.О. руководителя или уполномоченного им лица)

с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                    (полное наименование организации образования)

именуемым в дальнейшем "Исполнитель", в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с другой стороны,

(Ф.И.О. руководителя или уполномоченного им лица)

о нижеследующем:

     1. Предмет Договора

     1.1 "Заказчик" поручает, а "Исполнитель" принимает на себя обязательство по профессиональной подготовке, повышению  
квалификации и переподготовке безработных, направляемых "Заказчиком", в пределах сумм, предусмотренных соответствующим бюджетом на указанные цели, по следующим профессиям (специальностям):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

NN |Наименование профес-|Планируемая|Стоимость обучения|Общая сумма п/п|сии (специальности) |численность|одного человека   |(тыс. тенге)  
\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
1  |                    |           |                  |  
\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
2  |                    |           |                  |  
\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
3  |                    |           |                  |  
\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
4  |                    |           |                  |  
\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
5  |                    |           |                  |  
\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
6  |                    |           |                  |  
\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_|\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

     2. Права и обязанности сторон

     2.1 "Заказчик" имеет право:  
   
       - направлять на профессиональное обучение безработных как в индивидуальном порядке, так и группами по указанным профессиям (специальностям);   
      - контролировать соблюдение "Исполнителем" сроков обучения и конкурсных условий;   
      - повторно направлять безработных на обучение только по истечении года со дня повторной регистрации в уполномоченном органе в случаях:   
      прекращения ими профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки без уважительных причин;   
      отчисления из организации.   
      2.2. "Заказчик" обязан своевременно представлять в органы Казначейства для оплаты завизированный акт выполненных "Исполнителем" работ.   
      2.3. "Исполнитель" имеет право отчислять с согласия "Заказчика" обучающихся за непосещение занятий без уважительных причин, неуспеваемость, нарушение внутреннего порядка учебного заведения.   
      2.4. "Исполнитель" обязан:   
      - обучить направленных "Заказчиком" безработных в соответствии с согласованными с ним и утвержденными в установленном порядке учебными планами и программами, и требованиями к качеству обучения;   
      - обеспечить получение обучаемыми безработными необходимых знаний и практических навыков по специальности;   
      - выдавать по окончании срока обучения и сдачи экзаменов (зачетов) документы установленного образца, удостоверяющие факт получения профессии (специальности);   
      - своевременно информировать "Заказчика" о пропуске обучаемыми учебных занятий, а также их неуспеваемости;   
      - представлять по запросу "Заказчика" иную информацию, связанную с обучением направляемых им лиц;   
      - своевременно предоставлять "Заказчику" акт на выполненные работы.

      3. Расчеты   
      3.1. Оплата стоимости профессионального обучения безработных производится по факту, по мере выделения финансовыми органами лимита бюджетных средств ежемесячно.   
      3.2. В случае досрочного отчисления обучаемого, оплате подлежит период, в течение которого производилось фактически обучение.

      4. Ответственность сторон   
      4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, виновная сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

      5. Обеспечение исполнения Договора   
      5.1. Исполнитель в соответствии с условиями проведенного конкурса на выполнение государственного заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку безработных выставляет обеспечение исполнения Договора в установленном законодательством порядке.

      6. Сроки действия Договора   
      6.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня регистрации в органе Казначейства.

     6.2. Любая из сторон вправе досрочно расторгнуть настоящий Договор, предупредив об этом другую сторону не позднее, чем за один месяц.

     6.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

     6.4. Срок действия Договора до \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 200 \_ г.

     7. Юридические адреса сторон:

       "Заказчик"                          "Исполнитель"

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(полное наименование)                     (полное наименование) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(адрес                         (адрес) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
              \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (телефон, телефакс)  
                (телефон, телефакс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
          (Ф.И.О.)                              (Ф.И.О.)

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      (подпись)                                   (подпись)

  "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.                 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_г.

            м.п.                                   м.п.

     Дата регистрации в территориальном органе Казначейства

"\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_г.

Приложение 6         
к приказу Министра труда и   
социальной защиты населения   
Республики Казахстан  
от 26 апреля 2002 года N 91-п

Типовой договор   
между уполномоченным органом по вопросам занятости и  
безработным, направляемым на профессиональную подготовку,   
повышение квалификации и переподготовку

     Настоящий договор заключен между уполномоченным органом по вопросам занятости, в дальнейшем именуемым "уполномоченный орган", в  
лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
              (Ф.И.О. руководителя или уполномоченного лица)

с одной стороны, и безработным (ной)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                                (Ф.И.О.)

с другой стороны, о нижеследующем:

     1. Уполномоченный орган обязуется:

     1.1. Направить в течение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дней с момента заключения

договора с безработным (ной)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                           (Ф.И.О.)

на профессиональную подготовку, повышение квалификации и

переподготовку по профессии (специальности) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с целью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
        (подготовки по новой профессии, переподготовки, повышения  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                              квалификации)

продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев.

       1.2. Предусмотреть денежные средства на оплату стоимости обучения, затраты на проживание, питание, медицинское освидетельствование, проезд к месту организации образования в пределах региона.   
      2. Безработный (ая)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
                                             (Ф.И.О.)   
обязуется:   
      2.1. Пройти курс профессионального обучения в полном объеме, предусмотренном учебной программой и по окончании представить уполномоченному органу документ о завершении обучения.   
      2.2. Соблюдать и выполнять установленные организацией образования правила и требования.

     2.3. Ежемесячно, в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным, представлять сведения о посещаемости занятий, заверенную печатью организации образования.

     3. Ответственность сторон

     3.1. Уполномоченный орган вправе расторгнуть настоящий договор с безработным в одностороннем порядке в случаях:

     прогулов без уважительных причин;

     неуспеваемости;

     нарушения внутреннего порядка учебного заведения;

     других нарушений, предусмотренных **законодательством**.

     3.2. В случае самовольного прекращения безработным \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                                          (Ф.И.О.)

учебы ему (ей) не оказывается государственная адресная помощь, а вопрос повторного направления на учебу решается в установленном **законодательством** порядке.

     3.3. Спорные вопросы рассматриваются в соответствии с действующим **законодательством**.

     4. Настоящий договор вступает в силу со дня регистрации его в органах казначейства.

     5. Договор составлен в двух экземплярах для обеих сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

     6. Срок действия договора до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ года и действителен до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ года.

     7. Адреса сторон:

     Уполномоченный орган:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                     (индекс, полное наименование адреса)

     Безработный (ая)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                           (индекс, полное наименование адреса)

     Дата заключения договора "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ года.

     М. П. уполномоченного органа

                                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                         (подпись)

                                       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                         (подпись)

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан