

**Об утверждении Квалификационных требований, предъявляемых для руководящих работников акционерного общества "Государственный фонд социального страхования"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты Республики Казахстан от 5 июля 2004 года N 154-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 июля 2004 года N 2974. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 марта 2013 года № 126-ө-м

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 28.03.2013 № 126-ө-м (вводится в действие с 01.03.2013).

      В соответствии с  Законом Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании" приказываю:

      1. Утвердить прилагаемые Квалификационные требования, предъявляемые для руководящих работников акционерного общества "Государственный фонд социального страхования".

      2. Настоящий Приказ вступает в силу со дня государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

*Министр*

Утверждены                      
приказом Министра труда             
и социальной защиты населения           
Республики Казахстан               
от 5 июля 2004 года N 154-п           
"Об утверждении Квалификационных          
требований, предъявляемых для          
руководящих работников акционерного       
общества "Государственный фонд          
социального страхования"

**Квалификационные требования, предъявляемые**   
**для руководящих работников акционерного общества**   
**"Государственный фонд социального страхования"**

      1. Настоящие Квалификационные требования установлены для руководящих работников акционерного общества "Государственный фонд социального страхования" (далее - Фонд) и предъявляются к кандидатурам, претендующим на занятие руководящих должностей.   
      2. К руководящим работникам Фонда устанавливаются следующие Квалификационные требования:   
      1) Для первого руководителя и его заместителей:   
      образование - высшее профессиональное (юридическое, финансово-экономическое);   
      не менее пяти лет стажа работы на руководящих должностях, непосредственно связанной с профессиональной деятельностью на рынке ценных бумаг и в организациях, осуществляющих деятельность на финансовом рынке, либо наличие не менее шести лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям руководящего работника Фонда.   
      2) Для главного бухгалтера:   
      образование - высшее профессиональное (финансовое, экономическое);   
      не менее пяти лет стажа финансово-бухгалтерской работы, в том числе не менее пяти лет на руководящих должностях.   
      3. Руководящими работниками Фонда признаются: первый руководитель и его заместители, главный бухгалтер.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан