

## О мерах по организации социальных рабочих мест в Абайском районе на 2010 год по Дорожной карте

### *Утративший силу*

Постановление акимата Абайского района Карагандинской области от 04 марта 2010 года N 03/01. Зарегистрировано Управлением юстиции Абайского района Карагандинской области 12 марта 2010 года N 8-9-76. Утратило силу - постановлением акимата Абайского района Карагандинской области от 28 декабря 2010 года N 30/28

**Сноска. Утратило силу - постановлением акимата Абайского района Карагандинской области от 28.12.2010 N 30/28.**

Руководствуясь Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения", постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года N 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения", постановлением Правительства Республики Казахстан от 22 декабря 2009 года N 2162 "О реализации Закона Республики Казахстан "О республиканском бюджете на 2010-2012 годы" и в целях реализации инвестиционных направлений "Дорожной карты" для оказания социальной поддержки безработным гражданам, относящимся к целевым группам населения, акимат Абайского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организациям, учреждениям, предприятиям района создать социальные рабочие места для временного трудоустройства безработных граждан из целевых групп населения, зарегистрированных в качестве безработных в отделе занятости и социальных программ Абайского района.

2. Отделу занятости и социальных программ Абайского района (Аксанов С.А.) :

1) проводить работу по приему и направлению на работу безработных граждан из целевых групп населения, изъявивших желание работать на социальных рабочих местах;

2) проводить работу по заключению договоров с работодателями по трудоустройству данной категории граждан;

3) проводить работу по отслеживанию эффективности организации социальных рабочих мест, исполнению заключенных договоров;

4) проводить мониторинг трудоустройства на социальные рабочие места;

5) производить компенсацию затрат работодателя на оплату труда безработных в размере 20000 (двадцать тысяч) тенге из целевых трансфертов, предусмотренных в республиканском бюджете.

3. Работодателям, у которых организованы социальные рабочие места, обеспечить оплату труда безработных в следующем размере: 20000 (двадцать тысяч) тенге за счет средств местного бюджета и 20000 (двадцать тысяч) тенге за счет средств работодателя.

4. Утвердить прилагаемые Правила отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест.

5. Признать утратившим силу постановление акимата Абайского района от 20 апреля 2009 года N 10/06 "О мерах по организации социальных рабочих мест в Абайском районе на 2009 год по Дорожной карте" (зарегистрированное в управлении юстиции Абайского района от 29 мая 2009 года N 8-9-62, опубликованное в районной еженедельной газете "Абай ақиқат" от 5 июня 2009 года N 25).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима Абайского района Ислямова Ибрагима Ислямовича.

7. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Аким Абайского района*

*Т. Алтынбеков*

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

А б а й с к о г о

04 марта 2010 года N 03/01

а к и м а т а

р а й о н а

## **Правила**

### **отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест**

#### **1. Общие правила**

1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" и устанавливают правила отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп.

2. В настоящих правилах используются следующие основные понятия:

1) социальное рабочее место – рабочее место, создаваемое работодателем на

договорной основе с местным исполнительным органом (его уполномоченным органом), для трудоустройства безработных из целевых групп с частичной компенсацией затрат работодателя на оплату их труда;

2) трудоустройство – комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению трудовой занятости населения ;

3) целевые группы – группы лиц, испытывающие затруднения в трудоустройстве и требующие социальной защиты;

4) работодатель – юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях ;

5) уполномоченный орган – структурное подразделение местного исполнительного органа, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне (в дальнейшем у п о л н о м о ч е н н ы й о р г а н ) .

3. Трудовые и иные отношения работников работающих на социальных рабочих местах регулируются законодательством Республики Казахстан.

## **2. Организация социальных рабочих мест**

4. Социальные рабочие места для трудоустройства безработных из целевых групп, создаются работодателями в неограниченном количестве, на основе договоров с уполномоченным органом и носит временный характер. Для организации социальных рабочих мест не могут быть использованы постоянные м е с т а и в а к а н с и и .

5. Работодатель, изъявивший желание на организацию социальных рабочих мест подает в уполномоченный орган заявку в произвольной форме с указанием количества социальных рабочих мест, размера оплаты труда.

6. Отбор и составление перечня работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, осуществляется уполномоченным органом на основе с л е д у ю щ и х к р и т е р и е в :

1) финансовая состоятельность ;

2) наличие материальной базы и технической оснащенности.

7. Уполномоченный орган составляет перечень работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест и заключают с ними договора " Уполномоченный орган – Работодатель". Договор составляется в двух экземплярах для каждой из сторон .

8. Договор должен содержать обязанности сторон, регулирующие трудовые отношения в части режима работы, обеспечения охраны и безопасности труда, условия оплаты труда, срок и источники финансирования социальных рабочих

мест, правила изменения, расторжения договора и другие сведения, предусмотренные трудовым законодательством.

9. Срок работы трудоустроенных на социальные рабочие места безработных из целевых групп устанавливается до шести месяцев.

### **3. Направление безработных на социальные рабочие места**

10. Направление безработных для трудоустройства на социальные рабочие места осуществляется уполномоченным органом с согласия безработных.

11. Работодатель предоставляет уполномоченному органу в трехдневный срок копию приказа о приеме безработного на работу.

### **4. Оплата труда трудоустроенных лиц из целевых групп на социальные рабочие места**

12. Размер заработной платы зависит от качества, количества и сложности выполняемых работ, но не может быть ниже 40000 тенге (сорока тысяч тенге).

13. Оплата труда указанной категорий работников осуществляется работодателем.

14. Оплата сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, в ночное время производится в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

15. Заработная плата работающих на социальных рабочих местах облагается налогом в установленном законодательством порядке.

### **5. Отчетность**

16. Работодатель, принявший безработного из целевых групп на социальное рабочее место своевременно (в течение пяти рабочих дней со дня направления к нему уполномоченным органом граждан) извещает о приеме на работу или отказе в приеме на работу с указанием причины путем соответствующей отметки в направлении, выданном уполномоченным органом.

17. Уполномоченный орган проводит постоянный мониторинг занятости безработных, направленных на социальные рабочие места и их трудоустройства, ежеквартально предоставляет информацию в Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области.