

**Об организации дополнительных мер по социальной защите молодежи - выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования**

***Утративший силу***

Постановление акимата Щербактинского района Павлодарской области от 14 апреля 2010 года N 78/2. Зарегистрировано Управлением юстиции Щербактинского района Павлодарской области 17 мая 2010 года N 12-13-104. Утратило силу постановлением акимата Щербактинского района Павлодарской области от 23 сентября 2013 года N 338/8

      Сноска. Утратило силу постановлением акимата Щербактинского района Павлодарской области от 23.09.2013 N 338/8.

      В соответствии со статьей 120 Трудового кодекса Республики Казахстан, с подпунктом 14) пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года N 148 "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республики Казахстан", подпунктами 20, 11) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 7 июля 2004 года "О государственной молодежной политике в Республике Казахстан" в целях расширения мер по содействию занятости населения, постановления Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2010 года N 259 "Об утверждении Правил использования целевых текущих трансфертов и целевых трансфертов на развитие областным бюджетам, бюджетам городов Астаны и Алматы, и средств, выделяемых республиканским организациям в рамках реализации стратегии региональной занятости и переподготовки кадров" акимат района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. В целях расширения программы "Молодежная практика" организовать рабочие места для трудоустройства выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования.

      2. Утвердить Правила организации молодежной практики для выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования.

      3. Расходы на оплату труда выпускникам учебных заведений, участвующих в молодежной практике, выплачивается за счет республиканских трансфертов.

      4. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

      5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя акима района Темиржанову Гульстан Сагинтаевну.

*Исполняющая обязанности*

*акима района                               Г. Темиржанова*

Утверждено

постановлением акимата

Щербактинского района

от 14 апреля 2010 года N 78/2

 **Правила организации молодежной практики для выпускников**
**учебных заведений начального, среднего и высшего**
**профессионального образования**

 **1. Общие положения**

      1. Правила организации молодежной практики для выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования разработаны для расширения возможностей трудоустройства безработных выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования (далее-Профессиональные учебные заведения), в целях приобретения ими практического опыта, знаний, умений и навыков. Организация молодежной практики является одним из направлений социальной защиты безработных граждан и дополнительной мерой содействия их трудоустройству.

      2. Наcтоящие Правила разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года N 149 "О занятости населения" и Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года N 251-III.

      3. Правила определяют порядок организации молодежной практики для безработной молодежи, окончившей Профессиональные учебные заведения, зарегистрированной в уполномоченном органе по вопросам занятости Щербактинского района (далее - Уполномоченный орган).

      4. Молодежная практика организуется и проводится на предприятиях, в учреждениях и организациях района вне зависимости от форм собственности (далее – Работодатель). Уполномоченный орган взаимодействует с Работодателями на договорной основе.

      5. Уполномоченный орган определяет численность безработных выпускников Профессиональных учебных заведений для направления их на молодежную практику, учитывая ситуацию, сложившуюся на рынке труда и состав безработной молодежи.

 **2. Организация молодежной практики**

      6. Уполномоченный орган на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда, по трудоустройству молодежи, состоящей на учете, определяет численное количество направляемых на молодежную практику безработных граждан – выпускников профессиональных учебных заведений.

      7. При организации молодежной практики для безработной молодежи учитываются следующие критерии:

      1) численность безработных граждан – выпускников Профессиональных учебных заведений и их доля в общей численности безработных, зарегистрированных в уполномоченном органе;

      2) отсутствие у выпускников Профессиональных учебных заведений трудового стажа, навыков в работе, что снижает возможность их трудоустройства.

      8. Уполномоченный орган осуществляет работу по сбору информации о Работодателях, имеющих перспективы дальнейшего развития, расширения производства и возможность принятия безработных после прохождения молодежной практики на временную и при наличии вакансий на постоянную работу.

      9. На основе анализа информации о потребности Работодателя в кадрах Уполномоченный орган проводит подбор безработных граждан среди молодежи - Профессиональных учебных заведений для их участия в молодежной практике.

      10. При подборе кандидатов учитываются следующие критерии:

      1) отсутствие на период подбора участников подходящей для них работы;

      2) право в приоритетном порядке участвовать в молодежной практике имеют выпускники высших учебных заведений, профессиональных школ и лицеев, имеющие рабочую профессию, востребованную на рынке труда;

      3) право принять участие в молодежной практике имеют выпускники учебных заведений 2010 года.

      11. Участие безработных граждан - выпускников Профессиональных учебных заведений в молодежной практике осуществляется в порядке очередности согласно дате регистрации в качестве безработного.

      12. Работодатель, изъявивший желание предоставить временные рабочие места безработным - выпускников Профессиональных учебных заведений в рамках молодежной практики, заключает соответствующий договор с Уполномоченным органом. Договор предусматривает количество принимаемых на работу безработных, перечень профессий (специальностей), по которым Работодатель принимает на работу, обязательства обеспечения участников молодежной практики профессиональными знаниями, умениями и навыками в соответствии с их профессией. Договор заключается на срок не более шести месяцев.

      13. В соответствии с заключенным договором Уполномоченный орган с согласия безработного выдает ему направление к Работодателю.

      14. Работодатель и Уполномоченный орган заключают договор на организацию молодежной практики для выпускников Профессиональных учебных заведений.

 **3. Финансирование**

      15. Финансирование мероприятий по проведению осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

      16. Оплата труда участников молодежной практике производится Уполномоченным органом на основании "Соглашения о результатах по целевым трансфертам N 2 от 18.01.2010 года" в размере не менее 20,0 тыс.тенге в месяц.

      17. Оплата труда участников молодежной практики осуществляется путем перечисления денежных средств на расчетные счета Работодателя.

      18. В зависимости от количества, качества и сложности выполняемой работы Работодатель за счет собственных средств вправе устанавливать дополнительные надбавки за фактически выполненную работу по действующим на данном предприятии или в организации расценкам.

 **4. Контроль за организацией и финансированием практики**

      19. Контроль за порядком организации и финансированием молодежной практики осуществляется Уполномоченным органом по вопросам занятости Щербактинского района.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан