

## Об утверждении типовых квалификационных требований для работников служб внутреннего контроля

### *Утративший силу*

Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 30 декабря 2008 года № 648. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 января 2009 года № 5493. Утратил силу приказом Министра финансов Республики Казахстан от 10 февраля 2016 года № 57

**Сноска. Утратил силу приказом Министра финансов РК от 10.02.2016 № 57.**

В целях реализации подпункта 14) статьи 143 Бюджетного кодекса Республики Казахстан **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Типовые квалификационные требования для работников служб внутреннего контроля.

2. Департаменту развития бухгалтерского учета, аудиторской деятельности и финансового контроля Министерства финансов Республики Казахстан (Айтжанова Ж.Н.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его последующее официальное опубликование в средствах массовой информации в установленном законодательством порядке.

3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

*Министр* *Б. Жамишев*

У т в е р ж д е н ы

приказом Министра финансов

Республики Казахстан

от 30 декабря 2008 года № 648

### **Типовые квалификационные требования для работников служб внутреннего контроля**

1. Настоящие типовые квалификационные требования установлены для работников служб внутреннего контроля центральных государственных органов (далее - СВК ЦГО) и служб внутреннего контроля исполнительных органов, финансируемых из областного бюджета, бюджетов города республиканского значения, столицы (далее - СВК ИО).

2. Государственные органы, в которых создана служба внутреннего контроля, на основе настоящих типовых квалификационных требований для работников

служб внутреннего контроля разрабатывают и утверждают квалификационные требования к работникам служб внутреннего контроля, предусмотренным их штатным расписанием.

Сноска. В пункте 3 по всему тексту после слов "должны иметь" дополнены словами "высшее профессиональное образование,"; по всему тексту слово "пяти" заменены на слово "трех", слово "трех" заменены на слово "двух", слово "шести" заменены на слово "четырёх", слова "двух лет" заменены на слова "одного года", слово "четырёх" заменены на слово "трех" приказом Министра финансов РК от 02.06.2010 № 266 (порядок введения в действие см. п. 3).

3. Руководители СВК ЦГО должны иметь высшее профессиональное образование, стаж государственной службы не менее трех лет, либо не менее двух лет стажа работы на руководящих или иных должностях в государственных органах, в соответствии с типовыми квалификационными требованиями к категориям административных государственных должностей, утвержденными уполномоченным органом по делам государственной службы (далее - руководящие или иные должности в государственных органах), либо наличие не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях.

Руководители СВК ИО, а также другие работники СВК ЦГО должны иметь высшее профессиональное образование, стаж государственной службы не менее двух лет, либо не менее одного года стажа государственной службы при условии завершения обучения по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным специальностям утверждаемым Республиканской комиссией по подготовке кадров за рубежом (бакалавриат), либо не менее одного года стажа работы на руководящих или иных должностях в государственных органах, либо наличие не менее трех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, в том числе не менее одного года на руководящих должностях.

Другие работники СВК ИО должны иметь высшее профессиональное образование, стаж государственной службы не менее одного года, либо наличие не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории, либо завершение обучения (магистратура) по государственным программам подготовки и переподготовки государственных служащих на основании государственного заказа или в зарубежных высших учебных заведениях по приоритетным

