

**О внесении изменений и дополнений в приказ Министра труда и социальной
защиты населения Республики Казахстан от 7 декабря 2004 года № 286-п
"Об утверждении Правил разработки индивидуальной программы реабилитации инвалида"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 10 сентября 2008 года № 236-п. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 6 октября 2008 года № 5335. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 апреля 2011 года № 132-ө

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 18.04.2011 № 132-ө.

      В целях совершенствования системы реабилитации инвалидов **ПРИКАЗЫВАЮ:**   
      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 декабря 2004 года № 286-п "Об утверждении Правил разработки индивидуальной программы реабилитации инвалида" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 3317), с изменениями и дополнениями, внесенными приказами Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 января 2006 года № 3-п "О внесении изменений и дополнений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 декабря 2004 года № 286-п "Об утверждении Правил разработки индивидуальной программы реабилитации инвалида" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 4075, опубликован в "Юридической газете" от 10 марта 2006 года № 42-43 (1022-1023)) и от 3 июля 2006 года № 157-п "О внесении изменений и дополнений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 декабря 2004 года № 286-п "Об утверждении Правил разработки индивидуальной программы реабилитации инвалида" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 4310, опубликован в "Юридической газете" от 11 августа 2006 года № 147 (1127)), следующие изменения и дополнения:   
      в Правилах разработки индивидуальной программы реабилитации инвалида, утвержденных указанным приказом:   
       пункт 3 изложить в следующей редакции:   
      "3. ИПР разрабатывается в течение месяца со дня освидетельствования инвалида территориальным органом Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее - территориальное подразделение) с привлечением (в случае необходимости) работников медицинских организаций, органов занятости и социальных программ и других организаций, осуществляющих реабилитационные мероприятия.";   
      дополнить пунктом 3-1 следующего содержания:   
      "3-1. ИПР разрабатывается на срок установления инвалидности на основании заявления инвалида (или его законного представителя) с предъявлением следующих документов:   
      1) документа, удостоверяющего личность;   
      2) документа, подтверждающего регистрацию по постоянному месту жительства (копия книги регистрации граждан, справка сельских или аульных Акимов);   
      3) заключения врачебно-консультационной комиссии медицинской организации (в случаях, когда инвалидность установлена без срока переосвидетельствования);   
      4) копии справки, подтверждающей инвалидность (в случаях, когда инвалидность установлена без срока переосвидетельствования);   
      5) медицинской карты амбулаторного больного.";   
       пункт 5 :   
      дополнить подпунктом 4-1) следующего содержания:   
      "4-1) акта обследования социально-бытовых условий жизни инвалида, проводимых специалистами местного исполнительного органа (приложение 4-1);";   
      дополнить подпунктом 5-1) следующего содержания:   
      "5-1) сведений о характере и условиях труда на производстве для работающих инвалидов (приложение 5-1).";   
      дополнить пунктом 5-1 следующего содержания:   
      "5-1. В случаях, когда инвалидность установлена без срока переосвидетельствования:   
      1) медицинская часть реабилитации разрабатывается со сроком реализации не более 5 лет, с указанием срока контрольного осмотра;   
      2) социальная часть реабилитации разрабатывается со сроком реализации не более 2-х лет;   
      3) профессиональная часть реабилитации разрабатывается на трудоустройство со сроком реализации не более 2-х лет, при рекомендации обучения или переобучения на период обучения.";   
       пункты 8, 9 дополнить словами ", с учетом рекомендаций, указанных в направлении на медико-социальную экспертизу, медицинской организации по форме № 088у";   
       пункт 10 дополнить абзацем следующего содержания:   
      "Для работающих лиц, впервые направленных на освидетельствование в отделы медико-социальной экспертизы, а также работающим инвалидам, профессиональная часть реабилитации разрабатывается с учетом сведений о характере и условиях труда на производстве.";   
      в пункте 13 :   
      в подпункте 1):   
      слова "организацию здравоохранения" заменить словами "медицинскую организацию";   
      цифру "2" заменить цифрой "3";   
      в подпункте 2):   
      слова "социальной защиты населения" заменить словами "занятости и социальных программ";   
      цифры "3, 4" заменить цифрами "4, 5" соответственно;   
      в пункте 16 слова "организацию здравоохранения" заменить словами "медицинские организации";   
      в приложении 3 :   
      пункт 4 дополнить словами ", домашний телефон";   
      пункт 7 изложить в следующей редакции:   
      "7. Код класса болезней \_\_\_\_\_\_\_ ";   
      дополнить пунктами 11, 12, 13 в следующей редакции:   
      "11. Срок реализации медицинской части реабилитации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
                (заполняет специалист территориального подразделения)   
      12. Дата переосвидетельствования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      13. Срок инвалидности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_";   
       приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;   
       приложение 5 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;   
      дополнить приложениями 4-1, 5-1 согласно приложениям 3, 4 к настоящему приказу.   
      2. Департаменту социальной помощи и социальных услуг (Манабаева К.А.) обеспечить в установленном законодательством порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан.   
      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра Дилимбетову Г.А.   
      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр                                    Б. Сапарбаев*

*СОГЛАСОВАНО:*   
*Министр здравоохранения*   
*Республики Казахстан*   
*А. Дерновой*

*СОГЛАСОВАНО:*   
*Министр образования и науки*   
*Республики Казахстан*   
*Ж. Туймебаев*

Приложение 1           
к приказу Министра труда     
и социальной защиты населения   
Республики Казахстан        
от 10 сентября 2008 года № 236-п

"Приложение 4       
к Правилам разработки   
индивидуальной программы   
реабилитации инвалида

**Социальная часть реабилитации**

№ \_\_ к акту медико-социальной экспертизы №\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

      1. ФИО (инвалида)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      2. Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      3. Дата разработки социальной части реабилитации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      4. Адрес, домашний телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      5. Категория инвалидности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      6. Причина инвалидности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      7. Код класса болезней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Реабилитационные   мероприятия | Рекомендации   территори-   ального подразде-   ления | Исполнитель   (заполняет   специалист   ответствен-   ный за   реализацию   (ИПР) | Дата   выполнения | Не   выполнено,причина |
|  |  | сроки   выполнения   (заполняет   специалист   территори-   ального   подразде-   ления) | (заполняет специалист   ответственный за реализацию ИПР) | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Оказание протезно-   ортопедической помощи   (подчеркнуть):   протезы рук;   протезы голени;   протезы бедра;   протезы грудной железы;   аппараты, туторы, ортезы;   костыли, трости, ходунки;   корсеты, реклинаторы,   головодержатели;   бандажи, лечебные пояса,   детские профилактические   штанишки;   ортопедическая обувь и   вкладные приспособления   (башмачки, супинаторы);   обувь на аппараты. |  |  |  |  |
| 2. | Обеспечение сурдотехни-   ческими средствами   (подчеркнуть):   слуховой аппарат;   видеокомпьютер;   многофункциональная   сигнальная система;   телефакс;   телефон мобильный с   текстовым сообщением и   приемом передач;   часы для глухих и   слабослышащих лиц. |  |  |  |  |
| 3. | Обеспечение тифлотехни-   ческими средствами   (подчеркнуть):   трость;   тифломагнитола;   читающая машина;   компьютерный тифлокомплекс;   прибор для письма по   системе Брайля;   бумага для письма   рельефно-точечным   шрифтом;   диктофон;   плейер для   воспроизведения   звукозаписи;   часы для лиц с   ослабленным зрением. |  |  |  |  |
| 4. | Обеспечение обязательными   гигиеническими средствами   (размер, масса):   (подчеркнуть):   мочеприемники;   калоприемники;   подгузники. |  |  |  |  |
| 5. | Обеспечение специальными   средствами передвижения   (кресло-колясками)   (подчеркнуть):   комнатные;   прогулочные;   комнатные детские;   прогулочные детские;   комнатные подростковые;   прогулочные подростковые. |  |  |  |  |
| 6. | Предоставление социальных   услуг (подчеркнуть):   индивидуального   помощника;   специалиста жестового   языка. |  |  |  |  |
| 7. | Социальное обслуживание   (подчеркнуть):   в медико-социальных   учреждениях для детей с   нарушениями опорно-   двигательного аппарата;   для престарелых и   инвалидов общего типа;   психоневрологических;   детских психоневрологи-   ческих медико-социальных   учреждениях;   территориальных центрах   социального обслуживания;   отделения социальной   помощи на дому престаре-   лым и инвалидам;   отделения социальной   помощи на дому детям-   инвалидам. |  |  |  |  |
| 8. | Санаторно-курортное   лечение, проводимое по   линии организации системы   социальной защиты   населения (указать профиль) |  |  |  |  |
| 9. | Улучшение жилищно-бытовых   условий |  |  |  |  |
| 10. | Другие (вписать) |  |  |  |  |

      8. Оценка результатов реализации по социальной части реабилитации (подчеркнуть): полное или частичное восстановление навыков самообслуживания, самостоятельного проживания, передвижения, ориентации, социально-психологического статуса, отсутствие положительного результата (заполняет специалист ответственный за реализацию ИПР).   
      9. Срок реализации социальной части реабилитации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
                (заполняет специалист территориального подразделения)   
      10. Дата реализации социальной части реабилитации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
               (заполняет специалист ответственный за реализацию ИПР)   
      11. Дата очередного переосвидетельствования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      12. Срок инвалидности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             главного специалиста (реабилитолога)       (подпись)   
             территориального подразделения   
      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             начальника территориального                (подпись)   
             подразделения   
      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             руководителя организаций, предприятия,     (подпись)   
             учреждения, ответственного за   
             реализацию ИПР

      Штамп для освидетельствования     М.П."

Приложение 2            
к приказу Министра труда     
и социальной защиты населения   
Республики Казахстан      
от 10 сентября 2008 года № 236-п

"Приложение 5       
к Правилам разработки   
индивидуальной программы   
реабилитации инвалида

**Профессиональная часть реабилитации**

№ \_\_ к акту медико-социальной экспертизы №\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

      1. ФИО (инвалида)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      2. Дата рождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      3. Дата разработки профессиональной части реабилитации\_\_\_\_\_\_\_\_   
      4. Адрес, домашний телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      5. Категория инвалидности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      6. Причина инвалидности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      7. Код класса болезней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Реабилитационные   мероприятия | Рекомендации   территориаль-   ного подразде-   ления | Исполнитель | Дата   выпол-   нения | Не выпол-   нено,   причина |
|  |  | сроки   выполнения   (заполняет   специалист   территориа-   льного под-   разделения) | (заполняет специалист,   ответственный за   реализацию ИПР) | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Психолого-педагогичес-   кая коррекционная   работа, дошкольное   образование, начальное,   основное, среднее   общее образование   (подчеркнуть) |  |  |  |  |
| 2. | Профессиональное   образование: начальное,   среднее, высшее,   послевузовское, через   организации системы   социальной защиты   населения (подчерк-   нуть) |  |  |  |  |
| 3. | Трудоустройство |  |  |  |  |
| 4. | Условия   трудоустройства |  |  |  |  |
| 4.1. Организация   режима работы: полный   или сокращенный   рабочий день и пр.   (вписать) (подчерк-   нуть) |  |  |  |  |
| 4.2. Исключение   воздействия неблагопри-   ятных производственных   факторов |  |  |  |  |
| 4.3. Создание специаль-   ного рабочего места |  |  |  |  |
| 5. | Другие (вписать) |  |  |  |  |

      8. Оценка результатов реализации по профессиональной части реабилитации: обучен (а), переобучен (а), приобретена профессия (квалификация), создано рабочее место, трудоустроен (а), отсутствие положительного результата. (заполняет специалист ответственный за реализацию ИПР).   
      9. Срок реализации профессиональной части реабилитации \_\_\_\_\_\_\_\_   
                       (заполняет специалист территориального органа)   
      10. Дата реализации профессиональной части реабилитации\_\_\_\_\_\_\_\_   
               (заполняет специалист ответственный за реализацию ИПР)   
      11. Образование\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      12. Профессия (специальность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      13. Дата очередного переосвидетельствования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      14. Срок инвалидности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             главного специалиста (реабилитолога)       (подпись)   
             территориального подразделения   
      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             начальника территориального                (подпись)   
             подразделения   
      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             руководителя организаций, предприятия,     (подпись)   
             учреждения, ответственного за   
             реализацию ИПР

      Штамп для освидетельствования    М.П."

Приложение 3           
к приказу Министра труда     
и социальной защиты населения   
Республики Казахстан       
от 10 сентября 2008 года № 236-п

"Приложение 4-1      
к Правилам разработки   
индивидуальной программы   
реабилитации инвалида

**Акт № \_\_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ г.**   
**обследования социально-бытовых условий инвалида**   
**(проводится специалистами местного исполнительного органа)**

      1. Ф.И.О. (инвалида) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      2. Возраст \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      3. Адрес проживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      4. С кем проживает: (один, с семьей, другое) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      5. Вид жилья: собственный дом, квартира (количество комнат)   
благоустроенная, неблагоустроенная, комната в общежитии, арендуемое   
жилье, нет жилья, другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      6. Благоустроенность жилья: этаж\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      7. Наличие: лифта, мусоропровода, канализации (подчеркнуть).   
      8. Вид отопления: централизованное, газ, дрова, уголь (подчеркнуть).   
      9. Водоснабжение: горячее, холодное, отсутствует (подчеркнуть).   
      10. Наличие пандусов, поручней, широких дверных проемов и   
другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      11. Возможность самообслуживания:   
      11.1. Осуществления личной гигиены (умывание, расчесывание,   
купание, пользование туалетом, смена постельного белья и другое):   
самостоятельно, частично с помощью посторонних лиц или технических   
средств, только с посторонней помощью (подчеркнуть).   
      11.2. Возможность одеваться и обуваться: самостоятельно,   
частично с помощью посторонних лиц или технических средств, только с   
посторонней помощью (подчеркнуть).   
      11.3. Приготовления и приема пищи: самостоятельно, частично с   
помощью посторонних лиц или технических средств, только с посторонней   
помощью (подчеркнуть).   
      11.4. Пользования предметами быта (газовая или электрическая   
плита, водопроводные краны, столовые приборы и так далее):   
самостоятельно, частично с помощью посторонних лиц или технических   
средств, только с посторонней помощью (подчеркнуть).   
      11.5. Передвижения: в пределах кровати, в пределах комнаты,   
квартиры (дома), двора, района, возможность проделовать препятствия,   
подниматься по лестнице, другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      12. Имеются ли технические вспомогательные (компенсаторные)   
средства (протезно-ортопедические, сурдо-, тифлотехнические   
средства):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      13. Пользуется ли техническими вспомогательными   
(компенсаторными) средствами: постоянно, иногда или другое   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      14. В каких мероприятиях реабилитации нуждается инвалид:\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             главного специалиста (реабилитолога)       (подпись)   
             местного исполнительного органа   
      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             специалиста местного исполнительного       (подпись)   
             органа

      Штамп для освидетельствования   М.П."

Приложение 4           
к приказу Министра труда     
и социальной защиты населения   
Республики Казахстан      
от 10 сентября 2008 года № 236-п

"Приложение 5-1      
к Правилам разработки   
индивидуальной программы   
реабилитации инвалида

**Сведения о характере и условиях труда на производстве**   
**(заполняется работодателем работающим лицам, впервые**   
**направленным на освидетельствование в отдел**   
**медико-социальной экспертизы и при необходимости**   
**работающим инвалидам)**

      1. Ф.И.О.(инвалида) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      2. Возраст \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      3. Наименование предприятия (учреждения, организации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      4. Профессия, должность, специальность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      5. Тарифный разряд, категория \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      6. Заработная плата и система оплаты труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      7. Форма организации труда: (трудовой договор, коллективный   
трудовой договор, сменность работы, продолжительность рабочего дня,   
наличие командировок, режим труда и отдыха)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      8. Функциональные обязанности:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      9. Условия труда (санитарно-гигиеническая характеристика   
рабочего места, наличие вредных производственных факторов)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
      10. Сложность труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Дата "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

      Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   
             руководителя предприятия             (подпись)   
             (учреждения, организации)

      М.П."

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан