

**Об утверждении Правил служебной этики государственных служащих  
Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан**

*Утративший силу*

Приказ Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан от 26 ноября 2013 года № 536. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 декабря 2013 года № 9037. Утратил силу приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 15 октября 2015 года № 842

**Сноска. Утратил силу приказом Министра внутренних дел РК от 15.10.2015 № 842.**

В целях реализации пункта 2 Указа Президента Республики Казахстан от 1 октября 2013 года № 651 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила служебной этики государственных служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

2. Департаменту кадрового обеспечения (Култаев Е.Б.) обеспечить в установленном порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и опубликование в периодических печатных изданиях.

3. Департаменту административной работы (Алдонгаров Е.) обеспечить размещение текста Правил в здании Министерства, в местах, доступных для всеобщего обозрения.

4. Председателям комитетов, руководителям структурных подразделений центрального аппарата Министерства, департаментов областей, городов Астана и Алматы, подведомственных организаций, командирам воинских частей Министерства довести настоящий приказ до сведения сотрудников и обеспечить его исполнение.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя аппарата Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан Окасова С.К.

6. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Министр*

*В. Божко*

Утверждены

приказом Министра

по чрезвычайным ситуациям  
Республики Казахстан  
от 26 ноября 2013 года № 536

## **Правила служебной этики государственных служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан**

1. Настоящие Правила служебной этики государственных служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (далее – Правила) разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 июля 1999 года «О государственной службе», Законом Республики Казахстан от 2 июля 1998 года «О борьбе с коррупцией», Указом Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1567 «О Кодексе чести государственных служащих Республики Казахстан» (далее – Кодекс).

2. Правила определяют основные стандарты поведения государственных служащих Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан (далее – Министерство), его ведомств и территориальных органов.

Государственным служащим Министерства следует:

1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) уважать честь и достоинство человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства и иных обстоятельств;

3) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;

4) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, в обращении с гражданами и коллегами проявлять вежливость и корректность;

5) проявлять терпение, вежливость, тактичность и уважение к другим лицам в процессе исполнения своих должностных обязанностей;

6) соблюдать служебную субординацию;

7) добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, эффективно используя для этого свое рабочее время, проявлять в работе инициативу, прилагая все усилия для решения поставленных задач, правильно воспринимать критику, своевременно признавать допущенные ошибки, не искать ложного самооправдания;

- 8) способствовать сплоченности коллектива в достижении стратегических  
ц е л е й и з а д а ч ;
- 9) быть беспристрастным, не допускать влияния на свою профессиональную  
деятельность кого бы то ни было, в том числе своих родственников, друзей или  
з н а к о м ы х ;
- 10) чтить и уважать государственные символы Республики Казахстан и  
с и м в о л и к у М и н и с т е р с т в а ;
- 11) глубоко осознавать свою личную ответственность за обеспечение  
безопасности жизни и здоровья людей, каждого конкретного человека,  
нуждающегося в помощи, ради его спокойствия и стабильности;
- 12) хранить и приумножать лучшие традиции Министерства: патриотизм,  
верность служебному долгу, товарищество, взаимовыручку, мужество,  
бескорыстие, благородство, профессионализм;
- 13) знать, что пользу человеку и обществу может принести только тот  
сотрудник, который постоянно совершенствует свою квалификацию,  
профессиональную подготовку, стремится быть всесторонне развитым,  
высокообразованным специалистом, использует в своей деятельности  
прогрессивные методы технологии, передовой опыт и знания;
- 14) всегда помнить, что общие усилия и результаты работы Министерства  
могут быть ослаблены или сведены на нет бездействием, аморальным поступком,  
трусостью и малодушием даже одного нерадивого сотрудника;
- 15) умело сочетать требовательность и ответственность за создание  
благоприятного морально-психологического климата в подчиненном  
подразделении, формировать нравственную культуру сотрудников;
- 16) заботиться о подчиненных, обеспечивать их социально-правовую  
защищенность, окружать вниманием ветеранов, а также семьи сотрудников,  
погибших при исполнении служебного долга;
- 17) точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных в  
соответствии с занимаемыми ими должностями, не отдавать подчиненным явно  
н е в ы п о л н и м ы х р а с п о р я ж е н и й ;
- 18) принципиально реагировать на факты нарушения требований настоящих  
Правил, быть готовым поставить, наряду с ответственностью виновных, вопрос и  
о с в о е й л и ч н о й о т в е т с т в е н н о с т и .

3. Государственным служащим Министерства следует соблюдать  
антикоррупционное поведение, установленное Кодексом.

Если государственный служащий Министерства располагает достоверной  
информацией о коррупционном правонарушении, сопряженных с коррупцией  
или создающий условия для коррупции в ходе исполнения ими своих служебных  
обязанностей, необходимо принять меры, установленные законодательством в

сфере государственной службы и о борьбе с коррупцией.

4. Государственным служащим не следует публично выражать свое мнение по вопросам государственной политики и служебной деятельности, если оно:

1) не соответствует основным направлениям политики государства;  
2) раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к о б н а р о д о в а н и ю ;

3) содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц государства, органов государственного управления, других государственных служащих.

5. Во внеслужебное время государственному служащему Министерства н е о б х о д и м о :

1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения;

2) не допускать действий, вызывающих негативный общественный резонанс, воздерживаться от поведения, которое может навредить их репутации;

3) избегать любых личных связей, которые могут скомпрометировать высокое звание сотрудника Министерства.

6. За неисполнение или нарушение требований, предусмотренных настоящими Правилами, государственные служащие Министерства несут ответственность в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.