

## О мерах по организации социальных рабочих мест в Абайском районе на 2011 год

### *Утративший силу*

Постановление акимата Абайского района Карагандинской области от 28 декабря 2010 года N 30/28. Зарегистрировано Управлением юстиции Абайского района Карагандинской области 14 января 2011 года N 8-9-99. Утратило силу - постановлением акимата Абайского района Карагандинской области от 29 декабря 2011 года N 32/10

**Сноска. Утратило силу - постановлением акимата Абайского района Карагандинской области от 29.12.2011 N 32/10 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).**

В соответствии с Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения", Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", в целях оказания социальной поддержки безработным гражданам, входящим в целевые группы, акимат Абайского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организациям, предприятиям, учреждениям района создать социальные рабочие места для временного трудоустройства безработных граждан из целевых групп, зарегистрированных в качестве безработных в отделе занятости и социальных программ Абайского района в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Отделу занятости и социальных программ Абайского района (Муталыпова Б а я н Р а й к а н о в н а ) :

1) проводить работу по приему и направлению на работу безработных граждан из целевых групп, изъявивших желание работать на социальных рабочих местах ;

2) проводить работу по заключению договоров с работодателями по трудоустройству данной категории граждан;

3) проводить работу по отслеживанию эффективности организации социальных рабочих мест, исполнению заключенных договоров;

4) проводить мониторинг трудоустройства на социальные рабочие места;

5) производить компенсацию затрат работодателя на оплату труда безработных из целевых групп в размере 50% от минимальной заработной платы,

установленной по Республике Казахстан, из средств местного бюджета.

3. Работодателям, у которых организованы социальные рабочие места, обеспечить оплату труда безработных в следующем размере: 50% от минимальной заработной платы, установленной по Республике Казахстан, за счет средств местного бюджета и не менее 50 % от минимальной заработной платы за счет средств работодателя.

4. Утвердить прилагаемые Правила отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест.

5. Признать утратившим силу постановление акимата Абайского района от 3 декабря 2009 года N 28/07 "О мерах по организации социальных рабочих мест в Абайском районе на 2010 год", (зарегистрированное в Управлении юстиции Абайского района от 11 декабря 2009 года N 8-9-70, опубликованное в районной еженедельной газете "Абай-Ақиқат" от 1 января 2010 года N 1-2) и от 2 апреля 2010 года N 16 и постановление акимата Абайского района от 4 марта 2010 года N 03/01 "О мерах по организации социальных рабочих мест в Абайском районе на 2010 год по Дорожной карте", (зарегистрированное в Управлении юстиции Абайского района от 12 марта 2010 года N 8-9-76, опубликованное в районной еженедельной газете "Абай-Ақиқат" от 19 марта 2010 года N 14).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима Абайского района Джунуспекову Асем Айтжановну.

7. Настоящее постановление вводится в действие по истечении 10 календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Аким Абайского района*

*Е. Нашаров*

У т в е р ж д е н ы

п о с т а н о в л е н и е м

А б а й с к о г о

28 декабря 2010 года N 30/28

а к и м а т а

р а й о н а

## **Правила отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест 1. Общие правила**

1. Настоящие правила разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан", Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" и устанавливают правила отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест для трудоустройства безработных из целевых групп.

2. В настоящих правилах используются следующие основные понятия:

1) социальное рабочее место – рабочее место, создаваемое работодателем на

договорной основе с местным исполнительным органом (его уполномоченным органом), для трудоустройства безработных из целевых групп с частичной компенсацией затрат работодателя на оплату их труда;

2) трудоустройство – комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению трудовой занятости населения ;

3) целевые группы – группы лиц, испытывающие затруднения в трудоустройстве и требующие социальной защиты;

4) работодатель – юридическое или физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях ;

5) уполномоченный орган – структурное подразделение местного исполнительного органа, обеспечивающее содействие занятости населения и социальную защиту от безработицы на региональном уровне (в дальнейшем уполномоченный орган) .

3. Трудовые и иные отношения работников работающих на социальных рабочих местах регулируются законодательством Республики Казахстан.

## **2. Организация социальных рабочих мест**

4. Социальные рабочие места для трудоустройства безработных из целевых групп, создаются работодателями в неограниченном количестве, на основе договоров с уполномоченным органом и носит временный характер. Для организации социальных рабочих мест не могут быть использованы постоянные места и вакансии .

5. Работодатель, изъявивший желание на организацию социальных рабочих мест, подает в уполномоченный орган заявку в произвольной форме с указанием количества социальных рабочих мест, размера оплаты труда.

6. Отбор и составление перечня работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, осуществляются уполномоченным органом на основе следующих критериев :

1) финансовая состоятельность ;

2) наличие материальной базы и технической оснащенности.

7. Уполномоченный орган составляет перечень работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест и заключает с ними договора " Уполномоченный орган – Работодатель". Договор составляется в двух экземплярах для каждой из сторон .

8. Договор должен содержать обязанности сторон, регулирующие трудовые отношения в части режима работы, обеспечения охраны и безопасности труда, условий оплаты труда, срока и источников финансирования социальных рабочих

мест, правил изменения, расторжения договора и другие сведения, предусмотренные трудовым законодательством.

9. Срок работы трудоустроенных на социальные рабочие места безработных из целевых групп устанавливается до шести месяцев.

### **3. Направление безработных на социальные рабочие места**

10. Направление безработных для трудоустройства на социальные рабочие места осуществляется уполномоченным органом с согласия безработных.

11. Работодатель предоставляет уполномоченному органу в трехдневный срок копию приказа о приеме безработного на работу.

### **4. Оплата труда трудоустроенных лиц из целевых групп на социальные рабочие места**

12. Размер заработной платы зависит от качества, количества и сложности выполняемых работ, но не может быть ниже 40000 тенге (Сорока тысяч тенге).

13. Оплата труда указанной категорий работников осуществляется работодателем.

14. Оплата сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, в ночное время производится в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

15. Заработная плата работающих на социальных рабочих местах облагается налогом в установленном законодательством порядке.

### **5. Отчетность**

16. Работодатель, принявший безработного из целевых групп на социальное рабочее место своевременно (в течение пяти рабочих дней со дня направления к нему уполномоченным органом граждан) извещает о приеме на работу или отказе в приеме на работу с указанием причины путем соответствующей отметки в направлении, выданном уполномоченным органом.

17. Уполномоченный орган проводит постоянный мониторинг занятости безработных, направленных на социальные рабочие места и их трудоустройства, ежеквартально предоставляет информацию в Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области.