

**Об установлении дополнительных мер по социальной защите от безработицы в Алматинской области**

***Утративший силу***

Постановление Алматинского областного акимата от 26 мая 2009 года N 105. Зарегистрировано Департаментом юстиции Алматинской области 12 июня 2009 года N 2031. Утратило силу постановлением акимата Алматинской области от 20 августа 2014 года N 324

      Сноска. Утратило силу постановлением акимата Алматинской области от 20.08.2014 N 324.  
      Примечание РЦПИ:  
      В тексте сохранена авторская орфография и пунктуация.

      
В соответствии с подпунктом 2 пункта 1 и пункта 2 статьи 5 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", статьи 27 Закона Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", в целях реализации Постановления Правительства Республики Казахстан от 6 марта 2009 года N 264 "О мерах по реализации Послания Главы Государства народу Казахстана от 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию", а также в целях расширения мер по социальной защите от безработицы, акимат Алматинской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
      
1. Установить дополнительные меры по социальной защите от безработицы, выраженных в организации и проведении "Молодежной практики" согласно приложению.  
      
2. Определить, что данные дополнительные меры разработаны с целью расширения возможностей трудоустройства безработных граждан выпускников учебных заведений начального, среднего, высшего профессионального образования, приобретения ими практического опыта, знаний, умений, навыков и будут оказаны в 2009 году.  
      
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима области Муканова С.М.  
      
4. Настоящее постановление вводится в действие по истечению десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

*Аким области                               С. Умбетов*

Приложение  
к постановлению акимата  
области "Об установлении  
дополнительных мер по  
социальной защите от  
безработицы в Алматинской  
области" от 26 мая  
2009 года N 105

**Об установлении дополнительных мер по социальной защите от**  
**безработицы в Алматинской области**

      Настоящие дополнительные меры по социальной защите от безработицы в Алматинской области разработаны в соответствии со статьей 5 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", Постановлением Правительства Республики Казахстан N 264 от 6 марта 2009 года "О мерах по реализации Послания Главы Государства народу Казахстана от 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию" с целью расширения возможностей трудоустройства безработных граждан выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования и приобретения ими практического опыта, знаний, умений и навыков.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

      1. Дополнительные меры по социальной защите от безработицы в Алматинской области подразумевают под собой организацию работы отделов занятости и социальных программ Алматинской области (далее - уполномоченный орган) с безработной молодежью в возрасте от 18 до 29 лет (далее Молодежная практика), окончившей учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования (далее безработная молодежь).  
      2. Молодежная практика организуется и проводится на предприятиях, в учреждениях и организациях Алматинской области (далее именуемые-Работодатель).  
      3. Уполномоченный орган определяет численность безработной молодежи для направления на Молодежную практику, учитывая ситуацию, сложившуюся на рынке труда.

**2. ОРГАНИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ**

      4. Уполномоченный орган на основе анализа ситуации, сложившейся на региональном рынке труда района, города по занятости молодежи, организовывает проведение Молодежной практики.  
      При организации Молодежной практики учитываются следующие основные критерии:  
      1) численность безработной молодежи и ее доля в общей численности безработных, зарегистрированных в Уполномоченном органе;  
      2) рост численности длительно безработных среди молодежи;  
      3) отсутствие у безработной молодежи трудового стажа, навыков по полученной профессии, что снижает возможности ее трудоустройства.  
      5. Уполномоченный орган проводит работу по сбору информации о предприятиях, организациях и учреждениях (далее организации), стабильных в финансово-экономическом отношении, имеющих перспективы дальнейшего развития, расширения производства и возможность принятия участников Молодежной практики. Одновременно Уполномоченный орган информирует через средства массовой информации об основных условиях организации и проведения Молодежной практики, а также направляет уведомления организациям по результатам работы, указанной выше, с предложением об участии в Молодежной практике. Руководитель организации в течение трех календарных дней с момента получения уведомления, направляет ответ о согласии с указанием примерного числа принимаемых на практику безработных либо об отказе в участии.  
      Непредставление ответа считается отказом от участия в Молодежной практике.  
      6. Уполномоченный орган, в течение трех дней заключает соглашение о проведении молодежной практики, с изъявившей желание организацией.  
      7. На основе обобщения и анализа собранной об организациях информации, Уполномоченный орган проводит подбор безработной молодежи для участия в Молодежной практике. При подборе кандидатов учитываются следующие критерии:  
      1) кандидаты должны быть зарегистрированы в Уполномоченном органе в качестве безработных;  
      2) кандидаты должны иметь профессиональное образование и дать согласие на прохождение Молодежной практики;  
      3) на момент организации Молодежной практики по данным Уполномоченного органа отсутствует подходящая для них работа.  
      8. Участие безработных в Молодежной практике допускается один раз в 12 месячный период с момента начала Молодежной практики и осуществляется в порядке очередности согласно дате регистрации в качестве безработного.  
      9. Безработные имеют право обжаловать решения, действия (бездействие) Уполномоченных органов в местные исполнительные органы, Управление координации занятости и социальных программ Алматинской области или суд.  
      10. Уполномоченный орган организует проведение Молодежной практики совместно с местными исполнительными органами и другими организациями, заинтересованными в трудоустройстве молодежи.  
      11. Работодатель, который дал согласие на прием безработных на Молодежную практику принимает безработную молодежь и обязательство обеспечить получение участниками Молодежной практики профессиональных знаний, умений и навыков в соответствии с профессией (специальностью). Работодатель заключает трудовой договор с безработным на срок не более шести месяцев и включает в трудовой договор норму об оплате труда за счет бюджетных средств в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан N 264 от 6 марта 2009 года "О мерах по реализации Послания Главы Государства народу Казахстана от 6 марта 2009 года "Через кризис к обновлению и развитию". Трудовой договор заключается в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и должен содержать основные права и обязанности участника Молодежной практики и работодателя.  
      12. Уполномоченный орган направляет к Работодателю безработного с направлением по установленной форме.  
      13. Решение о приеме безработного на Молодежную практику, принимает Работодатель. Работодатель заполняет отрывной талон направления и передает его в адрес Уполномоченного органа.  
      14. При принятии решения о приеме безработного на Молодежную практику, Работодатель издает приказ о приеме безработного на "Молодежную практику" на срок, не превышающий шести месяцев.  
      Работодатель закрепляет за участником Молодежной практики квалифицированного специалиста - наставника. Безработный, при осуществлении им трудовых обязанностей, владеет всеми правами и несет обязанности в соответствии с трудовым законодательством.  
      15. В течение трех дней со дня приема безработного на Молодежную практику, Работодатель направляет в Уполномоченный орган копию приказа о приеме на практику. Работодатель, принявший участника Молодежной практики, ежемесячно до 25 числа представляет в Уполномоченный орган табель учета рабочего времени.  
      16. В случае нарушения участником Молодежной практики трудового законодательства, Работодатель имеет право расторгнуть договор в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.  
      17. При расторжении договора с безработным по инициативе Работодателя, он информирует Уполномоченный орган в течение 3-х дней о принятом решении. Безработный может принять решение о прекращении практики, о чем извещает Работодателя и Уполномоченный орган в 3-х дневный срок.  
      18. По истечении срока договора Работодатель высылает в Уполномоченный орган копию приказа о завершении практики с отзывом (рекомендацией) о ее прохождении.  
      19. Безработный, по решению Работодателя, до окончания срока прохождения Молодежной практики может быть трудоустроен на постоянное рабочее место. При этом Работодатель высылает в Уполномоченный орган копию приказа о приеме на работу участника Молодежной практики.  
      20. Безработный, который по окончании Молодежной практики не будет трудоустроен на постоянное (временное) место работы на данном или другом предприятии, продолжает состоять на учете в Уполномоченном органе в качестве безработного.

**3. ФИНАНСИРОВАНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ**

      21. Финансирование Молодежной практики осуществляется за счет бюджетных средств по программе 002 "Программа занятости" подпрограмма 103 "Расширение программы социальных рабочих мест и молодежной практики за счет целевых текущих трансфертов из республиканского бюджета".  
      22. Оплата труда участнику Молодежной практики производится Уполномоченным органом на основании заключенного трудового договора с участником Молодежной практики, за фактическое отработанное время в размере, не превышающем 15 000 тенге в месяц.  
      23. Оплата труда участников Молодежной практики осуществляется Уполномоченным органом путем перечисления средств на их лицевые счета.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан