

Об утверждении формы проверочного лист при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда в сфере частного предпринимательства

Утративший силу

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 55-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 36. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 марта 2011 года № 6809. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 545 и и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 491

Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30.06.2015 № 545 и и.о. Министра национальной экономики РК от 30.06.2015 № 491 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с подпунктом 25) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан, пунктом 1 статьи 15 Закона Республики Казахстан "О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан", подпунктом 9) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О занятости населения" и подпунктом 1-1) пункта 1 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О социальной защите инвалидов" **ПРИКАЗЫВАЕМ:**

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда в сфере частного предпринимательства.

2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Сарбасов А.А.) **о б е с п е ч и т ь :**

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Признать утратившим силу совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 декабря 2009 года № 384-п и Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан

от 5 февраля 2010 года № 31 "Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 6035, опубликован "Юридическая газета" 25 февраля 2010 года № 29 (1825), Собрание актов центральных исполнительных и иных центральных государственных органов Республики Казахстан № 8, 2010 года).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на
Вице-Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Н у р ы м б е т о в а Б . Б .

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан*

*Министр экономического
развития и торговли
Республики Казахстан*

_____ *Абдыкаликова Г.Н.*

_____ *Айтжанова Ж.С.*

У т в е р ж д е н а

совместным приказом

Министра труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан

от 16 февраля 2011 года № 55-п

и Министра экономического развития
и торговли Республики Казахстан

от 16 февраля 2011 года № 36

**Форма проверочного листа
при осуществлении государственного контроля
государственными инспекторами труда
в сфере частного предпринимательства**

_____ (дата)

_____ (место составления)

(Фамилия имя отчество (далее - Ф.И.О.) должностного лица,
осуществляющего государственный контроль)

Наименование юридического лица или Ф.И.О. проверяемого субъекта _____.

юридический адрес: _____.

№ п/п	Требования
1.	2.
1.	Проведена аттестация производственных объектов по условиям труда

2.	Заключен договор обязательного страхования ответственности работодателя
3.	Осуществляется выплата возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника
4.	Наличие службы по безопасности и охране труда (специалиста)
5.	При несчастном случае проводится расследование несчастного случая на производстве в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан
6.	Работники обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты
7.	Соблюдение порядка выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания
8.	Созданы необходимые условия безопасности труда в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда
9.	Проводится периодическое обучение и проверка знаний по охране труда
10.	Проводится инструктаж по технике безопасности
11.	Проводятся обязательные медицинские осмотры
12.	Наличие разрешения при использовании иностранной рабочей силы
13.	Работодателем выполняются особые условия, указанные в разрешении на привлечение иностранной рабочей силы
14.	Своевременность и полнота выплаты заработной платы
15.	Соблюдение гарантий и осуществление компенсационных выплат
16.	Соблюдение порядка заключения коллективного договора
17.	Выполнение условий коллективного договора
18.	При приеме на работу заключены трудовые договоры с работниками
19.	Соблюдение ограничения заключения трудового договора
20.	Прекращения трудовых договоров производятся с соблюдением требований Трудового кодекса
21.	Соответствие заключенных трудовых договоров нормам Трудового кодекса Республики Казахстан
22.	Соответствие положений актов работодателя нормам Трудового кодекса Республики Казахстан
23.	Соблюдение положений (условий труда) содержащихся в соглашениях, коллективных, трудовых договорах, актах работодателя
24.	Правомерность заключения письменных договоров о полной материальной ответственности
25.	Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха
26.	Соблюдение требований Трудового кодекса Республики Казахстан по предоставлению работникам ежегодных трудовых (дополнительных), социальных отпусков
27.	Соблюдение трудовых прав отдельных категорий работников
28.	Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания

29.	Обеспечение инвалидам доступа к объектам социальной инфраструктуры
30.	Обеспечение занятости инвалидов путем соблюдения квоты рабочих мест для инвалидов
31.	Обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда, оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей.
32.	Предоставление уполномоченному органу по вопросам занятости информации, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Казахстан и Законом Республики Казахстан "О занятости населения".

Государственный инспектор труда _____

Ознакомлен _____