

О мерах по социальной защите от безработицы целевых групп населения в рамках реализации стратегии региональной занятости

Утративший силу

Постановление акимата города Усть-Каменогорска Восточно-Казахстанской области от 19 апреля 2010 года N 6748. Зарегистрировано Управлением юстиции города Усть-Каменогорск Департамента юстиции Восточно-Казахстанской области 28 апреля 2010 года за N 5-1-139. Утратило силу - постановлением акимата города Усть-Каменогорска от 02 февраля 2012 года N 15085

Сноска. Утратило силу - постановлением акимата города Усть-Каменогорска от 02.02.2012 N 15085 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктами 13), 14) пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», статьями 5, 7, 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения», статьями 5, 8 Закона Республики Казахстан от 7 июля 2004 года «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан», акимат города Усть-Каменогорска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять меры по социальной защите от безработицы целевых групп населения в рамках реализации стратегии региональной занятости (далее – У ч а с т н и к и) п у т е м :

1) трудоустройства безработной молодежи из числа выпускников технического и профессионального, высшего, послевузовского образования в форме м о л о д е ж н о й п р а к т и к и ;

2) трудоустройства на социальные рабочие места.

2. Трудоустройство осуществлять по следующим критериям:

1) осуществлять направление на работу Участников, относящихся к целевым группам и зарегистрированных в качестве безработных в государственном учреждении «Отдел занятости и социальных программ города Усть-Каменогорска» (далее – Отдел);

2) отсутствие в период подбора Участников подходящей для них работы;

3) возраст выпускника до 29 лет;

4) срок работы до 6 месяцев.

3. Трудоустройство организовывается и проводится в организациях независимо от форм собственности (далее – Работодатели) на основе договора

Работодателей с Отделом.

Договор должен содержать обязанности сторон, виды, объемы работ, размер и условия оплаты труда, срок и источники финансирования.

4. Условия труда определяются трудовым договором, заключенным между Работодателями и Участниками, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

5. Иные условия, не указанные в постановлении, будут отражены в трудовом договоре, заключенном между Работодателями и Участниками.

6. Оплата труда Участников в форме молодежной практики осуществляется из республиканского бюджета в размере 20 000 (двадцать тысяч) тенге путем перечисления средств на их лицевые счета.

7. Затраты Работодателей на оплату труда Участников, трудоустроенных на социальные рабочие места, частично возмещаются из республиканского бюджета в размере 20 000 (двадцать тысяч) тенге.

8. Оплата труда безработных из целевых групп, принятых на социальные рабочие места, осуществляется ежемесячно из фонда оплаты труда Работодателей в соответствии с условиями трудового договора и зависит от количества, качества и сложности выполняемой работы.

9. Отбор Работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, производится в порядке очередности, по мере поступления официальных предложений.

10. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя акима города Нургазиева А.К.

11. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 апреля 2010 года.

А к и м г о р о д а

Усть-Каменогорска

И. Абишев