



**Об утверждении Правил служебной этики государственных служащих  
Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан**

*Утративший силу*

Приказ Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан от 29 ноября 2013 года № 353. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 декабря 2013 года № 9035. Утратил силу приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 9 ноября 2015 года № 687

**Сноска. Утратил силу приказом Министра национальной экономики РК от 09.11.2015 № 687.**

В соответствии с пунктом 2 Указа Президента Республики Казахстан от 1 октября 2013 года № 651 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила служебной этики государственных служащих Министерства экономики и бюджетного планирования Республики **К а з а х с т а н**.

2. Департаменту корпоративного развития (Садыкова А.С.) обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции **Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н**;

2) размещение его на интернет-ресурсе Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан и на интранет-портале **г о с у д а р с т в е н н ы х о р г а н о в**;

3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Казахстан, направление на официальное опубликование в информационно-правовой системе «Әділет» и в официальных средствах массовой информации копии зарегистрированного приказа;

4) ознакомление государственных служащих Министерства с настоящим **п р и к а з о м**.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Ответственного секретаря Министерства экономики и бюджетного планирования Республики **К а з а х с т а н** **Ш а ж е н о в у Д.М.**

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

*Министр*

*Е. Досаев*

У т в е р ж д е н ы  
приказом Министра экономики  
и бюджетного планирования  
Республики Казахстан  
от 29 ноября 2013 года № 353

**Правила служебной этики государственных служащих Министерства  
экономики и бюджетного планирования  
Республики Казахстан**

1. Настоящие Правила служебной этики государственных служащих Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан (далее - Правила) в соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 июля 1999 года «О государственной службе», Законом Республики Казахстан от 2 июля 1998 года «О борьбе с коррупцией», Указом Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан» и общепринятыми морально-этическими нормами устанавливает основные стандарты поведения государственных служащих Республики Казахстан.

2. Правила определяют основные нормы поведения государственных служащих Министерства экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан (далее - Министерство) в ходе исполнения ими своих служебных обязанностей, во взаимоотношениях с коллегами и гражданами.

3. Государственным служащим Министерства в своей служебной деятельности следует:

1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан в сфере государственной службы;

2) проявлять добросовестность, дисциплинированность, ответственность, активность, инициативность и проявлять терпение, вежливость, тактичность и уважение к другим лицам в ходе переговоров (встреч);

3) уважать честь и достоинство человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства и иных обстоятельств;

4) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

5) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые

морально-этические нормы, в обращении с гражданами и коллегами проявлять вежливость и корректность;

б) способствовать сплоченности коллектива в достижении стратегических целей и задач;

7) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения служебных обязанностей;

8) своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

9) надлежаще исполнять свои обязанности, организовывать и планировать работу, с учетом реально складывающейся обстановки;

10) эффективно использовать рабочее время и воздерживаться от действий, которые мешают другим государственным служащим в коллективе выполнять их трудовые обязанности;

11) соблюдать служебную субординацию;

12) обеспечивать сохранность государственной собственности, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать вверенную государственную собственность, включая автотранспортные средства;

13) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Республику Казахстан, государственную власть;

14) поддерживать и поощрять инициативность государственных служащих при выполнении ими своих функций и обязанностей;

15) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

16) принципиально реагировать на факты нарушения требований настоящих Правил, быть готовым поставить, наряду с ответственностью виновных, вопрос и о своей личной ответственности.

4. Государственным служащим Министерства следует проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать должностное положение государственных служащих Министерства при получении транспортных, сервисных и иных услуг, не давать повода для обоснованной критики своих действий со стороны общества.

5. Государственные служащие Министерства не следует использовать служебное положение и связанные с ними возможности в интересах общественных и религиозных объединений, других некоммерческих организаций, в том числе для пропаганды своего отношения к ним.

6. Государственным служащим Министерства следует соблюдать антикоррупционное поведение, установленное Кодексом чести.

В случае, если государственный служащий располагает достоверной информацией о коррупционном правонарушении, ему необходимо принять меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения, в том числе незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, руководство Министерства, в котором он работает, уполномоченные государственные органы. Государственный служащий Министерства также обязан незамедлительно в письменной форме информировать указанные лица и органы о случаях склонения его другими лицами к совершению коррупционных правонарушений.

7. Государственным служащим не следует публично выражать свое мнение по вопросам государственной политики и служебной деятельности, если оно:

1) не соответствует основным направлениям политики государства;  
2) раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к о б н а р о д о в а н и ю ;

3) содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства, органов государственного управления, других государственных служащих.

8. При исполнении им должностных обязанностей государственному служащему Министерства следует соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, а к к у р а т н о с т ь .

9. В Министерстве не допускаются любые формы дискриминации государственных служащих при принятии кадровых решений, а также любые формы протекционизма, привилегий и льгот отдельным государственным служащим, за исключением случаев, установленных законодательством Республики Казахстан в сферах государственной службы и труда.

10. Во внеслужебное время государственному служащему Министерства н е о б х о д и м о :

1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения;

2) не допускать действий, вызывающих негативный общественный резонанс, воздерживаться от поведения, которое может навредить их репутации;

3) избегать любых личных связей, которые могут скомпрометировать высокое звание государственного служащего Министерства.

Во внеслужебных отношениях государственным служащим Министерства следует соблюдать требования настоящих Правил и законодательства в сфере государственной службы и о борьбе с коррупцией и избегать всего, что могло бы опорочить авторитет, достоинство государственного служащего или вызвать сомнения в его честности, справедливости, объективности и беспристрастности.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»  
Министерства юстиции Республики Казахстан