

**О внесении изменений и дополнения в постановление Правления Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций от 1 марта 2010 года № 26 "Об утверждении нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат"**

***Утративший силу***

Постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 февраля 2012 года № 94. Зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 апреля 2012 года № 7546. Утратило силу постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан от 26 декабря 2016 года № 305

      Сноска. Утратило силу постановлением Правления Национального Банка РК от 26.12.2016 № 305 ((вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).).

      В целях совершенствования нормативных правовых актов Республики Казахстан, регулирующих порядок согласования руководящих работников Акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат", Правление Национального Банка Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Внести в приложение 4 постановления Правления Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций от 1 марта 2010 года № 26 "Об утверждении нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат" (зарегистрированного в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан под № 6167, опубликованного 25 сентября 2010 года в газете "Казахстанская правда" № 253-254 (26314-26315)) следующие изменения и дополнение:

      в Правилах выдачи и отзыва согласия на избрание (назначение) руководящих работников Акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат" и установления к ним квалификационных требований, утвержденных указанным постановлением:

      преамбулу изложить в следующей редакции:

      "Настоящие Правила выдачи и отзыва согласия на избрание (назначение) руководящих работников Акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат" и установления к ним квалификационных требований (далее – Правила) разработаны в соответствии с Законами Республики Казахстан от 3 июля 2003 года "О Фонде гарантирования страховых выплат" (далее - Закон), от 28 февраля 2007 года "О бухгалтерском учете и финансовой отчетности" (далее – Закон о бухгалтерском учете) и устанавливают порядок выдачи и отзыва согласия Комитетом по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального банка Республики Казахстан (далее - уполномоченный орган), на избрание (назначение) руководящих работников акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат" (далее - Фонд), а также квалификационные требования к ним.";

      пункт 3 изложить в следующей редакции:

      "3. Необходимый в соответствии с подпунктом 2) пункта 2 настоящих Правил для избрания (назначения) кандидата на должность руководящего работника Фонда стаж включает работу кандидата в сфере предоставления и (или) регулирования и (или) контроля и надзора финансовых услуг, и (или) в организациях, осуществляющих аудит финансовых организаций, и (или) в акционерном обществе "Банк Развития Казахстана", и (или) работу кандидата в следующих международных финансовых организациях:

      1) Азиатский банк развития;

      2) Евразийский Банк развития;

      3) Европейский банк реконструкции и развития;

      4) Исламский банк развития;

      5) Международная ассоциация развития;

      6) Международная финансовая корпорация;

      7) Международный банк реконструкции и развития;

      8) Международный валютный фонд;

      9) Международный центр по урегулированию инвестиционных споров;

      10) Многостороннее агентство гарантии инвестиций.";

      пункты 5, 6 и 7 изложить в следующей редакции:

      "5. Руководящий работник Фонда занимает свою должность без согласования с уполномоченным органом не более шестидесяти календарных дней со дня его избрания (назначения).

      По истечении срока, указанного в части первой настоящего пункта, и в случае непредставления полного пакета документов на согласование в уполномоченный орган либо в случае отказа уполномоченным органом в согласовании Фонд расторгает трудовой договор с данным лицом, либо в случае отсутствия трудового договора принимает меры по прекращению полномочий данного лица.

      Не допускается исполнение обязанностей (замещение временно отсутствующего) руководящего работника Фонда без согласования с уполномоченным органом свыше срока, установленного в части первой настоящего пункта.

      В случае отказа уполномоченного органа в выдаче согласия на избрание (назначение) руководящего работника Фонда либо увольнения его с должности руководящего работника Фонда или его перевода на иную должность в этом Фонде данное лицо повторно назначается (избирается) на должность руководящего работника этого Фонда не ранее чем через девяносто календарных дней после получения отказа в выдаче согласия на его избрание (назначение) либо его увольнения, либо перевода на иную должность, но не более двух раз в течение двенадцати последовательных месяцев.

      В случае двух последовательных отказов уполномоченного органа в выдаче согласия на избрание (назначение) на должность руководящего работника Фонда данное лицо назначается (избирается) руководящим работником Фонда по истечении двенадцати последовательных месяцев со дня принятия уполномоченным органом решения о втором отказе в выдаче согласия на его избрание (назначение) в этом Фонде.

      6. Согласование проводится уполномоченным органом по решению Комиссии с приглашением кандидатов для прохождения тестирования либо без их приглашения в случаях, предусмотренных пунктом 12-1 настоящих Правил.

      7. Фонд представляет в уполномоченный орган для согласования кандидата следующие документы:

      1) ходатайство, составленное в произвольной форме, с указанием о том, что кандидат соответствует требованиям, предъявляемым к руководящим работникам Фонда, а также о том, что сведения о кандидате представлены в соответствии с настоящими Правилами и документально проверены Фондом, и подписанное:

      первым руководителем совета директоров Фонда, а в случае его отсутствия - одним из членов совета директоров по решению совета директоров (с представлением копии данного решения совета директоров) - при избрании (назначении) членов совета директоров, генерального директора Фонда;

      генеральным директором Фонда либо лицом, исполняющим обязанности генерального директора Фонда (с представлением копии решения о возложении исполнения обязанностей) - при избрании (назначении) председателя совета директоров, главного бухгалтера;

      2) копию выписки из решения уполномоченного органа Фонда о избрании (назначении) кандидата (при согласовании двух и более кандидатов - на каждого кандидата по одному экземпляру копии решения), с указанием даты избрания (назначения) кандидата на руководящую должность Фонда.

      Если дата назначения отсутствует, то датой избрания (назначения) кандидата считается дата принятия решения уполномоченного органа Фонда либо дата наступления события, указанного в решении. В этом случае Фонд представляет копии документов, подтверждающих наступление события, указанного в решении;

      3) сведения о кандидате согласно приложению 1 к настоящим Правилам на электронном и бумажном носителях (фотография в приложении 1 выполняется на светлом фоне размером 3 х 4);

      4) копию документа, удостоверяющего личность кандидата;

      5) копию документа, подтверждающего получение ученой степени в случае, предусмотренном подпунктом 4) пункта 8 настоящих Правил;

      6) документ, подтверждающий отсутствие неснятой или непогашенной судимости, выданный уполномоченным государственным органом по формированию правовой статистики и ведению специальных учетов (либо копию документа уполномоченного государственного органа по формированию правовой статистики и ведению специальных учетов при представлении пакета документов на согласование одного и того же кандидата на две и более руководящие должности). Дата выдачи указанного документа не превышает трех месяцев, предшествующих дате подачи ходатайства;

      7) рекомендательные письма на кандидата как минимум от двух лиц, указанных в пункте 8 настоящих Правил, составленные в произвольной форме, с указанием должности, на которую рекомендуется кандидат, даты подписания и должности рекомендующего лица, а также профессиональных и (или) иных характеристик кандидата. Дата выдачи рекомендательного письма не превышает трех месяцев, предшествующих дате подачи ходатайства;

      8) копию сертификата профессионального бухгалтера, выданного организацией по сертификации (аккредитованной центральным государственным органом Республики Казахстан, осуществляющим регулирование деятельности в сфере бухгалтерского учета и финансовой отчетности) либо копию квалификационного свидетельства профессионального бухгалтера, выданного иностранным институтом, являющимся действительным членом Международной федерации бухгалтеров - для кандидата на должность главного бухгалтера.";

      пункты 11 и 12 изложить в следующей редакции:

      "11. Фонд представляет полный пакет документов в уполномоченный орган для согласования кандидата в срок, не позже шестидесяти календарных дней со дня его избрания (назначения).

      Документы, представленные для согласования кандидата на должность руководящего работника, рассматриваются уполномоченным органом в течение тридцати рабочих дней с даты представления полного пакета документов, оформленных в соответствии с требованиями настоящих Правил.

      Уполномоченный орган дает Фонду письменный ответ с указанием замечаний и срока для их устранения в случае несоответствия представленных документов требованиям настоящих Правил, учредительных документов Фонда.

      В случае представления Фондом неполного пакета документов, предусмотренных настоящими Правилами, уполномоченный орган возвращает их Фонду без рассмотрения. Фонд представляет недостающие документы в срок не позже шестидесяти календарных дней со дня избрания (назначения) кандидата на руководящую должность.

      12. В целях подтверждения достоверности сведений об отсутствии неснятой или непогашенной судимости в стране гражданства (для иностранных граждан) или в стране постоянного проживания (для лиц без гражданства), иностранные граждане (лица без гражданства) в срок не позднее шести месяцев с даты избрания (назначения) на должность руководящего работника Фонда представляют в уполномоченный орган соответствующий документ, выданный государственным органом страны их гражданства (страны их постоянного проживания - для лиц без гражданства) либо страны, где кандидат постоянно проживал в течение последних пятнадцати лет.

      В случае непредставления указанного документа в установленный настоящим пунктом срок сведения, на основании которых выдано согласие, считаются недостоверными, и выданное согласие подлежит отзыву уполномоченным органом по основаниям, предусмотренным пунктом 27 настоящих Правил.

      В случае наличия у кандидата на должность руководящего работника стажа работы в финансовых организациях, являющихся нерезидентами Республики Казахстан, уполномоченный орган, в целях подтверждения наличия у кандидата безупречной деловой репутации, запрашивает от уполномоченного надзорного органа иностранного государства информацию о наличии либо отсутствии сведений, характеризующих деловую репутацию кандидата в период не более 10 (десяти) лет до даты назначения на должность руководящего работника в Фонде.

      В случае представления уполномоченным надзорным органом иностранного государства информации об отсутствии у кандидата на должность руководящего работника безупречной деловой репутации сведения, на основании которых выдано согласие, считаются недостоверными, и выданное согласие подлежит отзыву уполномоченным органом по основаниям, предусмотренным пунктом 27 настоящих Правил.";

      дополнить пунктом 12-1 следующего содержания:

      "12-1. Согласованию без приглашения на основании представленных документов подлежат следующие работники Фонда по решению Комиссии:

      1) кандидат на должность первого руководителя исполнительного органа Фонда - при наличии стажа работы не менее трех лет в страховой (перестраховочной) организации либо в одной из международных финансовых организаций, указанных в пункте 3 настоящих Правил, ранее занимавший должность:

      первого руководителя, члена исполнительного органа (курировавшим вопросы, связанные с оказанием финансовых услуг), первого руководителя, члена совета директоров;

      главного бухгалтера;

      2) кандидат на должность первого руководителя, члена совета директоров Фонда - при наличии стажа работы не менее двух лет:

      аудитором, непосредственно осуществлявшим аудит финансовой организации;

      в страховой (перестраховочной) организации, Фонде и (или) в одной из международных организаций согласно пункту 3 настоящих Правил:

      первым руководителем, членом совета директоров,

      первым руководителем, членом правления (курировавшим вопросы, связанные с оказанием финансовых услуг),

      главным бухгалтером;

      3) кандидат на должность главного бухгалтера Фонда - при наличии стажа работы не менее трех лет:

      аудитором, непосредственно осуществлявшим аудит страховой (перестраховочной) организации;

      в страховой (перестраховочной) организации, Фонде и (или) в одной из международных организаций, указанных в пункте 3 настоящих Правил:

      первым руководителем, членом совета директоров,

      первым руководителем, членом правления (курировавшим вопросы, связанные с оказанием финансовых услуг),

      главным бухгалтером или заместителем главного бухгалтера,

      руководителем (заместителем руководителя) самостоятельного структурного подразделения (департамента, управления), деятельность которого была связана с оказанием финансовых услуг.";

      пункт 26 изложить в следующей редакции:

      "26. В выдаче согласия на избрание (назначение) руководящих работников Фонда уполномоченный орган отказывает по следующим основаниям:

      1) соответствие руководящих работников подпунктам 1), 2), 3), 4) и 5) пункта 2 настоящих Правил, статьи 9 Закона о бухгалтерском учете;

      2) неявка на тестирование без уважительной причины либо отрицательный результат тестирования;

      3) неустранение Фондом замечаний уполномоченного органа или представление Фондом доработанных с учетом замечаний уполномоченного органа документов, по истечении установленного пунктом 5 настоящих Правил срока рассмотрения документов уполномоченным органом;

      4) представление документов по истечении установленных пунктом 5 настоящих Правил сроков, в течение которых руководящий работник занимает свою должность без согласования с уполномоченным органом;

      5) наличие ограниченных мер воздействия и (или) санкций, примененных уполномоченным органом и (или) Национальным Банком Республики Казахстан к кандидату.

      Данное требование применяется в течение одного года до даты подачи Фондом ходатайства о согласовании кандидата;

      6) наличие у уполномоченного органа сведений о фактах принятия решений кандидатом по вопросам, которые входили в его полномочия, повлекших за собой нарушения финансовой организацией, Фондом, банковским, страховым холдингом законодательства Республики Казахстан, в которой кандидат занимает (занимал) должность руководящего работника либо исполняющего обязанности руководящего работника и за которое уполномоченным органом и (или) Национальным Банком Республики Казахстан в отношении данной финансовой организации, Фонда, банковского, страхового холдинга была применена ограниченная мера воздействия и (или) санкция;

      Данное требование применяется в течение одного года со дня выявления уполномоченным органом нарушения;

      7) наличие у уполномоченного органа сведений о том, что кандидат являлся стороной сделки, признанной заключенной в целях манипулирования на рынке ценных бумаг, и (или) повлекшей причинение ущерба третьему лицу (третьим лицам).

      Данное требование применяется в случае наличия у уполномоченного органа фактов, подтверждающих что манипулирование на рынке ценных бумаг и (или) причинение в результате совершения данной сделки ущерба третьему лицу (третьим лицам) вызвано недобросовестными действиями кандидата;

      8) наличие у уполномоченного органа сведений о том, что кандидат являлся работником финансовой организации, в отношении которой уполномоченным органом были применены санкции и (или) ограниченные меры воздействия за совершение сделок, признанных заключенными в целях манипулирования на рынке ценных бумаг, и (или) работником финансовой организации, действия которого повлекли причинение ущерба финансовой организации и (или) третьему лицу (третьим лицам), участвующим в сделке.

      Данное требование применяется в случае наличия у уполномоченного органа фактов, подтверждающих что манипулирование на рынке ценных бумаг и (или) причинение в результате совершения данной сделки ущерба финансовой организации и (или) третьему лицу (третьим лицам) вызвано недобросовестными действиями либо бездействием кандидата.";

      приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

      2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель
 |
 |
| Национального Банка
 | Г. Марченко
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек постановлению ПравленияНационального БанкРеспублики Казахстанот 24 февраля 2012 года № 94Приложение 1к Правилам выдачи и отзыва согласияна избрание (назначение) руководящихработников Акционерного общества "Фондгарантирования страховых выплат"и установления к нимквалификационных требований  |

|  |
| --- |
|
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | место для фотографии |

 **Сведения о кандидате на должность руководящего работника**
**Акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат"**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (указывается фамилия, имя, при наличии - отчество кандидата и

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       должность,

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       на которую кандидат назначается в акционерном обществе "Фонд

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       гарантирования страховых выплат")

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      . Общие сведения:

|  |  |
| --- | --- |
| Дата и место рождения
 |
 |
| Гражданство
 |
 |
| Данные документа, удостоверяющего
личность
 |
 |

      2. Образование:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №
 | Наименование
учебного
заведения
 | Дата
поступления -
дата окончания
 | Специальность
 | Реквизиты
диплома о
образовании,
квалификация
 | Место
нахождения
учебного
заведения
 |
| 1.
 |
 |
 |
 |
 |
 |

      3. Сведения о супруге, близких родственниках (родители, брат, сестра, дети) и свойственниках (родители, брат, сестра, дети супруга (супруги))

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №
 | Фамилия, имя,
отчество (при
наличии)
 | Год рождения
 | Родственные
отношения
 | Место работы и
должность
 |
| 1.
 |
 |
 |
 |
 |

      4. Сведения об участии кандидата в уставном капитале или владении акциями юридических лиц:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №
 | Наименование и место
нахождения юридического
лица
 | Уставные виды
деятельности
юридического лица
 | Доля участия в уставном
капитале или соотношение
количества акций,
принадлежащих кандидату,
к общему количеству
голосующих акций
юридического лица
(в процентах)
 |
| 1.
 |
 |
 |
 |

      5. Сведения о прохождении семинаров, курсов по повышению квалификации за последние три года:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №
 | Наименование организации
 | Дата и место
проведения
 | Реквизиты
сертификата
(номер, дата
выдачи)
 |
| 1.
 |
 |
 |
 |

      6. Сведения о трудовой деятельности.

      В данном пункте указываются сведения о должностях, которые занимал (занимает) кандидат за всю трудовую деятельность, в том числе должности в акционерном обществе "Фонд гарантирования страховых выплат", представившем в уполномоченный орган ходатайство о согласовании.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №
 | Период работы
(дата, месяц,
год)
 | Место
работы
 | Должность
 | Наличие
дисциплинарных
взысканий
 | Причин
увольнения,
освобождения,
от должности
 |
| 1.
 |
 |
 |
 |
 |
 |

      7. Сведения о проведении кандидатом аудита финансовых организаций, акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат":

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (указать наименование организации, дата подписания кандидатом

      аудиторского отчета в качестве аудитора - исполнителя).

       8. Сведения о членстве в совете директоров и инвестиционных комитетах в Фонде и (или) в других организациях:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №
 | Период
(дата, месяц, год)
 | Наименование
организации
 | Должность, дата
согласования
(если
требовалось)
 | Причины
увольнения,
освобождения от
должности
 |
| 1.
 |
 |
 |
 |
 |

       9. Имеющиеся публикации, научные разработки и другие достижения:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (да (нет), в случае наличия указать дату, в каких изданиях)

       10. Сведения о наличии неснятой и непогашенной судимости:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №
 | Дата
 | Наименование
судебного
органа
 | Место
нахождения
суда
 | Вид
наказания
 | Статья
законода-
тельного
акта, в
соответствии
с которой
кандидат
привлечен к
уголовной
ответствен-
ности
 | Дата принятия
процессуаль-
ного решения
судом
 |
| 1.
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |

       11. Сведения о наличии фактов неисполнения принятых на себя обязательств:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (да (нет), в случае наличия указанных фактов необходимо указать

      наименование организации и сумму обязательств

      . Сведения о том, являлся ли кандидат ранее первым руководителем совета директоров, первым руководителем правления (исполнительного органа) и его заместителем, главным бухгалтером, крупным участником - физическим лицом, первым руководителем крупного участника (банковского или страхового холдинга) - юридического лица финансовой организации в период не более чем за один год до принятия государственным органом по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций решения о консервации финансовой организации, банковского холдинга, являющегося родительской организацией банка, о принудительном выкупе акций, о лишении лицензии финансовой организации, а также о принудительной ликвидации финансовой организации или признании ее банкротом в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (да (нет), указать наименование организации, должность, период работы).

       13. Наличие данных об отзыве согласия на избрание (назначение) руководящего работника и об отстранении уполномоченным органом от выполнения служебных обязанностей финансовой организации, акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат", банковского, страхового холдинга

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (да (нет), указать наименование организации, должность, период

      работы, основания для отзыва согласия на избрание (назначение) и

      наименование государственного органа, принявшего такое решение).

       14. Привлекался ли как руководитель финансовой организации, акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат", банковского, страхового холдинга в качестве ответчика в судебные разбирательства по вопросам деятельности финансовой организации, акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат", банковского, страхового холдинга:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (да (нет), указать дату, наименование организации,

      организации-ответчика в судебном разбирательстве, рассматриваемый

      вопрос и решение суда).

       Подтверждаю, что настоящая информация была проверена мною и является достоверной и полной.

       Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (печатными буквами)

|  |
| --- |
| Заполняется кандидатом на должность независимого директора
акционерного общества "Фонд гарантирования страховых выплат":
Подтверждаю, что я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (фамилия, имя, при наличии – отчество)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
соответствую требованиям, установленным Законом Республики Казахстан
от 13 мая 2003 года "Об акционерных обществах" для избрания
(назначения) на должность независимого директора.
 |

       Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан