

**Об утверждении Критериев оценки степени рисков в сфере частного предпринимательства**

***Утративший силу***

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 54-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 35. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 марта 2011 года № 6811. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 545 и и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 491

      Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30.06.2015 № 545 и и.о. Министра национальной экономики РК от 30.06.2015 № 491 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Примечание РЦПИ!

      Порядок введения в действие приказа см. п. 6.

      В соответствии с подпунктом 25) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан, пунктом 4 статьи 13 Закона Республики Казахстан "О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан" и подпунктом 9) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", **ПРИКАЗЫВАЕМ:**

      1. Утвердить прилагаемые Критерии оценки степени рисков в сфере частного предпринимательства.

      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Сарбасов А.А.) обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      3. Председателю Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Бисакаев С.Г.) организовать изучение и выполнение требований настоящего приказа.

      4. Признать утратившим силу совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 декабря 2009 года № 383-п и Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан от 5 февраля 2010 года № 30 "Об утверждении Критериев оценки степени рисков" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 6051, опубликован "Юридическая газета" 25 февраля 2010 года № 29 (1825), Собрание актов центральных исполнительных и иных центральных государственных органов Республики Казахстан № 8, 2010 года).

      5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

      6. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной            Министр экономического*

*защиты населения                      развития и торговли*

*Республики Казахстан                  Республики Казахстан*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Абдыкаликова Г.Н.           \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Айтжанова Ж.С.*

Утверждены

совместным приказом

Министра труда и социальной защиты

населения Республики Казахстан

от 16 февраля 2011 года № 54-п

и Министра экономического развития

и торговли Республики Казахстан

от 16 февраля 2011 года № 35

 **Критерии оценки степени риска в сфере**
**частного предпринимательства**

 **1. Общие положения**

      1. Настоящие Критерии оценки степени риска в сфере частного предпринимательства (далее - Критерии) разработаны во исполнение Трудового кодекса Республики Казахстан, Законов Республики Казахстан "О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан" и "О занятости населения" для отнесения субъектов к группам высокого, среднего либо незначительного риска.

      2. В настоящих Критериях использованы следующие понятия:

      1) риск - вероятность причинения вреда в результате деятельности субъекта жизни или здоровью человека, имущественным интересам работника с учетом степени тяжести его последствий;

      2) субъект - физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

      3. При отнесении субъектов к группам рисков учитываются следующие критерии оценки степени риска:

      1) объективные критерии – в зависимости от количества работников;

      2) специальные критерии – в зависимости от соблюдения трудовых прав работников.

 **2. Распределение субъектов к группам высокого, среднего и**
**незначительного риска с учетом объективных критериев**

      4. По объективным критериям субъекты распределяются на три группы:

      к высокому риску относятся субъекты с численностью работников свыше 250 человек, проверки – один раз в год;

      к среднему риску относятся субъекты с численностью работников свыше 50 человек, но не более 250 человек, проверки – один раз в 3 года;

      к незначительному риску относятся субъекты со среднегодовой численностью работников до 50 человек, проверки – один раз в 5 лет.

 **3. Распределение субъектов высокого, среднего и незначительного**
**риска с учетом специальных критериев**

      5. Субъекты, прошедшие проверку по объективным факторам риска, в дальнейшем включаются в план проверок с учетом специальных критериев риска.

      6. К специальным критериям относятся:

      1) риски нарушения в области безопасности и охраны труда (приложение 1);

      2) риски нарушения трудовых прав работников (приложение 2);

      3) риски нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы (приложение 3).

      7. Оценка критерия по нарушениям в области безопасности и охраны труда осуществляется в следующем порядке:

      1) к группе высокого риска, с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие 20 баллов и выше;

      2) к группе среднего риска, с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 10 до 20 баллов;

      3) к группе незначительного риска, с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 10 баллов.

      8. Оценка критерия по нарушениям трудовых прав работников осуществляется в следующем порядке:

      1) к группе высокого риска с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие 15 баллов и выше;

      2) к группе среднего риска с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 7 до 15 баллов;

      3) к группе незначительного риска с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 7 баллов.

      9. Оценки критериев нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы осуществляется в следующем порядке:

      1) к группе высокого риска с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие 15 баллов и выше;

      2) к группе среднего риска с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 10 до 15 баллов;

      3) к группе незначительного риска с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 10 баллов.

      10. Учетным периодом для определения указанных критериев является календарный год, предшествующий году, на который планируются проверки.

 **4. Заключительные положения**

      11. Периодичность проверок субъектов высокой или средней степени риска будет зависеть от количества выявленных нарушений требований трудового законодательства Республики Казахстан с получением возможности быть проверенным значительно реже, чем это установлено базовой кратностью плановых проверок.

      В случае выявления в результате проверок нарушений и получения более высоких баллов, субъекты средней или незначительной степени риска будут переведены соответственно в высокую или среднюю степень риска.

      12. Принципы определения проверок по группам специальных критериев:

      1) при наборе баллов только по одной группе риска проверка проводится тематически, то есть только по вопросам, касающихся данной группы риска;

      2) при наборе баллов по двум и более группам рисков проверка проводится комплексно по всем вопросам контроля.

      13. Принципы отбора субъектов для проведения проверок в рамках одного уровня степени риска:

      1) по наибольшей сумме присвоенных (полученных) баллов;

      2) в случае равенства присвоенных баллов, отбор субъекта для проверки осуществляется в зависимости от принадлежности его к производственным или непроизводственным объектам;

      3) в случае равенства показателей по вышеуказанным признакам, в план проверок включается субъект, имеющий наибольший не проверенный период.

Приложение 1

к Критериям оценки степени риска в сфере

частного предпринимательства

**Риски нарушения в области безопасности и охраны труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа
рисков | Критерии оценки рисков | Балл | Основание |
| Риски
нарушения
в области
безопас-
ности и
охраны
труда | Групповой несчастный случай на
производстве со смертельным исходом
(от 2 чел. и более) | 20 | Акт
формы
Н-1Акт
специального
расследования
несчастного
случая |
| Групповой несчастный случай на
производстве | 10 |
| Несчастный случай на производстве со
смертельным исходом (за один факт) | 15 |
| Несчастный случай на производстве с
тяжелым исходом (за один факт) | 10 |
| Профессиональные заболевания (за один
факт) | 5 |
| Несчастный случай на производстве с
легким, средним исходом (за один факт) | 3 |
| Не проведение аттестации
производственных объектов по условиям
труда | 10 | Акт
проверки,
предписание
государствен-
ного
инспектора
труда |
| Не заключение договора обязательного
страхования ответственности
работодателя | 7 |
| Не создание службы охраны труда | 6 |
| Не обеспечение работников средствами
индивидуальной защиты | 6 |
| Не обеспечение расследования
несчастных случаев на производстве | 5 |
| Не проведение обучения,
инструктирования и проверки знания
работников | 8 |
| Не проведение обязательных и
периодических медицинских осмотров | 3 |
| Не прохождение периодического, не реже
одного раза в три года обучения и
проверки знаний по вопросам
безопасности и охраны труда
руководящими работниками и лицами
производственных организаций,
ответственных за обеспечение
безопасности и охраны труда,
периодически. | 5 |
| Невыдача работодателем в установленный
срок акта о несчастном случае
(пострадавшему или его доверенному
лицу, страховой организации, имеющей
соответствующие договорные отношения с
работодателем, государственной
инспекции труда, а в случае отравления
государственному органу в области
санитарно-эпидемиологического
благополучия населения). | 5 |
| Несоблюдение нормативов по выдаче
работникам молока и
лечебно-профилактического питания. | 2 |
| Несообщение работодателем в
установленный срок в государственную
инспекцию труда о несчастном случае на
производстве. | 5 |

Приложение 2

к Критериям оценки степени риска в сфере

частного предпринимательства

**Риски нарушения трудовых прав работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа
рисков | Критерии оценки рисков | Балл | Основание |
| Риски
нарушения
трудовых
прав
работников | Несвоевременная выплата заработной
платы | 10 | Акт
проверки,
предписание
государствен-
ного
инспектора
труда |
| Уклонение и необоснованный отказ
от заключения коллективного
договора | 6 |
| Не заключение трудового договора | 5 |
| Не представление отпусков | 4 |
| Несоблюдение ограничений
заключения трудового договора | 4 |
| Незаконное привлечение к
сверхурочным работам | 3 |
| Невыплата или несвоевременная
выплата сумм возмещения вреда
причиненного жизни и здоровью
работника | 5 |
| Невыплата или несвоевременная
выплата работнику причитающихся
сумм и компенсационных выплат | 5 |
| Незаконный отзыв из оплачиваемого
ежегодного трудового отпуска | 4 |
| Не предоставление в установленные
законодательством сроки
уполномоченному органу по вопросам
занятости информации:
1) о предстоящем высвобождении
работников в связи с ликвидацией
работодателя - юридического лица
либо прекращением деятельности
работодателя - физического лица,
сокращением численности или штата,
количестве и категориях
работников;
2) о предстоящем изменении условий
труда в части перехода работников
на режим неполного рабочего
времени в связи с изменением в
организации производства, в том
числе при реорганизации, и (или)
сокращением объема работ у
работодателя;
3) о наличии свободных рабочих
мест (вакантных должностей);
4) о приеме на работу или об
отказе в приеме на работу граждан
(с указанием причины путем
соответствующей отметки в
направлении) | 3 |
| Применение не предусмотренных
Трудовым кодексом Республики
Казахстан и иными законами
Республики Казахстан
дисциплинарных взысканий | 2 |

Приложение 3

к Критериям оценки степени риска в сфере

частного предпринимательства

**Риски нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа
рисков | Критерии оценки рисков | Балл | Основание |
| Риски
нарушения
порядка
привлечения
иностранной
рабочей силы | Использование иностранной рабочей
силы без соответствующего
разрешения | 10 | Акт
проверки,
предписание
государствен-
ного
инспектора
труда |
| Невыполнение особых условий
разрешения | 5 |

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан