

Об утверждении Правил, Программы тестирования кандидатов для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы

Утративший силу

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 21 апреля 2004 года N 02-01-02/44. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 апреля 2004 года N 2828. Утратил силу - приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 24 марта 2006 года N 02-01-02/49

Сноска. Приказ утратил силу - приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 24 марта 2006 года N 02-01-02/49 .

Сноска. В заголовок внесены изменения - приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 19 мая 2005 года N 02-01-02/65 (вводится в действие со дня официального опубликования).

В соответствии с пунктом 21 Положения о кадровом резерве государственной службы, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 4 декабря 2003 года N 1243 "О кадровом резерве государственной службы" **ПРИКАЗЫВАЮ** :

1. Утвердить прилагаемые:

- 1) Правила проведения тестирования кандидатов для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы;
- 2) Программу тестирования кандидатов для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы. <*>

Сноска. В пункт 1 внесены изменения - приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 19 мая 2005 года N 02-01-02/65 (вводится в действие со дня официального опубликования).

2. Государственному учреждению "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы" в двухнедельный срок разработать программное обеспечение для компьютерного тестирования кандидатов для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы. Установить данное программное обеспечение в центрах тестирования в областях и городах Астана и Алматы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы Комекбаева А.А.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

Председатель

У Т В Е Р Ж Д Е Н А

приказом Председателя
Агентства Республики Казахстан
по делам государственной службы
от 21 апреля 2004 года N 02-01-02/44

Правила проведения тестирования кандидатов для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы <*>

Сноска. В заголовок внесены изменения - приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 19 мая 2005 года N 02-01-02/65 (вводится в действие со дня официального опубликования).

1. Общие положения

1. Цель проведения тестирования - объективная оценка знаний законодательства Республики Казахстан и способности к логическому мышлению кандидата для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы (далее - кандидат).

2. К тестированию допускаются кандидаты, включенные в список, утвержденный Комиссией по отбору кандидатов для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы (далее - Комиссия).

3. Кандидат, получивший при прохождении тестирования оценку ниже пороговых значений, имеет право пройти повторное тестирование не ранее чем через три месяца со дня предыдущего тестирования.

4. Тестирование проводится администраторами тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и его территориальных подразделений (далее - администраторы). Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы (далее - Агентство) в случае необходимости для обеспечения процесса проведения тестирования могут быть привлечены другие специалисты.

5. В ходе тестирования используются тесты на знание законодательства Республики Казахстан и логические тесты.

6. Тестирование проводится на компьютере.

7. Объективность проведения тестирования обеспечивается стандартностью

условий, времени, подсчета результатов, инструкций, содержания тестов, а также принятие администраторами письменных ограничений о недопустимости коррупционных действий.

8. Тестирование состоит из 4-х этапов:

- 1) подготовка к тестированию;
- 2) инструктаж;
- 3) прохождение тестов кандидатами;
- 4) выдача результатов тестирования кандидатам.

2. Подготовка к тестированию

9. При проведении тестирования необходимо выделить достаточное время для вступительного слова администратора, ознакомления кандидатов с инструкциями, ответов на вопросы кандидатов, прохождение теста.

10. Помещение для проведения тестирования должно соответствовать условиям удобного расположения кандидатов. В случае, если тестируются несколько человек одновременно, они должны располагаться на достаточном расстоянии друг от друга. Во время тестирования участники не могут разговаривать и покидать помещение, в котором проводится тестирование.

11. Все материалы тестирования должны быть подготовлены и проверены заранее.

3. Инструктаж

12. Перед началом тестирования, администратор проводит подробный инструктаж по прохождению тестирования. Вступительное слово администратора включает в себя информацию о предстоящей процедуре, о месте тестирования в процедуре отбора в целом.

13. Администратор отвечает на все вопросы кандидатов, касающиеся использования компьютера. После этого администратор зачитывает инструкции по тесту вслух, обратив особое внимание на время отведенное на прохождение тестов в целом и каждого теста в отдельности.

14. В конце инструктажа кандидатам дается возможность задать имеющиеся вопросы.

15. Администратор должен убедиться, что все кандидаты усвоили задание, в ином случае дать дополнительные пояснения.

4. Прохождение тестов кандидатами

16. Общее время, отпущенное на выполнение логических тестов - 60 минут, теста на знание законодательства - 100 минут (130 вопросов).

17. Кандидаты, проходят логические тесты до прохождения теста на знание

з а к о н о д а т е л ь с т в а .

18. По истечении времени, отведенного на прохождение тестов, программа автоматически закрывается.

19. По окончании тестирования администратор благодарит участников за сотрудничество и напоминает о следующем этапе проведения отбора кандидатов для зачисления в кадровый резерв политической государственной службы.

5. Подсчет результатов

20. Подсчет правильных ответов компьютерного тестирования проводится автоматически, при помощи заложенной компьютерной программы. Результаты распечатываются на принтере и предоставляются кандидатам для ознакомления. После ознакомления кандидат расписывается на листе с результатами.

21. Результаты логического теста и тестов на знание законодательства хранятся в Агентстве и его территориальных подразделениях. Информация о результатах тестирования оформляется в виде сводной справки.

22. Сводная справка о результатах тестирования носит конфиденциальный характер и передается в рабочий орган Комиссии.

У Т В Е Р Ж Д Е Н А

приказом Председателя

Агентства Республики Казахстан

по делам государственной службы

от 21 апреля 2004 года N 02-01-02/44

П Р О Г Р А М М А

**тестирования кандидатов для зачисления
в кадровый резерв политической государственной службы**

Настоящая программа устанавливает два вида тестов: на знание законодательства Республики Казахстан и на логическое мышление.

1. Тест на знание законодательства Республики Казахстан включает 130 вопросов на знание Конституции Республики Казахстан, Конституционного закона Республики Казахстан от 26 декабря 1995 года " О Президенте Республики Казахстан", Конституционного закона Республики Казахстан от 18 декабря 1995 года " О Правительстве Республики Казахстан", Закона Республики Казахстан от 23 июля 1999 года " О государственной службе", Закона Республики Казахстан от 2 июля 1998 года " О борьбе с коррупцией", Кодекса чести государственных служащих Республики Казахстан (Правил служебной этики государственных служащих), утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года N 1567 (далее - Кодекс ч е с т и) .

По Конституции Республики Казахстан устанавливаются 40 вопросов, по Кодексу чести - 10 вопросов и по каждому из остальных вышеуказанных законодательных актов по 20 вопросов, отобранных из Перечня вопросов, используемых при проведении тестирования на знание законодательства Республики Казахстан. < * >

Сноска. В пункт 1 внесены изменения - приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 19 мая 2005 года N 02-01-02/65 (вводится в действие со дня официального опубликования).

2. Тест на логическое мышление включает числовой и текстовой виды.

3. Пороговое значение по тесту на знание законодательства Республики Казахстан составляет не менее 70% правильных ответов по каждому нормативному правовому акту и по Кодексу чести не менее 80%.

Пороговое значение по тесту на логическое мышление составляет не менее 50% правильных ответов по каждому виду. < * >

Сноска. В пункт 3 внесены изменения - приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы от 19 мая 2005 года N 02-01-02/65 (вводится в действие со дня официального опубликования).