

**О внесении изменений и дополнений в постановление акимата города Усть-Каменогорска от 26 декабря 2006 года N 1158 "Об организации оплачиваемых общественных работ в 2007 году"**

***Утративший силу***

Постановление акимата города Усть-Каменогорска от 16 июля 2007 года N 2114. Зарегистрировано управлением юстиции города Усть-Каменогорска департамента юстиции Восточно-Казахстанской области 23 августа 2007 года за N 5-1-68. Утратило силу в связи с истечением срока действия, на основании письма акимата города Усть-Каменогорска от 15 января 2008 года № Ин-6/51

*Сноска. Утратило силу в связи с истечением срока действия, на основании письма акимата города Усть-Каменогорска от 15 января 2008 года № Ин-6/51.*

      На основании статьи 28 Закона Республики Казахстан от 24 марта 1998 года "О нормативных правовых актах", статьи 37 пункта 1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении в Республике Казахстан", статьи 20 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения", акимат города Усть-Каменогорска **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Внести в постановление акимата города Усть-Каменогорска от 26 декабря 2006 года N 1158 "Об организации оплачиваемых общественных работ в 2007 году", зарегистрированное в государственном учреждении "Управление юстиции города Усть-Каменогорска" 28 декабря 2006 года N 5-1-53, опубликовано в газете "Дидар" 13 января 2007 года N 4, "Рудный Алтай" 11 января 2007 года N 3-4, следующие изменения и дополнения:   
      Перечень предприятий, организаций, учреждений, виды и объемы общественных работ в 2007 году (далее - Перечень), утвержденный указанным постановлением, дополнить графами 5 "Объемы общественных работ" и 6 "Условия общественных работ" согласно приложению;   
      В графе 2 Перечня "Виды общественных работ" исключить слова "Другие виды работ";   
      Дополнить перечень примечанием следующего содержания: "Указанные объемы общественных работ считать среднестатистическими".   
      2. Настоящее постановление вступает в силу со дня государственной регистрации и вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня их первого официального опубликования.

***Аким города***   
***Усть-Каменогорска***

Приложение к постановлению      
акимата города Усть-Каменогорска   
от "16" июля 2007 года N 2114

**Перечень предприятий, организаций, учреждений,**   
**виды и объемы общественных работ в 2007 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Объемы   общественных работ | Условия общественных работ |
|  | 5 | 6 |
| 1 | 150000 квадратных метров;   4000 квадратных метра;   50 подъездов в жилых домах;   оформление документов 10 000 граждан;   охват 4000 человек;   10000 штук;   20600 штук;   50 объектов. | Продолжительность  рабочей  недели составляет 5 дней с двумя выходными, восьми часовой рабочий день, обеденный перерыв 1 час, оплата труда осуществляется за фактически отработанное время, отраженное в табеле учета рабочего времени из расчета минимальной заработной платы, установленной законодательством  Республики Казахстан на 2007 финансовый год, путем перечисления на лицевые счета безработных; инструктаж по охране труда и технике безопасности, обеспечение специальной одеждой, инструментом и оборудованием; возможность совмещения должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, размер доплаты за которые устанавливается работодателем по соглашению с работником; пенсионные и социальные отчисления производятся в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. |
| 2 | 46 дворовых клубов. | Продолжительность  рабочей  недели составляет 5 дней с двумя выходными, восьми часовой рабочий день, обеденный перерыв 1час, оплата труда осуществляется за фактически отработанное время, отраженное в табеле учета рабочего времени из расчета минимальной заработной платы, установленной законодательством  Республики Казахстан на 2007 финансовый год, путем перечисления на лицевые счета безработных; инструктаж по охране труда и технике безопасности, обеспечение специальной одеждой, инструментом и оборудованием; возможность совмещения должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, размер доплаты за которые устанавливается работодателем по соглашению с работником; пенсионные и социальные отчисления производятся в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. |
| 3 | 10 человек;  700 квадратных метров. | Продолжительность  рабочей  недели составляет 5 дней с двумя выходными, восьми часовой рабочий день, обеденный перерыв 1час, оплата труда осуществляется за фактически отработанное время, отраженное в табеле учета рабочего времени из расчета минимальной заработной платы, установленной законодательством  Республики Казахстан на 2007 финансовый год, путем перечисления на лицевые счета безработных; инструктаж по охране труда и технике безопасности, обеспечение специальной одеждой, инструментом и оборудованием; возможность совмещения должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, размер доплаты за которые устанавливается работодателем по соглашению с работником; пенсионные и социальные отчисления производятся в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан |
| 4 | Помощь в оформлении документов в связи с легализацией имущества: 50 000 граждан;  Прием документов на выплату экологических пособий 60 000 граждан;  Предвыборная компания: обход 2000 домов по уточнению списков;  20 000 дел;  оформление и доставка 2000 извещений по уплате налогов;  20 мероприятий культурного назначения;  500 квадратных метров. | Продолжительность  рабочей  недели составляет 5 дней с двумя выходными, восьми часовой рабочий день, обеденный перерыв 1 час, оплата труда осуществляется за фактически отработанное время, отраженное в табеле учета рабочего времени из расчета минимальной заработной платы, установленной законодательством  Республики Казахстан на 2007 финансовый год, путем перечисления на лицевые счета безработных; инструктаж по охране труда и технике безопасности, обеспечение специальной одеждой, инструментом и оборудованием; возможность совмещения должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, размер доплаты за которые устанавливается работодателем по соглашению с работником; пенсионные и социальные отчисления производятся в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. |
| 5 | 2000 погонных метра;  200 погонных метров;  300 квадратных метров;  700 квадратных метров;  1 гектар. | Продолжительность  рабочей  недели составляет 5 дней с двумя выходными, восьми часовой рабочий день, обеденный перерыв 1час, оплата труда осуществляется за фактически отработанное время, отраженное в табеле учета рабочего времени из расчета минимальной заработной платы, установленной законодательством  Республики Казахстан на 2007 финансовый год, путем перечисления на лицевые счета безработных; инструктаж по охране труда и технике безопасности, обеспечение специальной одеждой, инструментом и оборудованием; возможность совмещения должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, размер доплаты за которые устанавливается работодателем по соглашению с работником; пенсионные и социальные отчисления производятся в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. |
| 6 | Охват профилактической работой против  наркомании 50 человек;  36 дач;  220 квадратных метров. | Продолжительность  рабочей  недели составляет 5 дней с двумя выходными, восьми часовой рабочий день, обеденный перерыв 1 час, оплата труда осуществляется за фактически отработанное время, отраженное в табеле учета рабочего времени из расчета минимальной заработной платы, установленной законодательством  Республики Казахстан на 2007 финансовый год, путем перечисления на лицевые счета безработных; инструктаж по охране труда и технике безопасности, обеспечение специальной одеждой, инструментом и оборудованием; возможность совмещения должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, размер доплаты за которые устанавливается работодателем по соглашению с работником; пенсионные и социальные отчисления производятся в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан. |

***Руководитель аппарата***   
***акима города***

*Заведующий государственным учреждением*   
*"Отдел занятости и социальных программ*   
*города Усть-Каменогорска*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан