

**О мерах по социальной защите от безработицы целевых групп населения в рамках программы развития сферы социальной защиты населения**

***Утративший силу***

Постановление акимата Абайского района Восточно-Казахстанской области от 29 сентября 2011 года N 75. Зарегистрировано Управлением юстиции Абайского района Департамента юстиции Восточно-Казахстанской области 07 октября 2011 года за N 5-5-129. Утратило силу постановлением акимата Абайского района Восточно-Казахстанской области от 06 февраля 2012 года N 160.

      Сноска. Утратило силу постановлением акимата Абайского района Восточно-Казахстанской области от 06.02.2012 N 160 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).  
        
      В соответствии с подпунктами 13), 14) пункта 1 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», со статьями 4, 5, 7, 9, 18-1 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения», статьями 5, 8 Закона Республики Казахстан от 7 июля 2004 года «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан», акимат Абайского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:  
      1. Принять меры по социальной защите от безработицы целевых групп населения в рамках программы развития сферы социальной защиты населения путем:  
      1) трудоустройства безработной молодежи из числа выпускников учебных заведений среднего, высшего и послевузовского образования;  
      2) трудоустройства безработных, из числа целевых групп, на социальные рабочие места.  
      2. Трудоустройство осуществлять по следующим критериям:  
      1) направление на работу осуществлять участников, относящихся к целевым группам и зарегистрированных в качестве безработных в государственном учреждении «Отдел занятости и социальных программ Абайского района» (далее – Отдел);  
      2) отсутствие в период подбора участников подходящей для них работы;  
      3) возраст выпускника до 29 лет и отсутствие опыта работы по специальности;  
      4) срок работы не более шести месяцев.  
      3. Трудоустройство организовывается и проводится на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности (далее – Работодатель) на основе договора Работодателей с Отделом.  
      4. Условия труда определяются трудовым договором, заключенным между Работодателем и Участниками, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.  
      5. Участникам, из числа выпускников учебных заведений среднего, высшего и послевузовского образования оплата труда производится Отделом, путем перечисления на их лицевые счета из средств районного бюджета в размере:  
      1) 1,2 минимальной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год, с дополнительной оплатой за проживание на территории максимального радиационного риска для выпускников учебных заведений среднего профессионального образования за полный месяц, в соответствии с условиями индивидуального трудового договора и облагается налогами в установленном законодательством порядке;  
      2) 1,5 минимальной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год, с дополнительной оплатой за проживание на территории максимального радиационного риска для выпускников высшего и послевузовского образования за полный месяц, в соответствии с условиями индивидуального трудового договора и облагается налогами в установленном законодательством порядке.  
      6. Оплата труда участникам, принятых на социальные рабочие места, осуществляется Работодателем ежемесячно из собственных средств, в размере минимальной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год, с дополнительной оплатой за проживание на территории максимального радиационного риска, в соответствии с условиями индивидуального трудового договора и облагается налогами в установленном законодательством порядке.  
      7. Затраты Работодателей на оплату труда Участников, трудоустроенных на социальные рабочие места частично возмещаются из средств районного бюджета на одного Участника в размере 100% от начисленной заработной платы. Средства из районного бюджета перечисляются на расчетные счета Работодателей в соответствии с договорами, заключенными с Отделом.  
      8. Отбор Работодателей, предлагающих организацию социальных рабочих мест, производится в порядке очередности, по мере поступления официальных предложений.  
      9. Признать утратившим силу постановление акимата Абайского района от 22 апреля 2010 года № 207 «О дополнительных мероприятиях по социальной защите молодежи» (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 5-5-110 от 21 мая 2010 года, опубликовано в газете «Абай елі» от 20-31 мая 2010 года № 14 (095).  
      10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима Абайского района Лдибаеву Е. А.  
      11. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.  
        
        
*Аким Абайского района                          Т. Мусапирбеков*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан