

Об утверждении Правил исчисления стажа работы по специальности работников организаций физической культуры и спорта, не являющихся государственными служащими

Утративший силу

Приказ Министра туризма и спорта Республики Казахстан от 15 марта 2010 года № 01-01-07/43. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 14 апреля 2010 года № 6172. Утратил силу приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 декабря 2016 года № 342 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования)

Сноска. Утратил силу приказом Министра культуры и спорта РК от 22.12.2016 № 342 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание РЦПИ!

Порядок введения в действие приказа см. п. 6.

В целях реализации постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащих за счет средств государственного бюджета , работников казенных предприятий" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления стажа работы по специальности работников организаций физической культуры и спорта, не являющихся государственными служащими.
2. Департаменту развития туризма, спорта и международного сотрудничества (Камзебаевой Д.У.) в установленном порядке представить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Казахстан.
3. Департаменту административной работы (Пирметову А.Х.) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа в средствах массовой информации после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан.
4. Признать утратившим силу приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по туризму и спорту от 6 марта 2002 года № 06-2-2/40 "Об утверждении Правил исчисления стажа работы по специальности работников организаций физической культуры и спорта, не являющихся государственными служащими" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 1806).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра туризма и спорта Республики Казахстан Т. Ермагияева.

6. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр Т. Досмухамбетов

"Согласован"

Министр труда и социальной

защиты населения

Республики Казахстан

_____ Г. Абдыкаликова

от 16 марта 2010 года

Утверждены
приказом Министра туризма и спорта
Республики Казахстан
от 15 марта 2010 года № 01-01-07/43

Правила

исчисления стажа работы по специальности работников организаций физической культуры и спорта, не являющихся государственными служащими

1. Порядок исчисления стажа работникам организаций физической культуры и спорта, не являющихся государственными служащими определяется в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и настоящими Правилами с целью определения должностного оклада согласно занимаемой должности, отнесенной к определенной категории должностей.

2. В стаж работы по специальности работников организаций физической культуры и спорта (руководитель, заместители, начальники отделов, главные, ведущие специалисты, государственные, главные и старшие тренеры, начальники команд, спортсмены - инструкторы Дирекции штатной национальной команды и спортивного резерва Республики Казахстан и клубов, руководители, их заместители, инструкторы-методисты центров олимпийской подготовки, центров подготовки олимпийского резерва, школ высшего спортивного мастерства, спортивных и спортивно-оздоровительных баз и сооружений, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, колледжа спорта, детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, детско-юношеских клубов физической подготовки, инструкторы, инструкторы-методисты по физической культуре, непосредственно

занимающиеся учебно-производственной, учебно-воспитательной деятельностью), дающий право на получение должностного оклада, в соответствии с тарифно-квалификационной сеткой оплаты труда включается период работы в физкультурно-спортивных организациях Республики Казахстан и бывшего СССР, а также включается время:

1) пребывания на государственной службе на должностях по идентичным специальностям;

2) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии Республики Казахстан выполнения интернационального долга и нахождения военнослужащих в плену, при наличии соответствующего документа, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам, в случае если лицо работало до службы в организациях физической культуры и спорта;

3) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе внутренних дел, службы в органах прокуратуры Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

4) работы за границей по направлению государственных учреждений физической культуры и спорта, если перед направлением за границу работник работал в государственных учреждениях и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственное учреждение;

5) обучения по направлению государственных учреждений физической культуры и спорта на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, а также учебы за границей по направлению государственных учреждений, если работник до направления на курсы или на учебу работал в государственных учреждениях и после их окончания вернулся на прежнее место работы;

6) работы на должностях по идентичным специальностям независимо от сферы деятельности, в которой протекала его трудовая деятельность;

7) педагогической, научно-педагогической работы и научной работы по идентичным специальностям.

3. В стаж работы по специальности тренеров спортивных школ всех типов включается период работы в физкультурно-спортивных организациях Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в качестве тренера-преподавателя

государственных, профсоюзных и ведомственных детско-юношеских спортивных школ, центров олимпийской подготовки, а также время:

1) работы на идентичных должностях в спортивно-оздоровительных лагерях, на спортивных базах, в коллективах физической культуры, спортивных клубах, в добровольно-спортивных обществах и ведомствах Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в общеобразовательной школе, высших и средних специальных учебных заведениях по специальности - физическая культура и спорт, на контрактной основе за рубежом в качестве тренера-преподавателя;

2) обучения по направлению на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в области физической культуры и спорта с отрывом от работы;

3) прохождения действительной военной службы лицами, работавшими на тренерских должностях до призыва на действительную службу и вернувшимися на эту же работу;

4) работы в качестве государственного, главного, старшего тренера, начальника команды и инструктора-спортсмена Дирекции штатных национальных команд Республики Казахстан;

5) педагогической, научно-педагогической работы и научной работы по идентичным специальностям.

4. Руководителям, специалистам, служащим, тренерам, инструкторам-методистам спортивно-технических школ засчитывается в стаж работы по специальности стаж работы по техническим специальностям, культивируемых в данной школе.

5. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

6. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

7. Стаж работы по специальности и идентичность специальностей определяется комиссией организации по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя организации.

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.