

**Об утверждении Правил прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы (учреждения) уголовно-исполнительной системы**

*Утративший силу*

Приказ и.о. Председателя Комитета уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан от 5 мая 2005 года № 29. Зарегистрирован Министерством юстиции Республики Казахстан 11 мая 2005 года № 3634. Утратил силу приказом и.о. Министра юстиции Республики Казахстан от 2 декабря 2009 года № 160

**Сноска. Утратил силу приказом и.о. Министра юстиции РК от 02.12.2009 № 160.**

В целях реализации статьи 25-2 Закона Республики Казахстан "Об органах юстиции" и урегулирования порядка прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы (учреждения) уголовно-исполнительной системы, руководствуясь пунктом 4 Положения о Комитете уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Республики Казахстан, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2004 года N 1120 (далее - Комитет), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Правила прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы (учреждения) уголовно-исполнительной системы.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя Председателя Комитета.

3. Настоящий приказ вводится в действие со дня его официального опубликования.

*И.о. Председателя*

У т в е р ж д е н ы  
приказом и.о. Председателя  
Комитета уголовно-исполнительной  
системы Министерства юстиции  
Республики Казахстан  
от 5 мая 2005 года N 29

## **Правила**

### **прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы (учреждения) уголовно-исполнительной системы**

#### **1. Общие положения**

1. Настоящие правила определяют порядок и условия прохождения испытательного срока и стажировки лицами, впервые поступающими на службу в органы (учреждения) уголовно-исполнительной системы, перед направлением на первоначальное обучение.

2. Лица, впервые поступающие на службу в органы (учреждения) уголовно-исполнительной системы, перед направлением на первоначальную обучение в обязательном порядке проходят стажировку, для них может быть установлен испытательный срок.

3. Решение о продолжительности стажировки и об установлении испытательного срока принимается лицом, имеющим право назначения на должность. Продолжительность стажировки и испытательного срока указывается в приказе о приеме на службу.

4. Права и обязанности лица, проходящего испытательный срок и стажировку, регулируется трудовым законодательством Республики Казахстан.

5. Лицо, проходящее стажировку, и (либо) которому установлен испытательный срок, должно быть ознакомлено с порядком и условиями стажировки и прохождения испытательного срока, приказом о назначении на должность и по истечении срока стажировки с заключением о результате прохождения им стажировки и испытательного срока.

6. Не допускается использовать лицо, проходящее стажировку или испытательный срок в мероприятиях, при котором может возникнуть угроза его здоровью или жизни либо когда его самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению законности, ущемлению прав, свобод и законных интересов иных лиц.

#### **2. Порядок прохождения стажировки**

7. Стажировка - изучение специфики работы, передового опыта для дальнейшей профессиональной ориентации, выполнение обязанностей по занимаемой должности под руководством непосредственного начальника и наставника, назначаемого из числа опытных сотрудников.

8. С лицом, проходящим стажировку, заключается индивидуальный трудовой договор, в котором оговариваются условия прохождения стажировки. Срок стажировки устанавливается от одного до трех месяцев.

9. В период прохождения стажировки, лицо наряду с исполнением основных обязанностей и поручений по должности, проходит индивидуальное обучение по месту службы.

10. Утверждение плана индивидуального обучения и закрепления за ним наставника осуществляется руководством органа (учреждения) уголовно-исполнительной системы, по представлению начальника подразделения, в котором лицо будет проходить стажировку по согласованию с кадровой службой.

11. В прохождение стажировки не засчитывается периоды временной нетрудоспособности лица, проходящего стажировку, и другие периоды, когда лицо отсутствовало на службе по уважительным причинам.

### **3. Порядок прохождения испытательного срока**

12. Прохождение испытательного срока - срок, в течение которого осуществляется испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе (должности). Срок испытания не может превышать трех месяцев.

13. Испытательный срок устанавливается после прохождения лицом стажировки, когда имеются сомнения относительно принятия решения о зачислении его в кадры уголовно-исполнительной системы.

14. С лицом, которому установлен испытательный срок, заключается индивидуальный трудовой договор, в котором оговариваются условия прохождения испытательного срока.

15. Решение о назначении на должность может быть принято до окончания испытательного срока по ходатайству начальника подразделения, в котором лицо проходит испытательный срок по согласованию с кадровой службой и руководством органа (учреждения) уголовно-исполнительной системы и в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

16. Трудовые отношения с лицом могут быть прекращены до истечения испытательного срока в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

### **4. Заключительные положения**

17. За три дня до окончания стажировки, а также испытательного срока, начальник подразделения, в котором лицо проходило испытательный срок и

стажировку по согласованию с кадровой службой подготавливает заключение о результате прохождения лицом, впервые поступающим на службу в органы (учреждения) уголовно-исполнительной системы, испытательного срока и стажировки.

18. Заключение, утвержденное руководителем органа (учреждения) уголовно-исполнительной системы не позднее окончания срока стажировки или испытания, является основанием для подготовки решения о зачислении его в кадры уголовно-исполнительной системы и направлении его на первоначальную подготовку либо его увольнении, как не выдержавшего испытательный срок.

Подготовка кадровой службой решения о зачислении лица в кадры и присвоении ему специального звания заключается в сборе необходимых документов, проведении специальной проверки, направлении лица на первоначальное обучение.

19. Лицо, проходящее испытательный срок и стажировку в течение пяти дней после утверждения заключения о результате прохождения испытательного срока и стажировки должно быть ознакомлено с ним под роспись.

20. При неудовлетворительном результате прохождения испытательного срока, лицо может быть уволено (расторжен индивидуальный трудовой договор), как негодное к прохождению службы в органах уголовно-исполнительной системы.

21. Основанием для признания результатов испытания неудовлетворительными является неспособность надлежащего выполнения лицом возложенных на него должностных обязанностей.

Все факты, подтверждающие неспособность выполнения лицом возложенных на него должностных обязанностей, должны быть письменно зафиксированы непосредственным начальником и наставником, согласованы с кадровой службой и утверждены начальником подразделения, в котором лицо проходило испытательный срок и стажировку.