

**Об утверждении Правил исчисления минимального местного содержания в кадрах**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-ө. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 октября 2010 года № 6553. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 (вводится в действие с 29.06.2018)

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 18.05.2018 № 193 (вводится в действие с 29.06.2018).

      Сноска. Заголовок в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.03.2012 № 77-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Примечание РЦПИ!

      Порядок введения в действие приказа см. п. 4.

      В соответствии с подпунктом 3) пункта 1 статьи 26 Закона Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании", **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления минимального местного содержания в кадрах.

      Сноска. Пункт 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.03.2012 № 77-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Департаменту занятости и миграции населения (Аргандыков Д.Р.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и официальное опубликование в установленном законодательством порядке.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
Министр |
Г. Абдыкаликова |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденыприказом Министра труда исоциальной защиты населенияРеспублики Казахстанот 27 сентября 2010 года № 319-ө |

 **Правила**
**исчисления минимального местного содержания в кадрах**

      Сноска. Правила в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 07.03.2012 № 77-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1. Настоящие Правила исчисления минимального местного содержания в кадрах разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" и предназначены для исчисления минимального местного содержания в кадрах при проведении конкурсов на предоставление права недропользования.

      Сноска. В пункт 1 внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      1-1. Действие настоящих Правил не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.

      Сноска. Правила дополнены пунктом 1-1 в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Местное содержание в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, по категориям.

      3. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

      1) первая категория - руководящий состав;

      2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;

      3) третья категория - квалифицированные рабочие.

      К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора (директор, председатель и члены правления), их заместители, руководители филиалов, а также лица, занимающие должности недропользователя и (или) оператора, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений (управляющие, исполнительные, финансовые и коммерческие директора).

      Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

      К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям согласно пункту 8 статьи 101 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

      Сноска. Пункт 3 с изменением, внесенным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      4. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

      VKC

      h = ----- x 100 %, где

      Vo

      - VKC - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

      - Vo - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан