

**Об организации социальных рабочих мест в Мойынумском районе в 2011 году**

***Утративший силу***

Постановление акимата Мойынкумского района Жамбылской области от 17 марта 2011 года № 82. Зарегистрировано Мойынкумским Управлением юстиции 11 апреля 2011 года за № 6-7-67. Утратило силу постановлением акимата Мойынкумского района Жамбылской области от 19 ноября 2015 года № 359

      Сноска. Утратило силу постановлением акимата Мойынкумского района Жамбылской области от 19.11.2015 № 359.

      Примечание РЦПИ:

      В тексте сохранена авторская орфография и пунктуация.

      Руководствуясь статьей 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" районный акимат **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Определить порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест согласно приложению.

      2. Государственному учреждению "Отдел занятости и социальных программ акимата Мойынкумского района" в порядке установленном законодательством принять необходимые меры по организации социальных рабочих мест.

      3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя акима района Б. Есеева.

      4. Данное Постановление вступает в силу со дня государственной регистрации в органах Юстиции и вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Аким Мойынкумского района*
 |
*Б. Рысмендиев*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к Постановлениюакимата Мойынкумского районаот 17 марта 2011 года |

 **Порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест**

      1. Работодатели предлагающие организацию социальных рабочих мест, должны соответствовать нижеследующим требованиям:

      1) работодатель должен быть платежеспособен и не должен иметь задолженность по налогу, бюджету и другим платежам;

      2) должен иметь возможность для создания временного и специального социального рабочего места для целевых групп;

      3) для организации социальных рабочих мест не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

      2. Работодатель на основании договора создает рабочие места для целевых групп.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан