

Об утверждении Положения о клинических базах высших медицинских организаций образования

Утративший силу

Приказ Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 11 мая 2007 года № 302. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 11 июня 2007 года № 4722. Утратил силу приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 12 декабря 2011 года № 890

Сноска. Утратил силу приказом Министерства здравоохранения РК от 12.12.2011 № 890.

В целях реализации постановления Правительства Республики Казахстан от 24 апреля 2006 года N 317 "О Концепции реформирования медицинского и фармацевтического образования Республики Казахстан", **ПРИКАЗЫВАЮ** :

1. Утвердить прилагаемое Положение о клинических базах высших медицинских организаций образования (далее - Положение).

2. Ректорам высших медицинских организаций образования, директорам департаментов здравоохранения областей, городов Астана, Алматы (по согласованию) осуществлять работу по организации медицинской помощи населению, подготовке и повышению квалификации медицинских кадров в соответствии с прилагаемым Положением.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 5 июля 2002 года N 650 "Об утверждении Положения о клинических базах высших медицинских организаций образования", зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за N 1936 (опубликован в Бюллетене нормативных правовых актов центральных исполнительных и иных государственных органов Республики Казахстан, 2002 г., N 36, ст. 690).

4. Департаменту образования, науки и кадровых ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Хамзина Н.К.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

5. Департаменту организационно-правового обеспечения Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Мухамеджанов Ж.М.) направить настоящий приказ после его государственной регистрации на официальное опубликование в средствах массовой информации.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Омарова К.Т.

7. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его официального опубликования.

Министр

У т в е р ж д е н о

приказом Министра здравоохранения

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 11 мая 2007 года N 302

Положение

о клинических базах высших медицинских организаций образования

1. Общие положения

1. Клиническая база - клиника высшей медицинской организации образования или организации здравоохранения, функционирующая на базе местных организаций здравоохранения, имеющая высокий уровень материально-технической базы и осуществляющая на основе современных методов организационно-методической, учебной, лечебно-диагностической и научно-исследовательской работы подготовку и переподготовку врачей, научных кадров и оказывающая все виды медицинской помощи.

2. Перечень клинических баз определен постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 1999 года N 1469 "О мерах по дальнейшему совершенствованию медицинского образования в республике".

3. Структура, профиль и мощность отделений клиники организации здравоохранения, функционирующей на базе местных организаций здравоохранения, утверждается местным государственным органом управления здравоохранения по согласованию с высшей медицинской организацией образования.

4. Структура, профиль и мощность отделений клиники высшей медицинской организации образования утверждается ректором по согласованию с местным государственным органом управления здравоохранения.

5. Деятельность клиники организации здравоохранения, функционирующей на базе местных организаций здравоохранения, регулируется настоящим Положением и договором, заключаемым между высшей медицинской

организацией образования и главным врачом (директором) медицинской организации, а деятельность клиники высшей медицинской организации образования - настоящим Положением.

6. В договоре, заключаемом между высшей медицинской организацией образования и главным врачом (директором) организации здравоохранения оговариваются следующие основные положения:

- 1) обязательства сторон;
- 2) создания условий для качественного учебного процесса;
- 3) об использовании медицинского оборудования в учебном процессе;
- 4) закрепления за кафедрой учебных комнат.

7. Клиника высшей медицинской организации образования является структурным подразделением медицинского высшего учебного заведения.

8. Главный врач клиники высшей медицинской организации образования назначается и освобождается от занимаемой должности приказом ректора высшей медицинской организации образования.

2. Основные задачи и функции клинических баз высших медицинских организаций образования

9. Основными задачами клинических баз являются:

- 1) оказание специализированной и высокоспециализированной медицинской помощи населению;
- 2) создание условий для организации и проведения учебно- педагогического процесса по подготовке, переподготовке и повышению квалификации медицинских и фармацевтических кадров с использованием новых форм и методов обучения, достижений медицинской науки и практики;
- 3) обеспечение условий для проведения научно-исследовательской деятельности, разработок и внедрения высокоэффективных современных медицинских технологий;
- 4) постоянное совершенствование форм и методов обучения специалистов.

10. Для решения указанных задач клинические базы осуществляют следующие функции:

- 1) организация совместной деятельности специализированных отделений местных организаций здравоохранения с клиническими кафедрами высших учебных заведений;
- 2) проведение диагностики и лечения больных, госпитализированных в клинику;
- 3) осуществление консультаций по вопросам диагностики и лечения сложных клинических случаев;

- 4) участие в конкурсах по размещению государственного заказа на оказание гарантированного объема медицинской помощи населению;
- 5) обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации медицинских кадров, в том числе сотрудников клинических баз, функционирующих на базе местных организаций здравоохранения;
- 6) проведение клинических и патолого-анатомических конференций, семинаров, научно-практических и других конференций;
- 7) проведение научно-исследовательской работы по планам, утвержденным высшей медицинской организацией образования;
- 8) обеспечение разработок и проведение в установленном порядке клинических испытаний, экспертной оценки новых эффективных методов диагностики, лечения, реабилитации пациентов;
- 9) опубликование научно-технических трудов и научно-медицинских работ, пособий;
- 10) осуществление консультации по вопросам диагностики и лечения амбулаторных больных.

3. Управление клиническими базами высших медицинских организаций образования

11. Общее управление и руководство клинической базой осуществляется главным врачом.

12. Главный врач клинической базы:

- 1) руководствуется в своей работе действующим законодательством, нормативными правовыми актами и настоящим Положением;
- 2) осуществляет административно-хозяйственные функции;
- 3) может по совместительству являться сотрудником, а также входить в состав клинического совета высшей медицинской организации образования;
- 4) координирует работу кафедры совместно с руководителем кафедры;
- 5) координирует лечебную работу клинической базы с местным государственным органом здравоохранения;
- 6) контролирует совместно с проректором по научно-клинической работе объем выполненной лечебно-консультативной работы сотрудниками кафедры;
- 7) вносит предложения и информирует о состоянии лечебной работы клинических баз на коллегиях местных государственных органов здравоохранения.

13. Главный врач, высококвалифицированные сотрудники клиник, функционирующих на базе местных организаций здравоохранения, могут участвовать в учебно-педагогическом процессе, работая на должностях

профессорско-преподавательского состава в условиях штатного совместительства (не более 0,5 ставки) или почасовой оплате.

14. Заведующий отделением клинической базы назначается приказом главного врача по согласованию с заведующим кафедрой и ректором высшей медицинской организации образования, из сотрудников кафедры или врачей, имеющих высшую или первую квалификационные категории.

15. Заведующий кафедрой:

1) осуществляет руководство педагогической, лечебно-профилактической, организационно-методической и научно-исследовательской деятельностью кафедры;

2) взаимодействует с главным врачом клинической базы и его заместителем по клинической работе по вопросам организации оказания лечебно-диагностической, консультативной помощи и организации учебного процесса;

3) проводит плановые обходы отделений, консультирует больных, намечает план их обследования и лечения;

4) распределяет лечебную нагрузку между сотрудниками кафедры;

5) выполняет консультативную работу в объеме не более 30 часов с оплатой за фактически выполненную работу;

6) принимает участие в аттестации врачебных кадров клинической базы;

7) проводит организационно-методическую работу по повышению профессионального уровня врачей клинической базы (клинические научно-практические семинары, патолого-анатомические конференции и обсуждение квартальных отчетов);

8) вносит предложения администрации клинической базы о предоставлении к поощрению сотрудников структурных подразделений, а также применения к ним дисциплинарных взысканий за нарушение трудовой дисциплины.

16. Заведующий кафедрой совместно с главным врачом клинической базы:

1) руководят деятельностью сотрудников кафедры и медицинского персонала структурного подразделения клиники, определяют и реализуют поощрения, взыскания;

2) утверждают графики лечебной работы сотрудников кафедры, ночные дежурства, отпуска;

3) обеспечивают участие врачей и преподавателей в научных исследованиях;

4) представляют совместный отчет по деятельности клинической базы в вышестоящие органы.

17. Профессор кафедры наряду с педагогической и научно-исследовательской работой:

1) руководствуется правилами внутреннего распорядка клинической базы;

2) по согласованию с заведующим кафедрой и главным врачом клинической базы может выполнять дополнительную врачебную работу (дежурства) с оплатой из фонда заработной платы клинической базы;

3) выполняет консультативную работу в объеме не более 30 часов с оплатой за фактически выполненную работу.

18. Доцент кафедры наряду с педагогической и научно-исследовательской работой :

1) оказывает консультативную работу в объеме 0,5 ставки врача-ординатора и руководствуется правилами внутреннего распорядка клинической базы;

2) при производственной необходимости по согласованию с заведующим кафедрой и главным врачом клинической базы может выполнять дополнительную врачебную работу (дежурства) с оплатой из фонда заработной платы клинической базы.

19. Ассистент кафедры наряду с педагогической и научно-исследовательской работой :

1) выполняет лечебную и консультативную работу в объеме 0,5 ставки врача - ординатора ;

2) при производственной необходимости по согласованию с заведующим кафедрой и главным врачом клинической базы может выполнять дополнительную врачебную работу (дежурства) с оплатой из фонда заработной платы клинической базы.

20. Докторанты, аспиранты и клинические ординаторы выполняют лечебную работу согласно действующим Правилам подготовки медицинских и фармацевтических работников в клинической ординатуре, магистратуре, аспирантуре и докторантуре, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 28 июня 2004 года N 509 , зарегистрированным в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за N 2962, опубликованным в Бюллетене нормативных правовых актов центральных исполнительных и иных государственных органов за N 3740, "Юридическая газета" 18 августа 2005 года N 151, и Положению о послевузовском профессиональном образовании, утвержденному приказом Министерства образования и науки от 21 июня 2006 года N 343 , зарегистрированному в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за N 4302, опубликованному "Юридическая газета" от 28 июля 2006 года N 139.