

Об организации молодежной практики

Утративший силу

Постановление Аральского районного акимата Кызылординской области от 06 апреля 2011 года N 38. Зарегистрировано Управлением юстиции Аральского района Кызылординской области 06 мая 2011 года за N 10-3-184. Утратило силу постановлением Аральского районного акимата Кызылординской области от 05 марта 2012 года N 36

Сноска. Утратило силу постановлением Аральского районного акимата Кызылординской области от 05.03.2012 N 36.

В соответствии с Законом Республики Казахстан "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" от 23 января 2001 года, Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 июня 2001 года N 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" акимат Аральского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ** :

1. Утвердить "Правила организации и финансирования профессиональной последипломной практики (молодежной практики) для безработной молодежи" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Государственному учреждению "Аральский районный отдел занятости и социальных программ" (К. Аяпов):

1) обеспечить проведение эффективной политики содействия занятости населения, предусмотреть дополнительные меры поддержки малоимущих граждан, входящих в целевые группы населения.

2) представлять информацию о ходе выполнения организации работ ежеквартально к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом в государственное учреждение "Аппарат акима Аральского района".

3. Признать утратившим силу постановление акимата Аральского района от 4 мая 2009 года N 70 "Об организации социальных рабочих мест и молодежной практики" (зарегистрировано управлением юстиции Аральского района 19 мая 2009 года N 10-3-138, официально опубликовано в N 40 от 23 мая 2009 года районной газеты "Толқын"), постановление акимата Аральского района от 8 февраля 2010 года за N 17 "О внесении изменений и дополнений в постановление акимата Аральского района 4 мая 2009 года за N 70 "Об организации социальных рабочих мест и молодежной практики" (зарегистрировано управлением юстиции Аральского района 1 марта 2010 года за N 10-3-152, официально опубликовано в

№ 17 от 3 марта 2010 года районной газеты "Толкын"), постановление акимата Аральского района № 106 от 26 августа 2010 года "О внесении частичных изменений и дополнений в постановление акимата Аральского района № 70 от 4 мая 2009 года" (зарегистрировано управлением юстиции Аральского района 5 октября 2010 года за № 10-3-169, официально опубликовано в № 80 от 9 октября 2010 года районной газеты "Толкын").

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима Аральского района К. Данабай.

5. Настоящее постановление водится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Аким Аральского района

Н. Мусабаев

Приложение к постановлению акимата
Аральского района от "06" апреля

2011 года № 38

ПРАВИЛА

организации и финансирования профессиональной после дипломной практики для безработной молодежи 1. Общие положения

1. Организация профессиональной после дипломной практики для безработной молодежи (далее – молодежная практика) является одной из направлений социальной защиты безработных граждан и к дальнейшему содействию их трудоустройству.

2. Районный отдел занятости и социальных программ - уполномоченный орган по вопросам занятости населения, осуществляет работу по организации и проведению молодежной практики среди безработной молодежи, зарегистрированных в качестве безработных в районном отделе занятости и социальных программ окончивших учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования (далее профессиональные учебные заведения), созданию условия для получения первоначального опыта работы по профессии, содействию в трудоустройстве и повышению конкурентоспособности на рынке труда.

3. Молодежная практика организуется и проводится в бизнес - структурах нефинансируемых за счет средств государственного бюджета (далее - Работодатель).

4. Контроль за организацией и проведением молодежной практики осуществляется районным отделом занятости и социальных программ.

2. Организация Молодежной практики

6. Районный отдел занятости и социальных программ на основе анализа ситуации с трудоустройством молодежи, сложившейся на рынке труда, определяет численность безработных граждан- выпускников профессиональных учебных заведений и их специализацию.

7. Районный отдел занятости и социальных программ осуществляет работу по сбору информации о Работодателях, имеющих перспективы дальнейшего развития, расширения производства и возможность принятия участников молодежной практики на постоянную работу.

8. На основе анализа информации о потенциальных работодателях, отдел занятости и социальных программ проводит подбор безработных граждан- выпускников профессиональных учебных заведений для их участия в молодежной практике.

9. При подборке кандидатов учитываются следующие критерии:

1) кандидаты состоят на учете в отделе занятости и социальных программ в качестве безработных;

2) отсутствие в период подбора участников подходящей для них работы;

10. Участие безработных в молодежной практике допускается один раз с момента начала молодежной практики и осуществляется согласно дате регистрации в качестве безработного.

11. Работодатель, изъявивший желание предоставить временные рабочие места безработным – выпускникам профессиональных учебных заведений в рамках молодежной практики, заключает трудовой договор с отделом занятости и социальных программ.

Договор должен предусматривать количество принимаемых на работу безработных, перечень профессий (специальности), по которым работодатель принимает на работу, в случае необходимости – дополнительную профессиональную подготовку, обязательства обеспечения участников молодежной практики профессиональными знаниями, умениями и навыками в соответствии с их профессиями.

Договор заключается на срок не более шести месяцев.

12. В соответствии с заключенным договором отдела занятости и социальных программ и с согласия безработного, выдается безработному направление к работодателю. При предъявлении безработным направления, выданного отделом занятости и социальных программ в рамках молодежной практики, работодатель заполняет отрывной талон направления и передает его в районный отдел занятости и социальных программ.

13. В течение трех дней со дня приема на практику участник молодежной практики просит у работодателя представить в районный отдел занятости и социальных программ договор и копию приказа о приеме на практику.

3. Финансирование молодежной практики

14. Финансирование мероприятий по проведению молодежной практики осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

15. Оплата труда участника молодежной практики производится отделом занятости на основании заключенного трудового договора с участником молодежной практики, за фактически отработанное время в размере 26 000 тенге (двадцати шести тысяч) месячной заработной платы.

16. Оплата труда участников молодежной практики осуществляется путем перечисления денежных средств на личные счета участников молодежной практики.