

Об утверждении Правил создания и финансирования социальных рабочих мест в Северо-Казахстанской области

Утративший силу

Постановление Акимата Северо-Казахстанской области от 12 декабря 2005 года N 288. Зарегистрировано Департаментом юстиции Северо-Казахстанской области 29 декабря 2005 года N 1608. Утратило силу - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 14 апреля 2009 года N 93

Сноска. Утратило силу - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 14 апреля 2009 года N 93

В соответствии с подпунктом 17) пункта 1 статьи 27 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года N 148 "О местном государственном управлении в Республике Казахстан", на основании подпункта 5-4) статьи 7, статьи 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года N 149 "О занятости населения" акимат области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила создания и финансирования социальных рабочих мест в Северо-Казахстанской области (далее - Правила).

2. Управлению координации занятости и социальных программ Северо-Казахстанской области обеспечить проведение организационной и методической работы по реализации Правил.

Сноска. В пункт 2 внесены изменения - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 237

3. Акиматам районов и города Петропавловска создать необходимые условия для реализации указанных Правил.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя акима области Мурзалина М.К.

Сноска. В пункт 4 внесены изменения - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 237

5. Признать утратившим силу постановление акимата Северо-Казахстанской области от 11 июля 2005 года N 177 "Об утверждении Правил создания и финансирования социальных рабочих мест для инвалидов в Северо-Казахстанской области" (регистрационный N 1593 от 28 июля 2005 года, 3 августа 2005 года газета "Солтүстік Қазақстан", 3 августа 2005 года газета "Северный Казахстан").

Аким области

У т в е р ж д е н ы
п о с т а н о в л е н и е м а к и м а т а
С е в е р о - К а з а х с т а н с к о й о б л а с т и
о т 12 д е к а б р я 2005 г о д а N 288

П р а в и л а
с о з д а н и я и ф и н а н с и р о в а н и я с о ц и а л ь н ы х р а б о ч и х м е с т
в С е в е р о - К а з а х с т а н с к о й о б л а с т и

Настоящие Правила создания и финансирования социальных рабочих мест в Северо-Казахстанской области (далее - Правила) определяют порядок создания и финансирования социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп населения, регулируют основные условия и систему расчетов с работодателями, которые создадут и предоставят социальные рабочие места.

1. Общие положения

1. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) социальное рабочее место - рабочее место, создаваемое работодателем на договорной основе с местным исполнительным органом, для трудоустройства безработных из целевых групп с частичной компенсацией затрат работодателя на о п л а т у и х т р у д а ;

2) целевые группы - группы лиц, испытывающие затруднения в трудоустройстве и требующие социальной защиты.

Местные исполнительные органы обеспечивают реализацию политики занятости населения путем ежегодного определения целевых групп, проживающих на территории соответствующих административно-территориальных единиц, и социальных мер по их защите;

3) работодатель - юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

4) уполномоченный орган - структурное подразделение местных исполнительных органов, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне.

2. На безработных, трудоустроенных на социальные рабочие места, распространяются трудовое законодательство Республики Казахстан и законодательные акты о пенсионном обеспечении и страховании.

Сноска. Пункт 2 в новой редакции - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 237

2. Порядок организации и трудоустройства на социальные рабочие места

3. Социальные рабочие места для трудоустройства безработных из целевых групп создаются и (или) предоставляются работодателями на условиях частичной компенсации по оплате труда из средств местного бюджета.

4. Социальное рабочее место организуется путем предоставления или создания временных рабочих мест и имеет следующие особенности:

предназначено специально для целевых групп;

2) количество рабочих мест не ограничено, работа носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

5. Отбор работодателей, желающих создать и(или) предоставить социальные рабочие места для трудоустройства безработных из целевых групп, производится уполномоченным органом на конкурсной основе с целью определения работодателя, предлагающего более высокую заработную плату труда безработного.

Сноска. Пункт 5 в новой редакции - постановлением Акимата Северо-Казахстанской области от 28 марта 2006 года N 56.

6. Создание и (или) предоставление социального рабочего места осуществляется работодателем на основе договора с местным исполнительным органом.

7. Договор должен содержать обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования социальных рабочих мест.

8. Уполномоченный орган:

1) содействует занятости безработных из целевых групп и обеспечивает их социальную защиту;

2) направляет безработных из целевых групп на социальные рабочие места с их согласия;

3) снимает с учета безработных в случаях, предусмотренных Законом Республики Казахстан "О занятости населения";

4) ежемесячно до пятого числа следующего за отчетным месяцем представляет сведения в Управление координации занятости и социальных программ Северо-Казахстанской области о количестве направленных безработных, перечне работодателей и перечисленных суммах компенсаций из средств местного бюджета на оплату труда работников, принятых на социальные рабочие места.

Сноска. В пункт 8 внесены изменения - постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 12 августа 2008 года N 237

3. Источники и условия финансирования социальных рабочих мест

9. Источниками финансирования социальных рабочих мест являются средства работодателей и местного бюджета.

10. Расходы работодателя на оплату труда безработного, трудоустроенного на

социальное рабочее место, в течение шести месяцев частично возмещаются из средств местного бюджета в размере пятидесяти процентов от минимальной заработной платы, установленной законодательством Республики Казахстан.

11. Уполномоченный орган после получения заверенной копии выписки из приказа о приеме на работу безработного и ежемесячно представляемого табеля учета рабочего времени перечисляет бюджетные средства на расчетный счет работодателя, либо на лицевой счет безработного.

12. Оплата труда безработного, принятого на социальное рабочее место, осуществляется работодателем ежемесячно в соответствии с действующим законодательством.

4. Контроль за порядком создания и финансирования социальных рабочих мест

13. Контроль за порядком создания и финансирования социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп осуществляется государственными органами в установленном законодательством порядке.