

## Об утверждении Правил прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы военной полиции

### *Утративший силу*

Приказ Министра обороны Республики Казахстан от 24 марта 2005 года N 120. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 апреля 2005 года N 3563. Утратил силу приказом Министра обороны Республики Казахстан от 31 мая 2023 года № 528.

**Сноска. Утратил силу приказом Министра обороны РК от 31.05.2023 № 528 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

Сноска. В заголовок внесено изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра обороны РК от 02.03.2018 № 127 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В целях реализации Закона Республики Казахстан "Об органах военной полиции", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы военной полиции.

**Сноска. В пункт 1 внесено изменение на казахском языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра обороны РК от 02.03.2018 № 127 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника Главного управления военной полиции Вооруженных Сил Республики Казахстан.

3. Приказ вводится в действие со дня официального опубликования.

Министр обороны  
Республики Казахстан

Утверждены приказом  
Министра обороны  
Республики Казахстан  
от 24 марта 2005 года №120

**Правила прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы военной полиции**

Сноска. Правила - в редакции приказа Министра обороны РК от 05.05.2021 № 284 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

## **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Правила определяют порядок прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на воинскую службу в органы военной полиции Вооруженных Сил Республики Казахстан (далее – органы военной полиции).

2. С лицами, впервые поступающими на службу в органы военной полиции (далее - кандидаты), проводится беседа начальником структурного подразделения военной полиции, с оформлением соответствующего листа беседы по форме, согласно приложению 1 к настоящим Правилам.

Кандидатам доводятся требования, предъявляемые к военнотружущему органов военной полиции, об установлении испытательного срока и стажировки в течение двух месяцев, из них один месяц обучение в центре подготовки специалистов военной полиции (далее – центр) и один месяц непосредственно по будущему месту службы.

3. С кандидатами в период прохождения испытательного срока, заключается трудовой договор на срок, не превышающий трех месяцев, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

## **Глава 2. Обучение в центре**

4. Кандидаты во время прохождения испытательного срока проходят специальное первоначальное обучение в центре в течение одного месяца.

В период прохождения специального первоначального обучения, кандидаты размещаются на территории центра.

5. При прохождении специального первоначального обучения, приказом начальника центра кандидаты зачисляются в списки переменного состава.

6. Кандидаты пользуются учебными аудиториями, кабинетами, классами, библиотеками, спортивными залами и учебным инвентарем центра.

7. Кандидаты во время прохождения обучения:

1) изучают деятельность органов военной полиции, его структурных подразделений без допуска к сведениям, составляющих государственные секреты, либо содержащих служебную информацию ограниченного распространения;

2) овладевают теоретическими знаниями и практическими навыками, опытом деятельности служб, подразделений военной полиции;

3) в установленные сроки выполняют все виды учебной работы, предусмотренные учебной программой утвержденной приказом начальника Главного управления военной полиции Вооруженных Сил Республики Казахстан ;

4) выполняют законные требования старших начальников.

8. При невыполнении учебного плана, выражающемся в неудовлетворительных оценках текущего и итогового контроля, по двум дисциплинам и более, кандидаты отчисляются из центра и направляются в органы военной полиции, где ими был заключен трудовой договор.

9. В случае болезни кандидата выразившейся в отсутствии десять и более учебных дней, кандидат направляется на повторное специальное первоначальное обучение.

В случае болезни кандидата менее десяти учебных дней, кандидату предоставляются учебные материалы для самостоятельной подготовки под руководством преподавателей.

Кандидат в случае болезни, представляет подтверждающие документы.

10. Кандидатам, успешно сдавшим выпускные экзамены, выдается характеристика, а также свидетельство об окончании специального первоначального обучения, по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

### **Глава 3. Прохождение испытательного срока и стажировки**

11. По окончании обучения в центре, кандидаты направляются к месту прохождения испытательного срока.

12. При неудовлетворительном результате испытания с кандидатом расторгается трудовой договор как не прошедшим испытательный срок.

13. Кандидат, успешно прошедший испытательный срок призывается:

1) на должность состава офицеров в течение трех месяцев;

2) на должность состава сержантов (старшин) и солдат в течение двух месяцев.

14. Кандидатам, проходящим испытательный срок, оплата производится в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

15. Основной целью стажировки кандидатов является:

1) установление профессионального уровня и подготовленности;

2) закрепление знаний и профессиональных навыков, полученных при обучении в центре.

16. В период стажировки кандидаты находятся в подчинении начальника соответствующего подразделения, где кандидат проходит стажировку.

17. Начальники структурных подразделений органов военной полиции устанавливают режим работы кандидата.

18. Основные задачи стажировки:

1) приобретение и совершенствование кандидатами профессиональных знаний, умений и навыков по обеспечению правопорядка, пресечению и предупреждению правонарушений в Вооруженных Силах Республики Казахстан;

2) развитие у кандидатов личных и деловых качеств, дисциплинированности;

3) приобретение и совершенствование кандидатами навыков по применению специальных средств, в соответствии со статьей 12 Закона Республики Казахстан "Об органах военной полиции";

4) приобретение навыков по оформлению служебных документов.

19. Кандидат в период стажировки ознакомливается со служебными документами, находящимися в производстве органа военной полиции и другими материалами в объеме, определяемых индивидуальным заданием, планом работы, по форме согласно приложению 3 к настоящим Правилам.

20. Кандидат, проходящий стажировку:

1) в соответствии с функциональными обязанностями по занимаемой должности составляет индивидуальное задание, план работы, который согласовывается, контролируется непосредственным начальником и утверждается начальником органа военной полиции;

2) изучает особенности несения воинской службы по специальности;

3) изучает приемы и методы несения службы;

4) приобретает и закрепляет навыки по несению воинской службы;

5) изучает нормативные правовые акты, касающиеся деятельности органов военной полиции;

6) своевременно вносит записи о проделанной работе в индивидуальный план работы;

7) еженедельно отчитывается перед руководителем стажировки о проделанной работе.

21. По окончании испытательного срока на каждого кандидата, непосредственным начальником составляется характеристика.

В характеристике отражается качество выполненного кандидатом задания и индивидуальных планов, степень его профессиональной подготовленности к выполнению служебных обязанностей, знание руководящих документов и умение пользоваться ими в работе, морально-волевые качества, дисциплинированность, исполнительность, общий уровень развития, подготовленность к несению службы по соответствующей должности.

Все материалы, подтверждающие прохождение кандидатом испытательного срока, направляются в Главное управление военной полиции Вооруженных Сил Республики Казахстан, для последующей работы по призыву в органы военной полиции.

22. При досрочном расторжении с кандидатом трудового договора, в результате отчисления из центра, либо неудовлетворительном прохождении испытательного срока, кандидатом действия начальников органов военной полиции обжалуются в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Приложение 1 к Правилам  
прохождения испытательного  
срока и стажировки лицами,  
впервые поступающими на  
службу в органы военной полиции  
Форма

### Лист беседы с кандидатом в органы военной полиции

№ п/п	Содержание беседы	Ответы
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

С листом беседы ознакомлен, изложенные в нем требования: \_\_\_\_\_

—

—

—

Кандидат \_\_\_\_\_

—

(воинское звание запаса, подпись, Ф.И.О. (при его наличии))

Беседу провел: \_\_\_\_\_

—

(воинское звание) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии))

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

Приложение 2 к Правилам  
прохождения испытательного  
срока и стажировки лицами,  
впервые поступающими на  
службу в органы военной полиции

Лицевая сторона

Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрлігі  
Әскери полиция мамандарын даярлау орталығы



КУӘЛІК

Внутренняя сторона

Арнайы бастапқы оқудан өту туралы

КУӘЛІК № \_\_\_\_\_

Запастағы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

оның Әскери полиция мамандарын даярлау орталығында 20\_жылғы " \_ " \_ – 20\_ жылғы " \_ " \_ кезеңде оқу курсынан өткені туралы берілді және мынадай білімді көрсетті:

Қоғамдық қауіпсіздікті қамтамасыз ету \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Қылмыстық қудалау \_\_\_\_\_

Құқықтық даярлық және арнайы пәндер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Дене шынықтыру дайындығы \_\_\_\_\_

Әскери полиция мамандарын даярлау орталығының бастығы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(әскери атағы) (аты, тегі)

М.О. 20\_ жылғы " \_ " \_

СВИДЕТЕЛЬСТВО № \_\_\_\_\_

о прохождении специального первоначального обучения

Выдано \_\_\_\_\_ запаса

\_\_\_\_\_

о том, что он прошел курс обучения в Центре подготовки специалистов военной полиции в период с " \_ " \_ 20\_ года по " \_ " \_ 20\_ года и показал следующие знания:

Обеспечение общественной безопасности \_\_\_\_\_

Уголовное преследование \_\_\_\_\_

Правовая подготовка и специальные дисциплины \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Физическая подготовка \_\_\_\_\_

Начальник Центра подготовки специалистов военной полиции \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(воинское звание) (имя, фамилия)

М.П. " \_ " \_ 20\_ года

Примечание:

1. Свидетельство состоит из обложки формата А4 в альбомном виде (размер 297х210 . миллиметров) из глянцевой бумаги, лицевая сторона светло-голубого фона, внутренняя сторона белого фона.

2. На обложке свидетельства размещается:

1) выполненная черным цветом надпись: "Қазақстан Республикасының Қорғаныс министрлігі Әскери полиция мамандарын даярлау орталығы";

2) по центру, изображение знака органов военной полиции Вооруженных Сил Республики Казахстан;

3) под изображением знака органов военной полиции Вооруженных Сил Республики Казахстан – название на казахском языке.

3. Внутренняя сторона свидетельства печатается типографским способом, ( без учета данных, чтобы вносимые в них записи могли выполняться каллиграфическим почерком или с помощью печатающих устройств).

4. На левой внутренней стороне свидетельства указывается содержание на казахском языке, а на правой стороне — идентичное содержание на русском языке.

Приложение 3 к Правилам  
прохождения испытательного  
срока и стажировки лицами,  
впервые поступающими на  
службу в органы военной полиции  
Форма

### **Индивидуальное задание и план работы кандидата в период прохождения стажировки**

Утверждаю  
Начальник \_\_\_\_\_  
(наименование органа  
военной полиции)  
\_\_\_\_\_  
гарнизона (наименование гарнизона)  
\_\_\_\_\_  
(воинское звание) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)  
" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(населенный пункт)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_

1. Индивидуальное задание

Кандидата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(воинское звание запаса, Ф.И.О. (при его наличии))

\_\_\_\_\_  
(наименование планируемой должности и подразделения)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Кандидат \_\_\_\_\_

(воинское звание запаса, подпись, Ф.И.О. (при его наличии))

Согласовано

Начальник подразделения:

\_\_\_\_\_ (воинское звание) (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. (при его наличии))

## 2. Индивидуальный план работы

Кандидата \_\_\_\_\_

(воинское звание запаса, Ф.И.О. (при его наличии))

\_\_\_\_\_ (наименование планируемой должности и подразделения)

Дата	Название мероприятия	Результаты контроля

Вывод по результатам стажировки: \_\_\_\_\_

Начальник подразделения: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (воинское звание) (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии))

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ года

С выводом по результатам стажировки \_\_\_\_\_

Начальник \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование органа военной полиции)

\_\_\_\_\_ гарнизона

\_\_\_\_\_ (наименование гарнизона)

\_\_\_\_\_ (воинское звание) (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. (при его наличии))

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ года.



