

## Об утверждении Методики расчета местного содержания в кадрах

### *Утративший силу*

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 9 ноября 2010 года № 6618. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 (вводится в действие с 29.06.2018)

Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 18.05.2018 № 193 (вводится в действие с 29.06.2018).

Сноска. Заголовок в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.02.2012 № 58-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Примечание РЦПИ!**

Порядок введения в действие приказа см. п. 4.

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 26 Закона Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании",  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую Методику расчета местного содержания в кадрах.

Сноска. Пункт 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.02.2012 № 58-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Департаменту занятости и миграции населения (Аргандыков Д.Р.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и официальное опубликование в установленном законодательством порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр

Г. Абдыкаликова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Премьер-Министра

Республики Казахстан -

Министр индустрии и новых технологий

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ А. Исекешев

8 октября 2010 года

СОГЛАСОВАНО

Министр нефти и газа

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ С. Мынбаев

6 октября 2010 года

Утверждена  
приказом Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 27 сентября 2010 года № 320-ө

## **Методика расчета местного содержания в кадрах**

Сноска. Методика в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 23.02.2012 № 58-ө-м (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Методика расчета местного содержания в кадрах (далее - Методика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании".

Сноска. В пункт 1 внесено изменение на государственном языке, текст на русском языке не меняется в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1-1. Действие настоящей Методики не распространяются на иностранцев и лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории Республики Казахстан в рамках внутрикорпоративного перевода.

**Сноска. Методика дополнена пунктом 1-1 в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

2. Методика предназначена для расчета местного содержания в кадрах в контрактах на недропользование для целей осуществления мониторинга и контроля соблюдения недропользователями обязательств по контракту, а также для подготовки заявителями конкурсных предложений на получение права недропользования.

3. Местное содержание в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, с разбивкой по каждой категории работников.

4. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория - руководящий состав;
- 2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;
- 3) третья категория - квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора, их заместители, руководители филиалов, а также лица, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений.

Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям согласно пункту 8 статьи 101 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

**Сноска. Пункт 4 с изменением, внесенным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 31.03.2016 № 249 (вводится в**

действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

$V_{КС}$

$h = \frac{V_{КС}}{V_0} \times 100 \%$ , где

$V_0$

-  $V_{КС}$  - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

-  $V_0$  - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

Пример расчета:

Исходные данные для расчета процентного содержания казахстанских кадров по второй категории:

( $V_0$ ) - общая численность персонала недропользователя второй категории задействованного при исполнении контракта составляет 1200 человек;

( $V_{КС}$ ) - численность казахстанских кадров соответствующей категории составляет 1000 человек.

Процентное содержание казахстанских кадров данной категории составляет:

1000

$h = \frac{1000}{1200} \times 100 \% = 83 \%$

1200