

**Об организации социальных рабочих мест в Мойынумском районе в 2011 году**

***Утративший силу***

Постановление акимата Мойынкумского района Жамбылской области от 17 марта 2011 года № 82. Зарегистрировано Мойынкумским Управлением юстиции 11 апреля 2011 года за № 6-7-67. Утратило силу постановлением акимата Мойынкумского района Жамбылской области от 19 ноября 2015 года № 359

      Сноска. Утратило силу постановлением акимата Мойынкумского района Жамбылской области от 19.11.2015 № 359.  
      Примечание РЦПИ:  
      В тексте сохранена авторская орфография и пунктуация.  
      Руководствуясь статьей 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" районный акимат **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
      1. Определить порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест согласно приложению.  
      2. Государственному учреждению "Отдел занятости и социальных программ акимата Мойынкумского района" в порядке установленном законодательством принять необходимые меры по организации социальных рабочих мест.  
      3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя акима района Б. Есеева.  
      4. Данное Постановление вступает в силу со дня государственной регистрации в органах Юстиции и вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Аким Мойынкумского района* | *Б. Рысмендиев* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Постановлению акимата Мойынкумского района от 17 марта 2011 года |

**Порядок отбора работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест**

      1. Работодатели предлагающие организацию социальных рабочих мест, должны соответствовать нижеследующим требованиям:  
      1) работодатель должен быть платежеспособен и не должен иметь задолженность по налогу, бюджету и другим платежам;  
      2) должен иметь возможность для создания временного и специального социального рабочего места для целевых групп;  
      3) для организации социальных рабочих мест не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.  
      2. Работодатель на основании договора создает рабочие места для целевых групп.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан