

**О квотировании рабочих мест для инвалидов**

***Утративший силу***

Постановление акимата Щербактинского района Павлодарской области от 12 марта 2009 года N 33/2. Зарегистрировано Управлением юстиции Щербактинского района Павлодарской области 21 апреля 2009 года за N 80. Утратило силу постановлением акимата Щербактинского района Павлодарской области от 5 марта 2010 года N 35/2

      Сноска. Утратило силу постановлением акимата Щербактинского района Павлодарской области от 5 марта 2010 года N 35/2.

      В соответствии с подпунктом 13, 14 пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", подпунктом 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан "О социальной защите инвалидов в Республики Казахстан", подпунктом 5-2 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", в целях оказания содействия занятости и приему на работу инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, акимат района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
      1. Утвердить Инструкцию по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.  
      2. Установить квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов на предприятиях, учреждениях и в организациях района в размере трех процентов от общей численности рабочих мест, согласно приложения.  
      3. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.  
      4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя акима района Темиржанову Гульстан Сагинтаевну.

*Аким района                                С. Смагулов*

УТВЕРЖДЕНА       
постановлением акимата  
Щербактинского района  
N 33/2 от 12 марта    
2009 года

**Инструкция по квотированию рабочих мест**  
**для трудоустройства инвалидов**

      Настоящая Инструкция разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года "О социальной защите инвалидов в Республики Казахстан" и Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения".

**1. Общие положения**

      1. В целях оказания содействия занятости и приему на работу инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, устанавливается минимальное количество квотируемых рабочих мест.  
      2. В инструкции используются следующие основные понятия:  
      квотируемые рабочие места (квота) – это доля (часть) рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях для трудоустройства инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;  
      работодатель – предприятия, организация, учреждения (за исключением финансируемых из республиканского бюджета), осуществляющие деятельность на территории района;  
      уполномоченный орган по вопросам занятости – исполнительные органы, финансируемые из местных бюджетов, обеспечивающие содействия занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне.

**2. Условия и порядок установления квот**

      3. Конкретные предложения о квоте разрабатываются на основе анализа численности инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, прогнозирования спроса и предложения на рабочую силу в регионе уполномоченным органом по вопросам занятости.  
      4. На основании представленных уполномоченным органом по вопросам занятости предложений, районный акимат соответствующим постановлением устанавливает предприятиям, учреждениям и организациям, расположенным на территории района, квоту на рабочие места для приема на работу инвалидов и сроки ее введения.  
      При определении квоты учитывается половозрастной состав, профессии и квалификационный уровень инвалидов, рекомендации медика – социальных экспертиз, а также вид деятельности, режим, характер и социально–бытовые условия труда на предприятиях, учреждениях и организациях.  
      5. О принятом решении информируются работодатели.  
      6. Работодатели, в соответствии с установленной квотой, создают или выдают необходимое количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов.  
      7. Трудоустройство на рабочие места производится по направлению уполномоченного органа по вопросам занятости.

**3. Действия работодателей в**  
**обеспечении занятости инвалидов.**

      8. Работодатели принимают на работу граждан, направляемых уполномоченным органом по вопросам занятости в соответствии с установленной квотой для инвалидов.  
      9. Информацию об освобождающихся рабочих мест или выделенных в рамках установленных квот, работодатели предоставляют в уполномоченный орган по вопросам занятости, в соответствии с квалификационными требованиями, установленными на предприятиях, в учреждениях, в организациях, в трехдневный срок со дня появления.  
      10. Информацию по заполняемости рабочих мест, выделенных в счет квоты, работодатели предоставляют в уполномоченный орган по вопросам занятости ежемесячно.  
      11. Контроль заполняемости рабочих мест, выделенных в счет квоты, осуществляют местные исполнительные органы, уполномоченный орган по вопросам занятости, орган государственной инспекции труда.

Приложение       
к постановлению акимата  
Щербактинского района  
N 33/2 от 12 марта   
2009 года

**Перечень организаций, создающих специальные рабочие**  
**места для трудоустройства инвалидов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование сельского округа | Предприятие, организации и учреждения | Специальность | Сроки введения 2009 год |
| 1 | Галкинский сельский округ | ГУ ГЛПР "Ертис орманы" по согласованию | охранник | апрель-май |
| 2 | Чигириновский  сельский округ | ГУ ГЛПР "Ертис орманы" по согласованию | охранник | апрель-май |
| 3 | Александровский сельский округ | ТОО "Абая" по согласованию | рабочий | май-июнь |
| 4 | Алексеевский сельский округ | ТОО "Алексеевское" по согласованию | рабочий | июнь-июль |
| 5 | село Шарбакты | ТОО "СП ТАЕГ" по согласованию | охранник | май-июль |
| 6 | село Шарбакты | ТОО "Болашак" по согласованию | охранник | июнь-август |
|  | Итого | 5 предприятий | 6 рабочих мест |  |

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан