

**О правилах исчисления стажа работы по специальности работников системы органов внутренних дел, не являющихся государственными служащими и установления рабочим процентной надбавки за работу в системе органов внутренних дел**

***Утративший силу***

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 3 апреля 2002 года № 223. Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Казахстан 26 июля 2002 года № 1931. Утратил силу приказом и.о. Министра внутренних дел Республики Казахстан от 22 июля 2010 года № 315

      Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра внутренних дел РК от 22.07.2010 № 315.

      В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими" приказываю: 

      1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления стажа работы по специальности для работников системы органов внутренних дел, не являющихся государственными служащими и установления рабочим процентной надбавки за работу в системе органов внутренних дел.

      2. Приказ вводится в действие со дня государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан и распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2002 года.

*Министр*

         "Согласовано"   
Министр труда и социальной   
     защиты населения   
   Республики Казахстан   
       12.05.2002 г.

Утверждены   
приказом МВД   
Республики Казахстан   
от 3 апреля 2002 г. N 223

**Правила**   
**исчисления стажа работы по специальности**   
**работников системы органов внутренних дел,**   
**не являющихся государственными служащими и**   
**установления рабочим процентной надбавки за**   
**работу в системе органов внутренних дел**

                         Настоящие Правила разработаны в соответствии с  постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими" и определяют порядок и условия исчисления стажа работы по специальности работников системы органов внутренних дел, не являющихся государственными служащими, а также порядок и условия установления рабочим процентной надбавки за работу в системе органов внутренних дел. 

      1. В стаж работы по специальности засчитывается все время работы в системе органов внутренних дел, а также включается: 

      1) время работы по специальности и на должностях по идентичным специальностям в государственных органах и в других организациях и учреждениях, независимо от их организационно-правовой формы; 

      2) время прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам, выполнения интернационального долга, нахождения военнослужащих в плену (при наличии соответствующего документа); 

      3) время прохождения службы лицами рядового и начальствующего состава в системе органов внутренних дел, в органах бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан, финансовой (налоговой) полиции, в подразделениях Агентства Республики Казахстан по чрезвычайным ситуациям и Агентства Республики Казахстан по защите государственных секретов (в том числе на должностях стажеров), кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам; 

      4) время отпуска по беременности и родам, а также время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством; 

      5) работы на должностях в судах, органах прокуратуры, в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан; 

      6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал по специальности в государственном учреждении и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственное учреждение; 

      7) время осуществления полномочий депутата Парламента, Маслихата Республики Казахстан; 

      8) время обучения по направлению государственных органов (учреждений) на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, а также за границей, если работник до направления на обучение работал в государственном учреждении и после окончания обучения вернулся в государственное учреждение. 

      2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении. 

      3. Процентная надбавка рабочим за работу в системе органов внутренних дел выплачивается ежемесячно в процентах к тарифным ставкам (должностным окладам) по основной должности в следующих размерах: при выслуге лет свыше: 3 лет - 10 процентов;    
                        5 лет - 15 процентов;    
                        10 лет - 20 процентов;    
                        15 лет - 30 процентов;    
                        20 лет - 40 процентов. 

      4. Стаж работы по специальности работникам и установление процентной надбавки за работу рабочим государственных учреждений определяется комиссией по установлению трудового стажа работников и процентной надбавки рабочим, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного учреждения.    
      Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности работникам и процентной надбавки рабочим оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию. 

      5. Основным документом для определения стажа работы по специальности работников и рабочих является трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении, послужной список. В случаях, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение стажа работы принимаются справки, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы, предусмотренные законодательством. Подтверждение стажа работы по специальности работников и рабочих свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке. 

      6. Правила исчисления стажа работы по специальности, утвержденные для работников организаций системы здравоохранения и образования соответственно приказами Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 20 февраля 2002 года  N 185 и Министерства образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2002 года  N 105 , распространяются на работников системы органов внутренних дел, занимающих соответствующие должности и выполняющие работы по этим специальностям в учреждениях системы органов внутренних дел.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан