

**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-е "Об утверждении Правил исчисления минимального казахстанского содержания в кадрах"**

*Утративший силу*

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 марта 2012 года № 77-ө-м. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 9 апреля 2012 года № 7531. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 (вводится в действие с 29.06.2018)

**Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 18.05.2018 № 193 (вводится в действие с 29.06.2018).**

В соответствии с подпунктом 3) пункта 1 статьи 26 Закона Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании",  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 319-е "Об утверждении Правил исчисления минимального казахстанского содержания в кадрах" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6553, опубликованный в "Егемен Қазақстан" от 9 ноября 2010 года № 461-468) следующие изменения:

заголовок вышеуказанного приказа изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Правил исчисления минимального местного содержания в кадрах";

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления минимального местного содержания в кадрах.";

Правила исчисления минимального казахстанского содержания в кадрах, утвержденные указанным приказом, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту занятости населения (Аргандыков Д.Р.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и официальное опубликование в установленном законодательством порядке.

3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Приложение  
к приказу Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 7 марта 2012 года № 77-ө-м  
Утверждены  
приказом Министра труда и  
социальной защиты населения  
Республики Казахстан  
от 27 сентября 2010 года 319-ө

## **Правила исчисления минимального местного содержания в кадрах**

1. Настоящие Правила исчисления минимального местного содержания в кадрах разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан "О недрах и недропользовании" и предназначены для исчисления минимального местного содержания в кадрах при проведении конкурсов на предоставление права недропользования.

2. Местное содержание в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, по категориям.

3. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

- 1) первая категория - руководящий состав;
- 2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;
- 3) третья категория - квалифицированные рабочие.

К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора (директор, председатель и члены правления), их заместители, руководители филиалов, а также лица, занимающие должности недропользователя и (или) оператора, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений (управляющие, исполнительные, финансовые и коммерческие директора).

Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие

непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям предусмотренные статьей 125 Трудового кодекса Республики Казахстан.

4. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

$V_{КС}$

$h = \frac{V_{КС}}{V_0} \times 100 \%$ , где

$V_0$

-  $V_{КС}$  - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

-  $V_0$  - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.