

О мерах по организации социальных рабочих мест в городе Каражал

Утративший силу

Постановление акимата города Каражал Карагандинской области от 07 июля 2010 года N 115. Зарегистрировано Управлением юстиции города Каражал Карагандинской области 22 июля 2010 года N 8-5-96. Утратило силу - постановлением акимата города Каражал Карагандинской области от 16 июня 2011 года N 144

Сноска. Утратило силу постановлением акимата города Каражал Карагандинской области от 16.06.2011 N 144 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии со статьей 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", с подпунктом 5 пункта 2 статьи 4 и статьи 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения", решением XXIII сессии Каражалского городского Маслихата от 21 декабря 2009 года N 203 "О бюджете города на 2010-2012 годы" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов N 8-5-82), в целях оказания социальной поддержки безработным гражданам, относящимся к целевым группам, акимат города Каражал **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп.

2. Государственному учреждению "Отдел занятости и социальных программ города Каражал" (далее - Отдел занятости) организовать работу по созданию социальных рабочих мест для временного трудоустройства безработных граждан из целевых групп, зарегистрированных в Отделе занятости, в установленном законодательством порядке сроком не более шести месяцев.

3. Размер среднемесячных отчислений для лиц, направляемых на социальные рабочие места, исходя из общей суммы трансфертов с учетом плановой численности трудоустраиваемых и продолжительности участия, включая обязательные пенсионные взносы и индивидуальный подоходный налог, составляет 20000 тенге. Доля софинансирования со стороны работодателя определяется договором, заключаемым между Отделом занятости и работодателем.

4. Считать утратившим силу постановление акимата города Каражал N 126 от 15 мая 2009 года "О мерах по организации социальных рабочих мест" (

зарегистрировано в управлении юстиции города Каражал 17 июня 2009 года регистрационный номер 8-5-72, опубликованное в газете "Қазыналы өңір" от 17 июня 2009 года за N 24).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима города Оспанову З.

6. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2010 года.

Аким города Каражал

Г. Мукашев

Утвержден

постановлением

акимата

города

Каражал

07 июля 2010 года N 115

Порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп

1. Работодатель подает заявку на организацию социальных рабочих мест в Уполномоченный орган – государственное учреждение "Отдел занятости и социальных программ города Каражал" (далее - Уполномоченный орган).

2. При отборе работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, Уполномоченный орган учитывает следующие требования:

1) платежеспособность предприятия;

2) своевременность выплаты заработной платы;

3) соответствие рабочего места нормам техники безопасности;

4) соблюдение на предприятии норм Трудового кодекса Республики Казахстан;

5) возможность предоставления безработному постоянной работы по истечении срока действия заключенного договора с Уполномоченным органом.

3. Работодатель для участия в отборе представляет копии учредительных документов либо свидетельство индивидуального предпринимателя.

4. Работодатель заключает договор с Уполномоченным органом на организацию социальных рабочих мест. В договоре отражаются предмет договора, размер и условия оплаты труда, сумма затрат, ответственность сторон и особые условия, срок действия договора. Работа носит временный характер и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

5. Уполномоченный орган выдает направление безработным из целевых групп населения для трудоустройства на социальные рабочие места.

6. Финансирование мероприятий по созданию социальных рабочих мест

производить в пределах целевых трансфертов, предусмотренных в областном бюджете по бюджетной программе 027 "Целевые текущие трансферты бюджетам районов (городов областного значения) на расширение программы социальных рабочих мест и молодежной практики".

7. Работодатель принимает на социальное рабочее место направляемого безработного, заключает с ним трудовой договор, предоставляет рабочее место, соответствующее нормам техники безопасности.

8. Работодатель для возмещения расходов по оплате труда ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в уполномоченный орган в установленном порядке: выписку из приказа о приеме на работу, табель учета рабочего времени, акт выполненных работ.

9. Работодатель производит обязательные налоговые и пенсионные отчисления в соответствии с действующим законодательством Республики К а з а х с т а н .

10. Контроль за исполнением настоящего Порядка отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп, возлагается на Уполномоченный орган.