

**О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета казахстанского содержания в кадрах"**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 23 февраля 2012 года № 58-ө-м. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 24 апреля 2012 года № 7599. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 мая 2018 года № 193 (вводится в действие с 29.06.2018)

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 18.05.2018 № 193 (вводится в действие с 29.06.2018).

      В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 26 Закона Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании" **ПРИКАЗЫВАЮ**:

      1. Внести в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 сентября 2010 года № 320-ө "Об утверждении Методики расчета казахстанского содержания в кадрах" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6618, опубликованный в "Казахстанской правде" от 29 ноября 2010 года № 325 (26386)) следующие изменения:

      заголовок изложить в следующей редакции:

      "Об утверждении Методики расчета местного содержания в кадрах";

      пункт 1 изложить в следующей редакции:

      "1. Утвердить прилагаемую Методику расчета местного содержания в кадрах.".

      Методику расчета казахстанского содержания в кадрах, утвержденную указанным приказом, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

      2. Департаменту занятости населения (Аргандыков Д.Р.) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и официальное опубликование в установленном законодательством порядке.

      3. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
Министр |
Г. Абдыкаликова |
|
СОГЛАСОВАНО |
 |
|
Министр индустрии и |
 |
|
новых технологий |
 |
|
Республики Казахстан |
 |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. Исекешев |
 |
|
2 апреля 2012 года |
 |
|
СОГЛАСОВАНО |
 |
|
Министр нефти и газа |
 |
|
Республики Казахстан |
 |
|
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С. Мынбаев |
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек приказу Министра труда исоциальной защиты населенияРеспублики Казахстанот 23 февраля 2012 года № 58-ө-мУтвержденаприказом Министра труда исоциальной защиты населенияРеспублики Казахстанот 27 сентября 2010 года 320-ө |

 **Методика расчета**
**местного содержания в кадрах**

      1. Методика расчета местного содержания в кадрах (далее - Методика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 24 июня 2010 года "О недрах и недропользовании".

      2. Методика предназначена для расчета местного содержания в кадрах в контрактах на недропользование для целей осуществления мониторинга и контроля соблюдения недропользователями обязательств по контракту, а также для подготовки заявителями конкурсных предложений на получение права недропользования.

      3. Местное содержание в кадрах устанавливается на основе определения значений процентного содержания казахстанских кадров в общей численности персонала, задействованного при исполнении контракта, с разбивкой по каждой категории работников.

      4. Процентное содержание казахстанских кадров определяется по следующим категориям:

      1) первая категория - руководящий состав;

      2) вторая категория - специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;

      3) третья категория - квалифицированные рабочие.

      К первой категории относятся лица, входящие в состав исполнительного органа, осуществляющего управление текущей деятельностью недропользователя и (или) оператора, их заместители, руководители филиалов, а также лица, непосредственно осуществляющие управление отдельными направлениями деятельности недропользователя и (или) оператора, включая координацию и контроль деятельности структурных подразделений.

      Ко второй категории относятся работники, возглавляющие структурные подразделения недропользователя и (или) оператора и осуществляющие непосредственное руководство процессами деятельности недропользователя, а также работники, состоящие в штате недропользователя и (или) оператора, обладающие специальными знаниями и навыками, опытом работы.

      К третьей категории относятся квалифицированные рабочие, соответствующие квалификационным требованиям предусмотренные статьей 125 Трудового кодекса Республики Казахстан.

      5. Процентное содержание казахстанских кадров по соответствующим категориям, определяется по следующей формуле:

      VKC

      h = ---- x 100 %, где

      Vo

      - VKC - численность казахстанских кадров соответствующей категории;

      - Vo - общая численность персонала соответствующей категории, задействованного при исполнении контракта.

      Пример расчета:

      Исходные данные для расчета процентного содержания казахстанских кадров по второй категории:

      (Vo) - общая численность персонала недропользователя второй категории задействованного при исполнении контракта составляет 1200 человек;

      (VKC) - численность казахстанских кадров соответствующей категории составляет 1000 человек.

      Процентное содержание казахстанских кадров данной категории составляет:

      1000

      h = ---- x 100 % = 83 %

      1200

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан