

## Об утверждении Правил исчисления минимального местного содержания в кадрах

### *Утративший силу*

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-ө. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 октября 2010 года № 6553. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 (вводится в действие с 29.06.2018)

Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 18.05.2018 № 193 (вводится в действие с 29.06.2018).

Сноска. Заголовок в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.03.2012 № 77-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Примечание РЦПИ!**

Порядок введения в действие приказа см. п. 4.

В соответствии с подпунктом 3) пункта 1 статьи 26 Закона Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании",  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления минимального местного содержания в кадрах.

Сноска. Пункт 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.03.2012 № 77-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Департаменту занятости и миграции населения (Аргандыков Д.Р.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и официальное опубликование в установленном законодательством порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

Г. Абдыкаликова

Утверждены  
приказом Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 27 сентября 2010 года № 319-ө

## **Правила**

### **исчисления минимального местного содержания в кадрах**

Сноска. Правила в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.03.2012 № 77-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Настоящие Правила исчисления минимального местного содержания в кадрах разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" и предназначены для исчисления минимального местного содержания в кадрах при проведении конкурсов на предоставление права недропользования.

Сноска. В пункт 1 внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1-1. Действие настоящих Правил не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.

Сноска. Правила дополнены пунктом 1-1 в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Местное содержание в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, по категориям.

3. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория - руководящий состав;
- 2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;
- 3) третья категория - квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора (директор, председатель и члены правления), их заместители, руководители филиалов, а также лица, занимающие должности недропользователя и (или) оператора, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений (управляющие, исполнительные, финансовые и коммерческие директора).

Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям согласно пункту 8 статьи 101 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

**Сноска. Пункт 3 с изменением, внесенным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

4. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

$V_{КС}$

$h = \frac{V_{КС}}{V_0} \times 100 \%$ , где

$V_0$

-  $V_{КС}$  - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

-  $V_0$  - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан