



Об утверждении Правил выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта

Утративший силу

Приказ И.о. Министра туризма и спорта Республики Казахстан от 21 апреля 2010 года № 01-01-07/66. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 мая 2010 года № 6245. Утратил силу приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам спорта и физической культуры от 20 декабря 2012 года № 438

Сноска. Утратил силу приказом Председателя Агентства РК по делам спорта и физической культуры от 20.12.2012 № 438 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

П р и м е ч а н и е Р Ц П И !

Порядок введения в действие приказа см. п. 5.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта.

2. Департаменту развития туризма, спорта и международного сотрудничества (Камзебаева Д.У.) в установленном законодательством порядке представить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

3. Департаменту административной работы (Пирметову А.Х.) обеспечить официальное опубликование настоящего приказа в средствах массовой информации после его государственной регистрации в Министерстве юстиции Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н .

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра туризма и спорта Республики Казахстан Ермегияева Т.А.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

И.о. Министра

Т. Ермегияев

У т в е р ж д е н ы

приказом И.о. Министра туризма

Правила

выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта

1. Общие положения

1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий".

2. Для начисления заработной платы установлены следующие доплаты:

1) доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

2) доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований;

3) доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство.

3. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований суммируется по итогам выступлений спортсменов зачисленных в контингент организаций на основании протоколов соревнований.

В случае, если спортсмен на соревнованиях в течение года показал несколько высоких спортивных результатов доплата производится по одному наивысшему показателю размера доплаты в процентах.

4. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований устанавливается по итогам года в соответствии с показателем процентов, утвержденным администратором бюджетных программ, в зависимости от объема нагрузки каждого работника и фонда заработной платы на соответствующий год.

6. Доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство утверждается: руководителям и заместителям спортивных организаций республиканского значения - уполномоченным органом по физической культуре и спорту; государственным тренерам, главным тренерам, старшим тренерам и тренерам по видам спорта - приказом руководителя организации.

2. Выплата доплат

за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

6. Общий размер полученного результата в процентах утверждается уполномоченным органом по физической культуре и спорту на основании представленных протоколов соревнований и действует со дня достижения спортсменом показателя на протяжении периода до проведения аналогичных соревнований (1, 2 или 4 года).

7. Выплата доплаты производится в следующем порядке:
руководителю - до 100 % от суммы доплаты;
заместителю руководителя - до 90 % от суммы доплаты;
руководителю (подразделения, отдела, менеджеру команды, старшему тренеру, старшему методисту, методисту, инструктору) - до 80 % от суммы доплаты ;

психологу, воспитателю - до 80 % от суммы доплаты;
хореографу, аккомпаниатору - до 80 % от суммы доплаты;
бухгалтеру - до 80 % от суммы доплаты;
врачу, медсестре, массажисту, лаборанту, научному сотруднику - до 70 % от суммы доплаты ;

заведующему спортивным сооружением - до 70 % от суммы доплаты;
зоотехнику, ветеринарному врачу, лаборанту, конюху, шорнику, коноводу - до 50 % от суммы доплаты ;
инженеру, оператору, технику, механику, оружейнику - до 50 % от суммы доплаты ;

заведующему столовой, повару, кухонному рабочему, диетсестре - до 50 % от суммы доплаты ;

уборщице спортивных сооружений, водителю автобуса, микроавтобуса, сопровождающего спортивную команду - до 50 % от суммы доплаты.

3. Выплата доплат

за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований

8. Общий размер полученного результата в процентах утверждается по итогам года приказом руководителя спортивной организации, в зависимости от объема нагрузки каждого тренера и фонда заработной платы на соответствующий год.

Выплата доплаты за спортсмена, зачисленного на отделение по

определенному виду спорта и принимающего участие в другом виде спорта не д о п у с к а е т с я .

9. Тренерам, подготовившим спортсменов и передавших из детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва для повышения спортивного мастерства в школы-интернаты для одаренных в спорте детей, школы высшего спортивного мастерства и республиканский колледж спорта выплата доплаты производится в течении одного календарного года.

10. Тренерам, получившим спортсменов из детско-юношеских спортивных школ и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва выплата доплаты производится по истечении одного календарного года с даты зачисления в контингент школы-интерната для одаренных в спорте детей, школы высшего спортивного мастерства и республиканский колледж спорта.

4. Выплата доплат за профессиональное (педагогическое) мастерство

11. Выплата доплаты производится в следующих размерах:
руководителю и заместителю дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва - до 115 % от должностного оклада;
руководителю и заместителю школы высшего спортивного мастерства - до 110 % от должностного оклада;
руководителю и заместителю центра олимпийской подготовки - до 100 % от должностного оклада;
руководителю и заместителю школы-интерната для одаренных в спорте детей - до 95 % от должностного оклада;
руководителю и заместителю Республиканского колледжа спорта - до 90 % от должностного оклада;
государственному тренеру по олимпийским видам спорта - до 105 % от должностного оклада;
государственному тренеру по не олимпийским видам спорта - до 80 % от должностного оклада;
главному тренеру по олимпийским видам спорта - до 105 % от должностного оклада;
главному тренеру по не олимпийским видам спорта - до 70 % от должностного оклада;
старшему тренеру по олимпийским видам спорта - до 95 % от должностного оклада;
старшему тренеру по не олимпийским видам спорта - до 60 % от

д о л ж н о с т н о г о о к л а д а ;
тренеру по олимпийским видам спорта - до 90 % от должностного оклада;
тренеру по не олимпийским видам спорта (кроме технических видов спорта) -
до 70 % от должностного оклада;
тренеру по техническим видам спорта - до 55 % от должностного оклада.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан