

**Об организации молодежной практики**

***Утративший силу***

Постановление Аральского районного акимата Кызылординской области от 06 апреля 2011 года N 38. Зарегистрировано Управлением юстиции Аральского района Кызылординской области 06 мая 2011 года за N 10-3-184. Утратило силу постановлением Аральского районного акимата Кызылординской области от 05 марта 2012 года N 36

      Сноска. Утратило силу постановлением Аральского районного акимата Кызылординской области от 05.03.2012 N 36.

      В соответствии с Законом Республики Казахстан "О местном государственнном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" от 23 января 2001 года, Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 июня 2001 года N 836 "О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" акимат Аральского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
      1. Утвердить "Правила организации и финансирования профессиональной последипломной практики (молодежной практики) для безработной молодежи" согласно приложению к настоящему постановлению.  
      2. Государственному учреждению "Аральский районный отдел занятости и социальных программ" (К. Аяпов):  
      1) обеспечить проведение эффективной политики содействия занятости населения, предусмотреть дополнительные меры поддержки малоимущих граждан, входящих в целевые группы населения.  
      2) представлять информацию о ходе выполнения организации работ ежеквартально к 10 числу месяца, следующего за отчетным кварталом в государственное учреждение "Аппарат акима Аральского района".  
      3. Признать утратившим силу постановление акимата Аральского района от 4 мая 2009 года N 70 "Об организации социальных рабочих мест и молодежной практики" (зарегистрировано управлением юстиции Аральского района 19 мая 2009 года N 10-3-138, официально опубликовано в N 40 от 23 мая 2009 года районной газеты "Толқын"), постановление акимата Аральского района от 8 февраля 2010 года за N 17 "О внесении изменений и дополнений в постановление акимата Аральского района 4 мая 2009 года за N 70 "Об организации социальных рабочих мест и молодежной практики" (зарегистрировано управлением юстиции Аральского района 1 марта 2010 года за N 10-3-152, официально опубликовано в N 17 от 3 марта 2010 года районной газеты "Толқын"), постановление акимата Аральского района N 106 от 26 августа 2010 года "О внесении частичных изменений и дополнений в постановление акимата Аральского района N 70 от 4 мая 2009 года" (зарегистрировано управлением юстиции Аральского района 5 октября 2010 года за N 10-3-169, официально опубликовано в N 80 от 9 октября 2010 года районной газеты "Толқын").  
      4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима Аральского района К. Данабай.  
      5. Настоящее постановление водится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Аким Аральского района                        Н. Мусабаев*

      Приложение к постановлению акимата  
      Аральского района от "06" апреля  
      2011 года N 38

**ПРАВИЛА**  
**организации и финансирования профессиональной после дипломной практики для безработной молодежи       1. Общие положения**

      1. Организация профессиональной после дипломной практики для безработной молодежи (далее – молодежная практика) является одной из направлений социальной защиты безработных граждан и к дальнейшему содействию их трудоустройству.  
      2. Районный отдел занятости и социальных программ - уполномоченный орган по вопросам занятости населения, осуществляет работу по организации и проведении молодежной практики среди безработной молодежи, зарегистрированных в качестве безработных в районным отделе занятости и социальных программ окончивших учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования (далее профессиональные учебные заведения), созданию условии для получения первоначального опыта работы по профессии, содействию в трудоустройстве и повышению конкурентоспособности на рынке труда.  
      3. Молодежная практика организуется и проводится в бизнес - структурах нефинансируемых за счет средств государственного бюджета (далее - Работодатель).  
      4. Контроль за организацией и проведением молодежной практики осуществляется районным отделом занятости и социальных программ.

**2. Организация Молодежной практики**

      6. Районный отдел занятости и социальных программ на основе анализа ситуации с трудоустройством молодежи, сложившейся на рынке труда, определяет численность безработных граждан- выпускников профессиональных учебных заведений и их специализацию.  
      7. Районный отдел занятости и социальных программ осуществляет работу по сбору информации о Работодателях, имеющих перспективы дальнейшего развития, расширения производства и возможность принятия участников молодежной практики на постоянную работу.  
      8. На основе анализа информации о потенциальных работодателях, отдел занятости и социальных программ проводит подбор безработных граждан- выпускников профессиональных учебных заведении для их участия в молодежной практике.  
      9. При подборке кандидатов учитываются следующие критерии:  
      1) кандидаты состоят на учете в отделе занятости и социальных программ в качестве безработных;  
      2) отсутствие в период подбора участников подходящей для них работы;  
      10. Участие безработных в молодежной практике допускается один раз с момента начала молодежной практики и осуществляется согласно дате регистрации в качестве безработного.  
      11. Работодатель, изъявивший желание предоставить временные рабочие места безработным – выпускникам профессиональных учебных заведений в рамках молодежной практики, заключает трудовой договор с отделом занятости и социальных программ.  
      Договор должен предусматривать количество принимаемых на работу безработных, перечень профессий (специальности), по которым работодатель принимает на работу, в случае необходимости – дополнительную профессиональную подготовку, обязательства обеспечения участников молодежной практики профессиональными знаниями, умениями и навыками в соответствии с их профессиями.  
      Договор заключается на срок не более шести месяцев.  
      12. В соответствии с заключенным договором отдела занятости и социальных программ и с согласия безработного, выдается безработному направление к работодателю. При предъявлении безработным направления, выданного отделом занятости и социальных программ в рамках молодежной практики, работодатель заполняет отрывной талон направления и передает его в районный отдел занятости и социальных программ.  
      13. В течение трех дней со дня приема на практику участник молодежной практики просит у работодателя представить в районный отдел занятости и социальных программ договор и копию приказа о приеме на практику.

**3. Финансирование молодежной практики**

      14. Финансирование мероприятий по проведению молодежной практики осуществляется за счет средств республиканского бюджета.  
      15. Оплата труда участника молодежной практики производится отделом занятости на основании заключенного трудового договора с участником молодежной практики, за фактически отработанное время в размере 26 000 тенге (двадцати шести тысяч) месячной заработной платы.  
      16. Оплата труда участников молодежной практики осуществляется путем перечисления денежных средств на личные счета участников молодежной практики.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан