



Об утверждении Правил назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан

Постановление Правления Национального Банка Республики Казахстан от 24 августа 2012 года № 261. Зарегистрировано в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 октября 2012 года № 7996.

Сноска. Заголовок в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 16.06.2014 № 132 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с Законом Республики Казахстан "О Национальном Банке Республики Казахстан" Правление Национального Банка Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Сноска. Преамбула - в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 21.02.2024 № 13 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Утвердить прилагаемые Правила назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 16.06.2014 № 132 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня их первого официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 4 августа 2012 года.

Председатель

Национального Банка

Г. Марченко

Утверждены
постановлением Правления
Национального Банка
Республики Казахстан
от 24 августа 2012 года № 261

Правила

назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан

Сноска. Заголовок Правил в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 16.06.2014 № 132 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 1. Общие положения

Сноска. Заголовок Главы 1 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

1. Настоящие Правила назначения на должность и прекращения трудового договора со служащими Национального Банка Республики Казахстан (далее - Правила) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан (далее - Трудовой кодекс) и Законом Республики Казахстан "О Национальном Банке Республики Казахстан" (далее - Закон о Национальном Банке).

Сноска. Пункт 1 - в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 21.02.2024 № 13 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

2. Нормы Правил не распространяются на политических государственных служащих Национального Банка Республики Казахстан (далее – Национальный Банк), порядок назначения и освобождение которых регулируется законодательством о государственной службе.

Глава 2. Основные понятия, используемые в Правилах

Сноска. Глава 2 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

3. В Правилах используются следующие понятия:

1) Агентства - Агентство Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций (упразднено Указом Президента Республики Казахстан от 12 апреля 2011 года № 25 "О дальнейшем совершенствовании системы государственного регулирования финансового рынка Республики Казахстан"), Агентство Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка (создано Указом Президента Республики Казахстан от 11 ноября 2019 года № 203 "О дальнейшем совершенствовании системы государственного управления Республики Казахстан);

2) ведомства - Комитет по развитию регионального финансового центра города Алматы Национального Банка Республики Казахстан (упразднен Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2012 года № 458 "О некоторых вопросах Национального Банка Республики Казахстан"), Комитет по контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций Национального Банка Республики Казахстан (упразднен Указом Президента Республики Казахстан от 30 января 2014 года № 744 "О некоторых вопросах Национального Банка Республики Казахстан"), Комитет по защите прав потребителей финансовых услуг Национального Банка Республики

Казахстан (упразднен Указом Президента Республики Казахстан от 30 января 2014 года № 744 "О некоторых вопросах Национального Банка Республики Казахстан");

3) кадровая служба - подразделение по работе с персоналом Национального Банка (в филиалах - специалист по работе с персоналом);

4) кадровый резерв - список лиц, успешно прошедших конкурс или отбор для последующего занятия вакантной должности служащего Национального Банка, утвержденный Председателем Национального Банка;

5) конкурс - процедуры, проводимые для занятия вакантной должности служащего Национального Банка;

6) участники конкурса - лица, подавшие документы в Национальный Банк после опубликования объявления о конкурсе;

7) конкурсная комиссия - коллегиальный орган Национального Банка, который рассматривает поданные участниками конкурса документы, проводит собеседование с кандидатами и осуществляет окончательный отбор кандидатов на занятие вакантной должности служащего Национального Банка;

8) документы - документы, представляемые в кадровую службу лицами, желающими принять участие в конкурсе;

9) заинтересованное подразделение - подразделение, имеющее вакантную должность служащего Национального Банка;

10) требования – разработанные Национальным Банком требования, предъявляемые к лицам, претендующим на занятие должности служащего Национального Банка, по образованию, опыту работы и компетенциям с учетом основных направлений деятельности подразделений Национального Банка, должностных полномочий служащих Национального Банка;

11) Национальный Банк - центральный аппарат, филиалы и представительство Национального Банка;

12) кандидаты на занятие вакантной должности служащего Национального Банка (далее - кандидаты) – участники конкурса, допущенные к тестированию и собеседованию на основании решения конкурсной комиссии;

13) дочерние организации Национального Банка – юридические лица, пятьдесят и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежат Национальному Банку;

14) работники Национального Банка - лица, за исключением политических государственных служащих, занимающие должности в Национальном Банке, оплата труда которых производится из средств бюджета (сметы расходов) Национального Банка;

15) служащие Национального Банка - лица, не являющиеся государственными служащими, осуществляющие должностные полномочия в Национальном Банке, направленные на реализацию задач и функций Национального Банка;

16) организации Национального Банка – республиканские государственные предприятия Национального Банка;

17) филиалы - филиалы Национального Банка;

18) отбор - процедуры, проводимые с целью формирования кадрового резерва служащих Национального Банка.

Сноска. Пункт 3 с изменениями, внесенными постановлением Правления Национального Банка РК от 30.06.2020 № 85 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 3. Занятие вакантной должности служащего Национального Банка

Сноска. Заголовок Главы 3 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Занятие вакантной должности служащего Национального Банка осуществляется гражданами Республики Казахстан и иностранцами путем:

- 1) внеконкурсного занятия;
- 2) конкурса.

Сноска. Пункт 4 – в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 25.08.2021 № 73 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

5. На должность служащего Национального Банка не назначается лицо:

- 1) признанное недееспособным или ограниченно дееспособным;
- 2) которое в течение трех лет перед назначением на должность служащего Национального Банка привлекалось к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционного правонарушения;
- 3) совершившее коррупционное преступление;
- 4) уволенное с работы за совершение коррупционного правонарушения;
- 5) имеющее не погашенную или не снятую судимость ко времени занятия должности служащего Национального Банка;
- 6) не получившее положительные результаты обязательной специальной проверки.

Сноска. Пункт 5 с изменением, внесенным постановлением Правления Национального Банка РК от 21.02.2024 № 13 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

6. Занятие должности служащего Национального Банка осуществляется после получения положительных результатов обязательной специальной проверки и представления в налоговый орган по месту жительства декларации по форме, предусмотренной Налоговым кодексом Республики Казахстан, и сведений, указанных в Законе Республики Казахстан "О противодействии коррупции.

Сноска. Пункт 6 - в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 21.02.2024 № 13 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

7. Внеконкурсное занятие должности служащего Национального Банка осуществляется следующими лицами:

1) работниками Национального Банка путем перевода на вакантную должность служащего Национального Банка;

2) лицами, состоящими в кадровом резерве;

3) лицами, имеющими высокий уровень квалификации и профессиональной подготовки:

владеющие иностранным языком (наличие международного сертификата IELTS - не ниже 6 из 9, TOEFL IBT - 80 из 120, TCF 400 (B2) из 699, CILS 1, HSK 6 уровень из 11);

и (или) имеющие ученую степень;

и (или) завершившие обучение в зарубежных высших учебных заведениях;

и (или) имеющие международный бухгалтерский (CMA, CPA, CIPA, CAP, ACCA, IAB) или финансовый (CFM, CFA, IFA, CIMA) сертификаты, международные сертификаты в области информационных технологий (CISA, CISM) и внутреннего аудита (CIA, CCSA, CRMA, CGAP, CFSA), международный сертификат в области противодействия легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма (ACAMS);

и (или) имеющие стаж работы в организациях и дочерних организациях Национального Банка, национальном управляющем холдинге, его дочерних организациях, институтах развития, финансовых организациях, юридических фирмах (компаниях), правоохранительных органах не менее 2 (двух) лет;

и (или) имеющие стаж работы в государственных органах не менее 2 (двух) лет;

и (или) имеющие стаж работы не менее 3 (трех) лет в организациях, соответствующих функциональным направлениям должности в области IT и кибербезопасности (системные аналитики, архитекторы), в области строительства (инженеры-строители), в области средств массовой информации (журналисты, PR-специалисты), в области химико-аналитической экспертизы (металлурги, химики, физики);

4) лицами, ранее работавшими в Национальном Банке или его ведомстве, либо Агентствах, не менее двух лет (за исключением лиц, трудовой договор с которыми расторгнут по отрицательным мотивам);

5) выпускниками магистратуры автономной организации образования "Назарбаев Университет" или выпускниками магистратуры высших учебных заведений Республики Казахстан, обучение которых финансировалось Национальным Банком в рамках договоров об оказании образовательных услуг, заключенных Национальным Банком с высшими учебными заведениями Республики Казахстан;

- б) лицами, зачисленными в Президентский молодежный кадровый резерв;
- 7) иными лицами по решению Председателя Национального Банка, привлекаемыми для реализации задач и функций, возложенных на Национальный Банк.

Сноска. Пункт 7 - в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 21.12.2020 № 153 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); с изменением, внесенным постановлением Правления Национального Банка РК от 21.02.2024 № 13 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

8. В конкурсе участвуют лица:

- 1) не моложе восемнадцати лет;
- 2) соответствующие требованиям.

9. Конкурс включает в себя ряд последовательных этапов:

- 1) объявление о проведении конкурса;
- 2) утверждение состава конкурсной комиссии;
- 3) прием и рассмотрение документов участников конкурса на соответствие требованиям;
- 4) тестирование кандидатов;
- 5) собеседование с кандидатами;
- 6) заключительное заседание конкурсной комиссии;
- 7) формирование кадрового резерва.

Сноска. Пункт 9 с изменениями, внесенными постановлением Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

10. Расходы по участию в конкурсе (проезд к месту проведения собеседования и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи всех видов и другое) участники конкурса производят за счет собственных средств.

11. Объявление о проведении конкурса размещается на официальном интернет-ресурсе Национального Банка на казахском и русском языках.

Сноска. Пункт 11 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

12. Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

- 1) наименование, место нахождения Национального Банка, номера телефонов кадровой службы;
- 2) наименование вакантной должности служащего Национального Банка с указанием основных функциональных обязанностей;
- 3) требования;

4) срок приема документов. Прием документов осуществляется в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня размещения объявления о проведении конкурса;

5) сроки и место проведения конкурса.

Сноска. Пункт 12 с изменениями, внесенными постановлениями Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); от 21.02.2024 № 13 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

13. Конкурсная комиссия утверждается Председателем Национального Банка (в филиалах - руководителем филиала) либо лицом, его замещающим.

Сноска. Пункт 13 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 16.06.2014 № 132 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

14. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, членов и секретаря конкурсной комиссии (представитель кадровой службы).

В состав конкурсной комиссии включаются руководитель кадровой службы (в филиалах – лицо, определяемое руководителем филиала), руководители подразделения, в котором имеется вакантная должность служащего Национального Банка, а также юридического подразделения, либо их заместители.

Общее количество членов конкурсной комиссии составляет нечетное число, не менее трех человек. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии, его обязанности возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии.

15. Организационная деятельность конкурсной комиссии обеспечивается секретарем конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии не является членом конкурсной комиссии и не имеет права голоса при принятии конкурсной комиссией решений.

16. Лица, желающие принять участие в конкурсе, представляют на бумажном носителе и (или) в электронно-цифровой форме в кадровую службу следующие документы:

1) резюме с фото (с указанием адреса фактического места жительства и телефонов, в том числе контактных, сведений об образовании, опыта работы);

2) заявление по форме согласно приложению 2 к Правилам;

3) заполненную анкету по форме согласно приложению 3 к Правилам;

4) копии документов об образовании, засвидетельствованные нотариально.

При получении образования в иностранных государствах и международных или иностранных учебных заведениях (их филиалах) прилагается копия удостоверения о признании документа об образовании на территории Республики Казахстан;

5) копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, нотариально засвидетельствованную или заверенную кадровой службой по месту работы (при отсутствии информации в Единой системе учета трудовых договоров);

б) копию документа, удостоверяющего личность.

Сноска. Пункт 16 - в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 25.08.2021 № 73 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

17. Лица, желающие принять участие в конкурсе, предоставляют дополнительную информацию, касающуюся их образования, стажа работы, уровня профессиональной подготовки (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, научные публикации, характеристики, рекомендации с предыдущего места работы) при ее наличии.

18. К рассмотрению принимаются документы, представленные лицами, желающими принять участие в конкурсе, не позднее срока приема документов, установленного подпунктом 4) пункта 12 Правил.

Сноска. Пункт 18 - в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 21.02.2024 № 13 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

19. Отсутствие одного из документов, указанных в пункте 16 Правил, является основанием для отказа в рассмотрении документов конкурсной комиссией.

20. Рассмотрение документов участников конкурса осуществляется конкурсной комиссией в течение 5 (пяти) рабочих дней после окончания приема документов.

Сноска. Пункт 20 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

21. Решение о допуске участников конкурса к тестированию конкурсная комиссия принимает в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты окончания рассмотрения документов участников конкурса, которое оформляется в виде протокола, подписываемого председателем, членами и секретарем конкурсной комиссии.

Списки кандидатов, допущенных к тестированию, размещаются на информационном стенде Национального Банка в месте, доступном для всеобщего обозрения.

Сноска. Пункт 21 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

22. Целью тестирования является оценка знаний кандидатов законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в областях, соответствующих специализации конкретной должности.

Кандидаты проходят тестирование в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня принятия решения о допуске к тестированию.

Сноска. Пункт 22 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

23. Кандидаты, получившие при прохождении тестирования оценку равную или выше пороговых значений, допускаются к собеседованию.

Сноска. Пункт 23 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

24. Решение о допуске кандидатов к собеседованию оформляется в виде протокола и подписывается председателем, членами и секретарем конкурсной комиссии. Списки кандидатов, допущенных к собеседованию, размещаются на информационном стенде Национального Банка в месте, доступном для всеобщего обозрения.

Сноска. Пункт 24 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

25. Целью собеседования является оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов.

26. Кандидаты, допущенные к собеседованию, проходят его в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня окончания тестирования. О времени, дате и месте проведения собеседования кандидаты уведомляются кадровой службой посредством электронной почты и (или) средств телефонной связи.

Сноска. Пункт 26 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

27. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из требований и должностной инструкции соответствующей вакантной должности служащего Национального Банка.

28. Ход собеседования с каждым кандидатом фиксируется с помощью технических средств записи. Носители записей хранятся у секретаря конкурсной комиссии. Отметка о применении конкурсной комиссией технических средств записи производится в протоколе заключительного заседания конкурсной комиссии.

29. Документы кандидатов, прошедших собеседование, рассматриваются конкурсной комиссией на ее заключительном заседании.

30. Заключительное заседание конкурсной комиссии проводится не позднее двух рабочих дней со дня проведения собеседования.

31. На заключительном заседании конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных документов, результатов тестирования, собеседования и

отбирает из их числа лиц для занятия вакантной должности служащего Национального Банка и зачисления в кадровый резерв.

Сноска. Пункт 31 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

32. Решение конкурсной комиссии считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 от ее состава.

33. Кандидат получает положительное заключение, если за него проголосовало большинство присутствующих из состава конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

34. Решение конкурсной комиссии оформляется в виде протокола заключительного заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем и членами конкурсной комиссии и секретарем.

35. Списки кандидатов, получивших положительное заключение конкурсной комиссии и зачисленных в кадровый резерв, размещаются на информационном стенде Национального Банка в месте, доступном для всеобщего обозрения в течение семи рабочих дней после проведения конкурса.

36. Оформление на работу кандидатов, получивших положительное заключение конкурсной комиссии на занятие должности служащего Национального Банка, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

37. Исключен постановлением Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

38. Решение конкурсной комиссии обжалуется на имя Председателя Национального Банка (в филиалах – руководителя филиала) либо лица, его замещающего, либо в судебном порядке.

Сноска. Пункт 38 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 16.06.2014 № 132 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

39. Исключен постановлением Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

40. Исключен постановлением Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

41. Исключен постановлением Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

42. Исключен постановлением Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

43. Исключен постановлением Правления Национального Банка РК от 17.02.2015 № 17 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Глава 3-1. Формирование кадрового резерва

Сноска. Глава 3-1 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

38-1. Кадровый резерв формируется из числа кандидатов, получивших положительное заключение конкурсной комиссии и лиц, прошедших отбор.

38-2. Объявление о проведении отбора для зачисления в кадровый резерв размещается на официальном интернет-ресурсе Национального Банка на казахском и русском языках.

38-3. Лица, изъявившие желание принять участие в отборе, заполняют на официальном интернет-ресурсе Национального Банка электронную версию резюме.

Срок приема резюме завершается по истечении 1 (одного) месяца со дня размещения объявления.

38-4. В течение 5 (пяти) рабочих дней со дня завершения приема резюме кадровая служба формирует список лиц, представивших резюме.

Список лиц, сформированный кадровой службой, направляется в подразделения Национального Банка для проведения собеседования.

Информация о времени, дате и месте проведения собеседования доводится кадровой службой посредством электронной почты и (или) средств телефонной связи до сведения лиц из списка, сформированного кадровой службой.

38-5. Подразделения Национального Банка проводят собеседование с лицами из списка, сформированного кадровой службой, с целью выявления лиц, обладающих знаниями в областях, соответствующих направлению деятельности подразделения Национального Банка, в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня предоставления списка лиц, сформированного кадровой службой.

По результатам собеседования подразделения Национального Банка направляют список лиц, успешно прошедших собеседование, в кадровую службу.

38-6. Кадровая служба формирует единый список лиц, прошедших собеседование, и направляет его на утверждение Председателю Национального Банка.

Утвержденный список лиц, прошедших отбор, размещается на информационном стенде Национального Банка в месте, доступном для всеобщего обозрения и на официальном интернет-ресурсе Национального Банка.

38-7. Лица, зачисленные в кадровый резерв, назначаются на должность служащего Национального Банка в течение 1 (одного) года со дня зачисления их в кадровый резерв, при наличии вакантной должности служащего Национального Банка.

38-8. Исключение лиц из кадрового резерва осуществляется в случаях:

1) подачи лицом, зачисленным в кадровый резерв, заявления об исключении из кадрового резерва;

2) занятия лицом, зачисленным в кадровый резерв, вакантной должности служащего Национального Банка;

3) истечения срока, указанного в пункте 38-7 Правил.

38-9. Работа по формированию и исключению из кадрового резерва Национального Банка возлагается на кадровую службу.

Глава 4. Прекращение трудового договора

Сноска. Заголовок Главы 4 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

44. Прекращение трудового договора со служащими Национального Банка производится по основаниям, предусмотренным Законом о Национальном Банке, в порядке, установленном Трудовым кодексом.

Глава 5. Заключительные положения

Сноска. Заголовок Главы 5 в редакции постановления Правления Национального Банка РК от 27.03.2017 № 48 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

45. Вопросы, не урегулированные Правилами, разрешаются в соответствии с Трудовым кодексом и Законом о Национальном Банке.

Приложение 1
к Правилам назначения на должность
и прекращения трудового договора со
служащими
Национального Банка Республики
Казахстан

Сноска. Приложение 1 исключено постановлением Правления Национального Банка РК от 30.06.2020 № 85 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Приложение 2
к Правилам назначения на должность

и прекращения трудового договора со
служащими
Национального Банка Республики
Казахстан

Сноска. Приложение 2 с изменением, внесенным постановлением Правления
Национального Банка РК от 16.06.2014 № 132 (вводится в действие по истечении
десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Форма
Национальный Банк
Республики Казахстан

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на занятие вакантной
должности служащего Национального Банка _____

(наименование должности, подразделения)

Отвечаю за подлинность представленных документов.

подпись Фамилия и инициалы

" ____ " _____ 20__ года

Приложение 3
к Правилам назначения на должность
и прекращения трудового договора со
служащими
Национального Банка Республики
Казахстан

Сноска. Приложение 3 с изменениями, внесенными постановлением Правления
Национального Банка РК от 16.06.2014 № 132 (вводится в действие по истечении
десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Форма

АНКЕТА

(заполняется собственноручно)

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Если изменяли фамилию, имя, отчество, то укажите причину и когда ____

Гражданство _____

Если изменяли гражданство, то укажите когда _____

Номер и дата выдачи удостоверения личности/паспорта _____

Были ли Вы судимы, когда и за что _____

Учеба или работа за границей

Страна пребывания _____

Время пребывания _____

Место работы или учебы _____

Лишались ли Вы права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, когда и за что _____

Лишались ли Вы права занимать должности в государственных органах в течение определенного срока, когда и за что _____

Лишались ли Вы права занимать должности в финансовых организациях в течение определенного срока, когда и за что _____

Не состоите ли Вы в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с работниками Национального Банка Республики Казахстан _____

" ____ " _____ 20 ____ года _____