

## Об организации социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп

### *Утративший силу*

Постановление акимата Бухар-Жырауского района Карагандинской области от 15 июля 2008 года N 17/03. Зарегистрировано Управлением юстиции Бухар-Жырауского района Карагандинской области 20 августа 2008 года N 8-11-59. Утратило силу постановлением акимата Бухар-Жырауского района Карагандинской области от 23 июня 2009 года N 16/02

*Сноска. Утратило силу постановлением акимата Бухар-Жырауского района Карагандинской области от 23.06.2009 N 16/02.*

В соответствии с подпунктами 13), 14) пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении в Республике Казахстан", пунктом 4 статьи 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" акимат района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Правила отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп, согласно приложению (далее - Правила).

2. Установить размер компенсации затрат работодателя на оплату труда безработных, трудоустроенных на социальные рабочие места, в размере 50% от размера минимальной заработной платы установленной Законом Республики Казахстан "О республиканском бюджете на 2008 год".

3. Районному отделу занятости и социальных программ Бухар - Жырауского района (Алексеева Надежда Григорьевна) осуществлять организацию социальных рабочих мест для трудоустройства из целевых групп в соответствии с утвержденными Правилами.

4. Районному отделу финансов (Исабаев Мурат Ойдашевич) обеспечить финансирование оплаты труда безработных из целевых групп, направленных на социальные рабочие места из средств, предусмотренных в районном бюджете на 2008 год.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима района Али Асхат Сагадиевича.

6. Настоящее постановление вводится в действие со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2008 года за исключением пункта первого настоящего постановления.

*Аким района*

*Е. Нашаров*

У т в е р ж д е н о  
п о с т а н о в л е н и е м  
Б у х а р - Ж ы р а у с к о г о  
о т 15 и ю л я 2008 г о д а N 17/03

а к и м а т а  
р а й о н а

**Правила отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп**

1. Работодатель подает заявку на организацию социальных рабочих мест в Уполномоченный орган Государственное учреждение "Отдел занятости и социальных программ Бухар-Жырауского района" (далее Уполномоченный орган )

2. При отборе работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, Уполномоченный орган учитывает следующие требования: платежеспособность предприятия, своевременность выплаты заработной платы, соответствие рабочего места нормам техники безопасности, соблюдение на предприятии норм Трудового кодекса Республики Казахстан, возможность предоставления безработному постоянной работы по истечении срока действия заключенного договора с уполномоченным органом.

3. Работодатель заключает договор с Уполномоченным органом на организацию социальных рабочих мест. В договоре отражаются обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования социальных рабочих мест, количество направляемых безработных. Работа носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

4. Уполномоченный орган выдает направление безработным из целевых групп населения для трудоустройства на социальное рабочее место.

5. Работодатель принимает на социальное рабочее место направляемого безработного, заключает с ним трудовой договор, предоставляет рабочее место, соответствующее нормам техники безопасности. Срок занятости безработных на социальных рабочих местах допускается до шести месяцев.

6. Работодатели для возмещения расходов по оплате труда из средств районного бюджета ежемесячно до 20 числа текущего месяца предоставляют в Уполномоченный орган в установленном порядке: выписку из приказа о приеме на работу, табель учета рабочего времени, отчет о принятых на социальные рабочие места работников и акт выполненных работ.

7. Контроль за исполнением настоящих правил отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп, возлагается на Уполномоченный орган.

