

**Об определении порядка оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам направленных для работы в сельскую местность Жамбылской области**

***Утративший силу***

Решение Жамбылского областного маслихата от 7 декабря 2012 года № 10-9. Зарегистрировано Департаментом юстиции Жамбылской области от 8 января 2013 года № 1873. Утратило силу решением Жамбылского областного маслихата от 24 апреля 2024 года № 14-3

      Сноска. Утратило силу решением Жамбылского областного маслихата от 24.04.2024 № 14-3 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      Примечание РЦПИ.

      В тексте сохранена авторская орфография и пунктуация.

      В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 9 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" и статьи 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" Жамбылский областной маслихат **РЕШИЛ:**

      1. Определить порядок оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам направленных для работы в сельскую местность Жамбылской области согласно приложения.

      2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Жамбылского областного маслихата по вопросам образования, здравоохранения, социально-культурного развития и по связям с общественными, молодежными организациями и по делам женщин и семейно-демографической политики.

      3. Данное решение вступает в силу со дня его государственной регистрации в органах юстиции и вводится в действие по истечении десяти календарных дней после первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
*Председатель сессии*
 |
*Секретарь*
 |
|
*областного маслихата*
 |
*областного маслихата*
 |
|
*Кожамжарова Д.*
 |
*Карашолаков Б.*
 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек решению Жамбылскогообластного маслихата от7 декабря 2012 года№ 10 - 9 |

 **ПОРЯДОК**

 **оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам направленных для работы в сельскую местность Жамбылской области**

      1. Основные понятия:

      1) уполномоченный орган по выплате социальной поддержки – коммунальное государственное учреждение "Управление здравоохранения акимата Жамбылской области;

      Сноска. Подпункт 1) в редакции решения Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      2) исключен решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      3) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из государственного бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским (фармацевтическим) работником;

      4) медицинский работник, направленный для работы в сельскую местность (далее - работник) - физическое лицо, получившее высшее медицинское образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленное уполномоченным органом для работы в сельскую местность;

      5) фармацевтический работник, направленный для работы в сельскую местность (далее - работник) – физическое лицо, получившее высшее фармацевтическое образование, имеющее соответствующий сертификат специалиста, направленное уполномоченным органом для работы в сельскую местность.

      2. Медицинский (фармацевтический) работник для получения социальной поддержки в уполномоченный орган по выплате социальной поддержки предоставляет копию удостоверения личности, диплома, трудовой книжки, приказа о принятии на работу, справку с места жительства (прописка), фото 3х4 (2 штуки).

      Сноска. Пункт 2 в редакции решения Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      3. Правом на получение социальной поддержки обладают работники, прибывшие для работы и проживания в сельские населенные пункты и выполняющие трудовые обязанности в течение первых пяти лет со дня заключения трудового договора с работодателем.

      4. Уполномоченный орган по выплате социальной поддержки в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

      1) ежегодно проводит анализ спроса на медицинские (фармацевтические) кадры по специальностям для сельской местности;

      2) принимает заявление от медицинских (фармацевтических) работников и документы, подтверждающие их квалификацию, составляет список работников, нуждающихся в социальной поддержке;

      3) проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки медицинских (фармацевтических) работников, направляемых для работы в сельскую местность.

      Сноска. Пункт 4 с изменениями, внесенными решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      5. По направлению Уполномоченного органа по выплате социальной поддержки работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года.

      Сноска. Пункт 5 изменениями, внесенными решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      6. Социальная поддержка включает в себя единовременную материальную помощь в размере 800 000 (восемьсот тысяч) тенге.

      Сноска. Пункт 6 изменениями, внесенными решением Жамбылского областного маслихата от 24.02.2016 №46-7 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      7. Выплата единовременной материальной помощи выплачивается после заключения трудового договора с работником, путем перечисления на его лицевой счет, открытый в банке второго уровня на основании его заявления.

      8. В случае перевода работника в связи с производственной необходимостью из одной медицинской организации в другую в пределах области, также расположенную в сельской местности, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

      9. В случае досрочного расторжения трудового договора, уполномоченный орган по выплате социальной поддержки принимает меры по возврату ранее перечисленных бюджетных средств, в доход областного бюджета, в порядке установленным действующим законодательством Республики Казахстан.

      10. Работодатель обязан не позднее 10 дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (увольнения, отстранения от работы и так далее) известить об этом уполномоченный орган.

      11. Финансирование работника по оказанию социальной поддержки производятся через уполномоченный орган по выплате социальной поддержки.

      Сноска. Пункт 11 в редакции решения Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      12. исключен решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      13. исключен решением Жамбылского областного маслихата от 23.08.2013 № 16-6 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после его первого официального опубликования).

      14. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан