

**Об утверждении Правил освидетельствования работника на установление степени утраты трудоспособности и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 ноября 2005 года N 287-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 15 ноября 2005 года N 3932. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 января 2015 года № 44

      Сноска. Утратил силу приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30.01.2015 № 44 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В целях реализации пункта 2  статьи 24 Закона Республики Казахстан "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей",  **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить прилагаемые Правила освидетельствования работника на установление степени утраты трудоспособности и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

      2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на вице-министра Дуйсенову Т.Б.

      3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня их первого официального опубликования.

*Министр*

Согласовано:    
Министр здравоохранения   
Республики Казахстан

  Утверждены             
Приказом Министра труда и      
социальной защиты населения     
Республики Казахстан         
от 7 ноября 2005 года N 287-п  

**Правила освидетельствования работника на**  
**установление степени утраты трудоспособности**  
**и  определение нуждаемости в дополнительных**  
**видах помощи и уходе вследствие увечья**  
**или иного повреждения здоровья, полученного**  
**при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей**   
**1. Общие положения**

     1. Настоящие Правила освидетельствования работника на установление степени утраты трудоспособности и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - Правила) разработаны в соответствии с  Законом Республики Казахстан "Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей" и регламентируют порядок установления степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определения нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе.

      2. Освидетельствование работника по установлению степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определению нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - освидетельствование) проводится путем проведения медико-социальной экспертизы территориальным подразделением центрального исполнительного органа в области социальной защиты населения (далее - территориальное подразделение).

**2. Порядок направления на освидетельствование**

     3. Освидетельствованию в территориальном подразделении подлежат работники со стойкими нарушениями функций организма, приведшими к стойкой утрате трудоспособности (профессиональной) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученного при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - работник) после проведения медицинскими организациями необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий не позднее четырех месяцев.

**3. Порядок освидетельствования**

     4. Освидетельствование на установление степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определение нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе проводится по местожительству работника при представлении следующих документов:   
      1) направление на медико-социальную экспертизу (форма N 088у) не позднее одного месяца со дня оформления;   
      2) документ, удостоверяющий личность;   
      3) сведения о местожительстве;   
      4) амбулаторная карта;   
      5) сведения о трудовой деятельности;   
      6) акт о несчастном случае или ином повреждении здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью по форме Н-1, утвержденной  постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 марта 2001 года N 326 "Об утверждении Правил расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью";   
      7) заключение Республиканского государственного казенного предприятия "Национальный Центр гигиены труда и профессиональных заболеваний" не позднее двухлетней давности (в случае профессионального заболевания).

      5. Освидетельствование проводится по обращению работника, работодателя, юридического лица, получившего лицензию на осуществление страхования гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей (далее - страховщик) или по решению суда.

      6. Если работник по состоянию здоровья в соответствии с заключением медицинской организации не может явиться на освидетельствование, то освидетельствование проводится на дому, в стационаре, на основании представленных документов с согласия работника или его законного представителя.

      7. Освидетельствование проводится коллегиально при участии начальника территориального подразделения и не менее двух главных специалистов путем рассмотрения представленных документов (клинико-функциональных, социальных, профессиональных и других данных), осмотра работника, оценки степени нарушения функций организма и ограничения трудоспособности.   
      При освидетельствовании работника могут присутствовать работодатель, страховщик.

      8. В зависимости от степени нарушения функций организма, повлекшей утрату трудоспособности работнику устанавливается от 5 до 100 процентов утраты трудоспособности (профессиональной).

      9. Степень утраты трудоспособности (профессиональной) устанавливается на срок: 6 месяцев, 1, 2 года или без срока переосвидетельствования.   
      Срок степени утраты трудоспособности (профессиональной) устанавливается индивидуально в соответствии с реабилитационным потенциалом работника.

      10. Степень утраты трудоспособности (профессиональной) без срока переосвидетельствования устанавливается при:   
      1) необратимых анатомических дефектах;   
      2) стойких, необратимых изменениях и нарушениях функций организма, неэффективности проведенных реабилитационных мероприятий, после наблюдения территориальным подразделением за работником со степенью утраты трудоспособности (профессиональной) от 80 до 100 процентов не менее 4-х лет, от 5 до 80 процентов - не менее 6 лет.

      11. Экспертное заключение территориального подразделения выносится не позднее месяца со дня поступления документов, определенных пунктом 4 настоящих Правил.

      12. Датой установления степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определения нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе считается день обращения работника в территориальное подразделение.

      13. При установлении степени утраты трудоспособности (профессиональной) и определении нуждаемости в дополнительных видах помощи и уходе работнику выдаются:   
      1) справка о степени утраты трудоспособности;   
      2) справка о дополнительных видах помощи и уходе при наличии медицинских показаний;   
      3) справка о нуждаемости в специальных средствах передвижения при наличии медицинских показаний.

      14. Выписки из справки о степени утраты трудоспособности, о дополнительных видах помощи и уходе, о нуждаемости в специальных средствах передвижения направляются работодателю в 3-дневный срок со дня вынесения экспертного заключения для осуществления страховых выплат.

**4. Определение нуждаемости работника**  
**в дополнительных видах помощи и уходе**  
**вследствие увечья или иного повреждения**   
**здоровья, полученного при исполнении им**  
**трудовых (служебных) обязанностей**

      15. Территориальное подразделение на основании заключений медицинских организаций определяет нуждаемость работника в:   
      1) дополнительной медицинской помощи (не входящих в перечень объема государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;   
      2) постороннем (специальном медицинском и бытовом) уходе за работником, в том числе, осуществляемом членами его семьи;   
      3) санаторно-курортном лечении, включая оплату отпуска на весь период санаторно-курортного лечения и проезд работника к месту лечения и обратно, в необходимых случаях - проезд сопровождающего лица к месту санаторно-курортного лечения и обратно;   
      4) технических вспомогательных (компенсаторных) средствах, необходимых работнику для трудовой деятельности и в быту;   
      5) обеспечении специальными средствами передвижения;   
      6) профессиональном обучении (переобучении).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан