

Об утверждении Правил выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта

Утративший силу

Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам спорта и физической культуры от 20 декабря 2012 года № 438. Зарегистрирован в Министерстве юстиции 17 января 2013 года № 8274. Утратил силу приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 29 июня 2016 года № 190

Сноска. Утратил силу приказом Министра культуры и спорта РК от 29.06.2016 № 190 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта.

2. Признать утратившим силу приказ и.о. Министра туризма и спорта Республики Казахстан от 21 апреля 2010 года № 01-01-07/66 «Об утверждении Правил выплат доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов Республики Казахстан за № 6245, опубликованный в газете «Казахстанская правда» от 30 июля 2010 года № 198-199 (26259 - 26260)).

3. Департаменту стратегического развития (Камзебаева Д.У.):

1) в установленном порядке представить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Казахстан;

2) после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан обеспечить официальное опубликование в средствах массовой информации, а также обеспечить опубликование на официальном интернет-ресурсе Агентства Республики Казахстан по делам спорта и физической культуры.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Агентства Республики Казахстан по делам спорта и физической культуры.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель

Т. Ермагияев

Утверждены приказом

Председателя Агентства

Республики Казахстан

по делам спорта и физической культуры

от 20 декабря 2012 года № 438

Правила

выплаты доплат за условия труда

гражданским служащим физической культуры и спорта

1. Общие положения

1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – постановление) и определяют порядок и условия выплаты доплат за условия труда гражданским служащим физической культуры и спорта (далее – **П р а в и л а**).

2. Установление общего размера доплаты гражданским служащим физической культуры и спорта осуществляется за счет и в пределах фонда оплаты труда, утвержденного уполномоченным органом в сфере физической культуры и спорта и местными исполнительными органами (далее - орган государственного управления) для гражданских служащих, организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий.

2. Порядок выплат доплат

3. Для начисления заработной платы установлены следующие доплаты:

- 1) доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- 2) доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований;
- 3) доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство.

4. Установление общего размера доплат работникам организаций

осуществляется руководителем организации по согласованию с органом государственного управления.

Руководители организаций представляют на согласование общие размеры доплат в орган государственного управления ежегодно, не позднее 20 декабря.

Орган государственного управления в течение пяти рабочих дней срок со дня поступления рассматривает и согласовывает общие размеры доплат.

5. Для каждой организации общий размер доплаты за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, и за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований определяется путем сложения каждого вида доплаты, указанных в графе 4 подпунктов 1), 2), 3), 4), 5), 6), и 7) приложения 9 постановления по итогам календарного года на основании результатов спортсменов, зачисленных в контингент данных организаций, подтверждаемых протоколами соревнований.

В случае если спортсмен на соревнованиях в течение года показал несколько высоких спортивных результатов, в том числе по разным спортивным дисциплинам, доплата производится по одному наивысшему показателю размера доплаты по каждой дисциплине.

3. Выплата доплат за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

6. Общий размер полученного результата в процентах действует в течение одного календарного года, при этом результаты соревнований действуют до проведения следующих соревнований данного уровня. Если в течение текущего финансового года спортсмен улучшил свой спортивный результат, то данный результат учитывается в следующем (плановом) финансовом году.

7. В случае если спортсмен состоял в контингенте организации не менее 6 месяцев и в течение финансового года перешел в другую организацию, доплаты действуют до проведения следующих соревнований данного уровня для работников организации, при которой спортсмен показал результаты.

8. Выплата доплаты производится от общего размера полученного результата в следующих процентах:

руководителю	– от 80 % до 100 %;
заместителю руководителя	– от 70 % до 90 %;
менеджеру команды, старшему тренеру, старшему методисту, методисту, инструктору	– от 80 % до 100 %;
руководителю (подразделения, отдела), психологу, воспитателю, хореографу, аккомпаниатору, врачу, массажисту, научному сотруднику, бухгалтеру	– от 50 % до 80 %;

зоотехнику, ветеринарному врачу, лаборанту, конюху, шорнику, коноводу, инженеру, технику, механику, оружейнику, заточнику, смазчику, водителю автотранспорта, сопровождающего спортивную команду – от 50 % до 70 %; заведующему спортивным сооружением, медсестре, лаборанту, оператору – от 30 % до 50 % .

Сноска. Пункт 8 в редакции приказа Председателя Агентства РК по делам спорта и физической культуры от 20.12.2013 № 476 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

4. Выплата доплат за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований

9. Выплата доплаты производится за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревнований, зачисленных на отделение по виду спорта. При участии их в другом виде спорта доплаты не допускаются.

10. Общий размер полученного результата в процентах действует в течение одного календарного года, при этом результаты соревнований действуют до проведения следующих соревнований данного уровня. Если в течение текущего финансового года спортсмен улучшил свой спортивный результат, то данный результат учитывается в следующем (плановом) финансовом году.

11. Доплаты действуют до проведения следующих соревнований данного уровня для следующих тренеров:

1) подготовивших спортсменов чемпионов и призеров спортивных соревнований согласно подпунктам 1) – 7) приложения 9 постановления;

2) подготовивших спортсменов и передавших из одной спортивной организации в другую спортивную организацию, перешедших с подготовленным спортсменом из одной спортивной организации в другую спортивную организацию .

12. Для тренеров спортивных организаций, получивших спортсменов, которые достигли соответствующих результатов до поступления в данные организации, доплаты не распространяются.

13. В случае если со спортсменом работают два или более тренера, общий размер доплаты по соответствующему виду спорта в процентах по итогам года делится на количество тренеров .

14. Надбавка по игровым командным видам спорта определяется путем умножения коэффициента на количество спортсменов в команде. При этом коэффициент равен 3 .

В случае если тренер по игровым командным видам спорта подготовил

одного и более спортсменов, ему выплачивается доплата в следующих размерах:
за одного спортсмена – 100 % от размера, установленного в графе 4 приложения 9 постановления;
за каждого последующего спортсмена – 20 % от размера, установленного в графе 4 приложения 9 постановления.

5. Выплата доплат за профессиональное (педагогическое) мастерство

15. Доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство руководителям и заместителям устанавливается по итогам работы за год и на основании результатов рейтинга «оценки эффективности» деятельности подведомственных организаций.

Доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство государственным тренерам устанавливается по следующим критериям и итогам работы за год:

увеличение числа занимающихся соответствующим видом спорта в республике;

разработка инновационных форм и методик развития вида спорта в республике.

Доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство главным тренерам, старшим тренерам, тренерам устанавливается по следующим критериям и итогам работы за год:

отсутствие проступков и правонарушений, совершенных спортсменами;
разработка инновационных форм и методик физического воспитания спортсменов (в письменном виде).

16. Для утверждения данной доплаты, руководитель организации готовит соответствующее представление на каждого тренера с учетом определенных выше критериев и представляет на согласование в орган государственного управления в сроки, указанные в пункте 4 настоящих правил.

Доплата действительна в течение календарного года и пересматривается ежегодно.

17. Выплата доплаты производится:
руководителю и заместителю дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва, школ высшего спортивного мастерства, центра олимпийской подготовки, специализированной школы-интерната-колледжа олимпийского резерва, республиканского колледжа спорта - до 115 % от должностного оклада;
государственному тренеру, главному тренеру по олимпийским видам спорта - до 115 % от должностного оклада;

государственному тренеру, главному тренеру по не олимпийским видам спорта - до 115 % от должностного оклада;
старшему тренеру, тренеру - до 115 % от должностного оклада.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан