

## **О мерах по социальной защите от безработицы целевых групп населения в рамках программы развития сферы социальной защиты населения**

### *Утративший силу*

Постановление акимата Абайского района Восточно-Казахстанской области от 29 сентября 2011 года N 75. Зарегистрировано Управлением юстиции Абайского района Департамента юстиции Восточно-Казахстанской области 07 октября 2011 года за N 5-5-129. Утратило силу постановлением акимата Абайского района Восточно-Казахстанской области от 06 февраля 2012 года N 160.

**Сноска. Утратило силу постановлением акимата Абайского района Восточно-Казахстанской области от 06.02.2012 N 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования) .**

В соответствии с подпунктами 13), 14) пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», со статьями 4, 5, 7, 9, 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения», статьями 5, 8 Закона Республики Казахстан от 7 июля 2004 года «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан», акимат Абайского района  
**П О С Т А Н О В Л Я Е Т :**

1. Принять меры по социальной защите от безработицы целевых групп населения в рамках программы развития сферы социальной защиты населения  
п у т е м :

- 1) трудоустройства безработной молодежи из числа выпускников учебных заведений среднего, высшего и послевузовского образования;
- 2) трудоустройства безработных, из числа целевых групп, на социальные  
р а б о ч и е м е с т а .

2. Трудоустройство осуществлять по следующим критериям:

- 1) направление на работу осуществлять участников, относящихся к целевым группам и зарегистрированных в качестве безработных в государственном учреждении «Отдел занятости и социальных программ Абайского района» (далее –  
О т д е л ) ;
- 2) отсутствие в период подбора участников подходящей для них работы;
- 3) возраст выпускника до 29 лет и отсутствие опыта работы по специальности ;

4) срок работы не более шести месяцев.

3. Трудоустройство организовывается и проводится на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности (далее – Работодатель) на основе договора Работодателей с Отделом.

4. Условия труда определяются трудовым договором, заключенным между Работодателем и Участниками, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

5. Участникам, из числа выпускников учебных заведений среднего, высшего и послевузовского образования оплата труда производится Отделом, путем перечисления на их лицевые счета из средств районного бюджета в размере:

1) 1,2 минимальной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год, с дополнительной оплатой за проживание на территории максимального радиационного риска для выпускников учебных заведений среднего профессионального образования за полный месяц, в соответствии с условиями индивидуального трудового договора и облагается налогами в установленном законодательством порядке;

2) 1,5 минимальной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год, с дополнительной оплатой за проживание на территории максимального радиационного риска для выпускников высшего и послевузовского образования за полный месяц, в соответствии с условиями индивидуального трудового договора и облагается налогами в установленном законодательством порядке.

6. Оплата труда участникам, принятых на социальные рабочие места, осуществляется Работодателем ежемесячно из собственных средств, в размере минимальной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год, с дополнительной оплатой за проживание на территории максимального радиационного риска, в соответствии с условиями индивидуального трудового договора и облагается налогами в установленном законодательством порядке.

7. Затраты Работодателей на оплату труда Участников, трудоустроенных на социальные рабочие места частично возмещаются из средств районного бюджета на одного Участника в размере 100% от начисленной заработной платы. Средства из районного бюджета перечисляются на расчетные счета Работодателей в соответствии с договорами, заключенными с Отделом.

8. Отбор Работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, производится в порядке очередности, по мере поступления официальных предложений.

9. Признать утратившим силу постановление акимата Абайского района от 22 апреля 2010 года № 207 «О дополнительных мероприятиях по социальной защите молодежи» (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации

нормативных правовых актов № 5-5-110 от 21 мая 2010 года, опубликовано в газете «Абай елі» от 20-31 мая 2010 года № 14 (095).

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима Абайского района Лдибаеву Е. А.

11. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Аким Абайского района*

*Т. Мусапирбеков*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан