

Об определении порядка оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам направленных для работы в сельскую местность Жамбылской области

Утративший силу

Решение Жамбылского областного маслихата от 7 декабря 2012 года № 10-9. Зарегистрировано Департаментом юстиции Жамбылской области от 8 января 2013 года № 1873. Утратило силу решением Жамбылского областного маслихата от 24 апреля 2024 года № 14-3

Сноска. Утратило силу решением Жамбылского областного маслихата от 24.04.2024 № 14-3 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

Примечание РЦПИ.

В тексте сохранена авторская орфография и пунктуация.

В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 9 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" и статьи 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" Жамбылский областной маслихат **РЕШИЛ:**

1. Определить порядок оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам направленных для работы в сельскую местность Жамбылской области согласно приложения.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Жамбылского областного маслихата по вопросам образования, здравоохранения, социально-культурного развития и по связям с общественными, молодежными организациями и по делам женщин и семейно-демографической политики.

3. Данное решение вступает в силу со дня его государственной регистрации в органах юстиции и вводится в действие по истечении десяти календарных дней после первого официального опубликования.

*Председатель сессии
областного маслихата
Кожамжарова Д.*

*Секретарь
областного маслихата
Карашолаков Б.*

Приложение
к решению Жамбылского
областного маслихата от
7 декабря 2012 года
№ 10 - 9

ПОРЯДОК

оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам направленных для работы в сельскую местность Жамбылской области

1. Основные понятия:

1) уполномоченный орган по выплате социальной поддержки – коммунальное государственное учреждение "Управление здравоохранения акимата Жамбылской области;

Сноска. Подпункт 1) в редакции решения Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

2) исключен решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

3) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из государственного бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским (фармацевтическим) работником;

4) медицинский работник, направленный для работы в сельскую местность (далее - работник) - физическое лицо, получившее высшее медицинское образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленное уполномоченным органом для работы в сельскую местность;

5) фармацевтический работник, направленный для работы в сельскую местность (далее - работник) – физическое лицо, получившее высшее фармацевтическое образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленное уполномоченным органом для работы в сельскую местность.

2. Медицинский (фармацевтический) работник для получения социальной поддержки в уполномоченный орган по выплате социальной поддержки предоставляет копию удостоверения личности, диплома, трудовой книжки, приказа о принятии на работу, справку с места жительства (прописка), фото 3x4 (2 штуки).

Сноска. Пункт 2 в редакции решения Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

3. Правом на получение социальной поддержки обладают работники, прибывшие для работы и проживания в сельские населенные пункты и выполняющие трудовые обязанности в течение первых пяти лет со дня заключения трудового договора с работодателем.

4. Уполномоченный орган по выплате социальной поддержки в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

1) ежегодно проводит анализ спроса на медицинские (фармацевтические) кадры по специальностям для сельской местности;

2) принимает заявление от медицинских (фармацевтических) работников и документы, подтверждающие их квалификацию, составляет список работников, нуждающихся в социальной поддержке;

3) проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки медицинских (фармацевтических) работников, направляемых для работы в сельскую местность.

Сноска. Пункт 4 с изменениями, внесенными решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

5. По направлению Уполномоченного органа по выплате социальной поддержки работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года.

Сноска. Пункт 5 изменениями, внесенными решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

6. Социальная поддержка включает в себя единовременную материальную помощь в размере 800 000 (восемьсот тысяч) тенге.

Сноска. Пункт 6 изменениями, внесенными решением Жамбылского областного маслихата от 24.02.2016 №46-7 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

7. Выплата единовременной материальной помощи выплачивается после заключения трудового договора с работником, путем перечисления на его лицевой счет, открытый в банке второго уровня на основании его заявления.

8. В случае перевода работника в связи с производственной необходимостью из одной медицинской организации в другую в пределах области, также расположенную в сельской местности, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

9. В случае досрочного расторжения трудового договора, уполномоченный орган по выплате социальной поддержки принимает меры по возврату ранее перечисленных бюджетных средств, в доход областного бюджета, в порядке установленным действующим законодательством Республики Казахстан.

10. Работодатель обязан не позднее 10 дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (увольнения, отстранения от работы и так далее) известить об этом уполномоченный орган.

11. Финансирование работника по оказанию социальной поддержки производится через уполномоченный орган по выплате социальной поддержки.

Сноска. Пункт 11 в редакции решения Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

12. исключен решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

13. исключен решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

14. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета.