

О внесении изменений и дополнений в приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 ноября 2009 года № 689 "О некоторых вопросах отраслевой системы поощрения"

Утративший силу

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 октября 2011 года № 693. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 19 октября 2011 года № 7270. Утратил силу приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429

Сноска. Утратил силу приказом Министра здравоохранения РК от 29.05.2015 № 429 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования)

В соответствии со статьей 7 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 ноября 2009 года № 689 «О некоторых вопросах отраслевой системы поощрения» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 5876, опубликованный в газете «Юридическая газета» от 8 декабря 2009 года № 187) (далее - Приказ) следующие изменения и дополнения:

пункт 1 Приказа изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить следующие виды поощрения Министерства здравоохранения Республики Казахстан:

1) награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

2) объявление Благодарности Министра здравоохранения Республики Казахстан;

3) денежное вознаграждение.»;

дополнить пунктом 6-1 следующего содержания:

«6-1. Поощрение работников организаций здравоохранения в виде денежного вознаграждения осуществляется в соответствии со статьей 236 Трудового Кодекса Республики Казахстан за добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокое качество выполнения работ, в том числе работ особой сложности и срочности, за инициативу, творческую активность и другие достижения в работе.

Денежное вознаграждение социальным работникам организаций первичной

медико-санитарной помощи (далее – ПМСП) осуществляется из средств республиканского бюджета, выделенных в виде целевых текущих трансфертов на дополнительный компонент к тарифу ПМСП.

Фонд финансовых средств, предназначенных для выплаты денежного вознаграждения социальных работников ПМСП за достигнутые результаты работы организаций ПМСП, формируется по аналогии с механизмом формирования фонда финансовых средств для медицинских работников ПМСП, установленным приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 26 ноября 2009 года № 801 «Об утверждении Методики формирования тарифов и планирования затрат на медицинские услуги, оказываемые в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 5946) (далее – Методика).

Распределение средств, предназначенных для выплаты денежного вознаграждения, определение размеров денежного вознаграждения социальным работникам ПМСП определяются комиссией, созданной приказом первого руководителя организации ПМСП или организации здравоохранения, в состав которой входит данная организация ПМСП (отделение), аналогично распределению стимулирующей надбавки медицинским работникам ПМСП, установленному Правилами оплаты труда медицинских работников организаций здравоохранения в зависимости от объема и качества оказываемой медицинской помощи в организациях первичной медико-санитарной помощи за счет ассигнований из республиканского бюджета на дополнительный компонент к тарифу первичной медико-санитарной помощи, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 мая 2011 года № 310 «Об утверждении правил оплаты труда медицинских работников» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 6972) (далее – Правила).

Выплата денежного вознаграждения социальным работникам ПМСП осуществляется аналогично выплате доплат стимулирующего характера медицинским работникам ПМСП, осуществляемой в соответствии с Правилами и разделом 5 Методики.

Процесс определения суммы денежных вознаграждений для социальных работников ПМСП определяется аналогично процедуре определения суммы дополнительного компонента к тарифу ПМСП для медицинских работников, установленной Методикой, по следующему алгоритму:

- 1) определяется интегральный (комплексный) показатель значений индикатора для социальных работников каждой организации ПМСП в баллах аналогично процедуре определения интегрального показателя значений

индикаторов при распределении суммы для медицинских работников, установленной приложением 6 к Методике, за исключением следующих особенностей:

оценка деятельности социальных работников осуществляется посредством индикатора оценки достигнутых результатов работы социальных работников организации ПМСП согласно приложению 1 к настоящему Приказу;

для индикатора оценки деятельности социальных работников организаций ПМСП используется перечень кодов согласно приложению 2 к настоящему Приказу;

2) рассчитывается сумма денежного вознаграждения для социальных работников каждой организации ПМСП в тенге согласно приложению 3 к настоящему Приказу;

3) определение суммы денежного вознаграждения для социальных работников внутри структурного подразделения осуществляется в соответствии с соотношением фонда заработной платы за указанный период аналогично распределению суммы выплат стимулирующего компонента согласно Правилам.

» ;

пункт 7 Приказа изложить в следующей редакции:

«7. Утвердить прилагаемые Правила присвоения почетных званий в области здравоохранения согласно приложению 4 к настоящему Приказу.»;

в Правилах присвоения почетных званий в области здравоохранения, утвержденных Приказом (далее - Правила):

в правом верхнем углу заголовков Правил изложить в следующей редакции:

«Приложение 4 к приказу и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 ноября 2009 года № 689»;

пункт 9 Приказа изложить в следующей редакции:

«9. Признать утратившими силу некоторые приказы Министра здравоохранения Республики Казахстан, и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан согласно приложению 5 к настоящему Приказу.»;

в правом верхнем углу заголовков приложения к Приказу изложить в следующей редакции:

«Приложение 5 к приказу и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 10 ноября 2009 года № 689»;

дополнить приложениями 1, 2, 3 согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему приказу.

2. Департаменту стратегического развития Министерства здравоохранения Республики Казахстан (Токежанов Б.Т.) обеспечить в установленном законодательством порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан.

3. Департаменту юридической службы и государственных закупок Министерства здравоохранения Республики Казахстан обеспечить в установленном законодательством порядке официальное опубликование настоящего приказа после его государственной регистрации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан Курмангалиеву А.Д.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 1 июля 2011 года.

Министр *С. Каирбекова*

П р и л о ж е н и е 1
к приказу Министра
здравоохранения
Республики Казахстан
от 10 октября 2011 года

П р и л о ж е н и е 1
к приказу и.о. Министра
здравоохранения
Республики Казахстан
от 10 ноября 2009 года

Индикаторы оценки достигнутых результатов работы социальных работников организаций первичной медико-санитарной помощи

№	Название индикатора	Формула расчета		На сколько считать
		Числитель	Знаменатель	
1	2	3	4	5
1.	Случаи госпитализации лиц с обострениями хронических заболеваний, не требующих госпитализации в круглосуточный стационар, из числа населения, прикрепленного к организации ПМСП	Количество госпитализированных лиц с обострениями хронических заболеваний, не требующих госпитализации в круглосуточный стационар, из числа населения, прикрепленного к организации ПМСП	Количество всех госпитализированных больных, из числа населения, прикрепленного к организации ПМСП	на 100 %

Продолжение таблицы

Весовой коэффициент	Источник данных		Пороговое значение на 1 МО*	Периодичности (раз в квартал)
	числитель	знаменатель		

6	7	8	9	10
2	Ф. № 066/у, основной диагноз по кодам МКБ-10**, указанным в таблице приложения 2 к Приказу	Ф. № 066/у, все госпитализированные больные	Снижение на 5 % по сравнению с предыдущим кварталом	Ежеквартально

Расшифровка аббревиатур:

*МО – медицинская организация

**МКБ-10 – Международная классификация болезней 10-го пересмотра

П р и л о ж е н и е 2

к п р и к а з у М и н и с т р а

з д р а в о о х р а н е н и я

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 10 октября 2011 года

П р и л о ж е н и е 2

к п р и к а з у и . о . М и н и с т р а

з д р а в о о х р а н е н и я

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 10 ноября 2009 года

Перечень кодов Международной классификации болезней (далее - МКБ-10) для заболеваний, учитываемых при расчете индикатора «Уровень госпитализации лиц с обострениями хронических заболеваний, не требующих госпитализации в круглосуточный стационар, из числа прикрепленного населения»

№ п/п	Коды МКБ-10	Наименование болезней
1	D 50	Железодефицитная анемия
2	G 50 – G 64; G 70 – G 73	Болезни нервов, нервных корешков и сплетений
3	I 10	Артериальная гипертензия
4	M 15 - V 19	Артрозы
5	N 10, N 12, N 15	Тубулоинтерстициальные болезни почек

П р и л о ж е н и е 3

к п р и к а з у М и н и с т р а

з д р а в о о х р а н е н и я

Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н

от 10 октября 2011 года

П р и л о ж е н и е 3

к п р и к а з у и . о . М и н и с т р а

з д р а в о о х р а н е н и я

Р е с п у б л и к и

К а з а х с т а н

от 10 ноября 2009 года

Расчет суммы денежного вознаграждения для социальных работников ПМСП

1. Расчет суммы денежного вознаграждения для социальных работников ПМСП осуществляется в два этапа, при этом на первом этапе осуществляется расчет до уровня регионов и организаций ПМСП, на втором этапе – до каждого социального работника организации ПМСП.

2. Первый этап расчета денежного вознаграждения для социальных работников ПМСП до уровня организации ПМСП осуществляется следующим образом:

1) определяется сумма денежного вознаграждения для социальных работников по организации ПМСП по следующей формуле:

$$\Phi_{\text{МО}} = C_{\text{МО}} * \text{НСВ},$$

где $\Phi_{\text{МО}}$ – сумма денежного вознаграждения для социальных работников по медицинской организации;

$C_{\text{МО}}$ – сумма баллов по медицинской организации;

НСВ – норма ставки вознаграждения или стоимость 1 балла.

2) сумма баллов по медицинской организации ($C_{\text{МО}}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{МО}} = \text{ИП}_{\text{МО}} * K_{\text{соц}},$$

где $K_{\text{псоц}}$ – коэффициент персонала социальных работников, рассчитанный как отношение количества социальных работников данной организации ПМСП к минимальной численности социальных работников среди всех организаций ПМСП. Если в организации ПМСП отсутствуют социальные работники, данный коэффициент равен 0 и, соответственно, сумма денежного вознаграждения для поощрения социальных работников равна 0.

3) норма ставки вознаграждения определяется по следующей формуле:

$$\text{НСВ} = \Phi_{\text{СКПН}} / \Sigma C_{\text{МО}},$$

где $\Phi_{\text{СКПН}}$ – общая сумма финансовых средств, выделенных на денежное вознаграждение для социальных работников в данный отчетный период,
 $\Sigma C_{\text{МО}}$ – общая сумма результирующих баллов по всем МО РК за данный
о т ч е т н ы й п е р и о д .

3. Второй этап расчета суммы денежного вознаграждения до уровня каждого социального работника организации ПМСП осуществляется согласно пунктам 19 , 20 Правил, при этом распределение средств производится из рассчитанной суммы стимулирующего компонента подушевого норматива – $\Phi_{\text{соц}}$.